

# **Bilancio Sociale 2025**

**COOPERATIVA SOCIALE 81 SOCIETA' COOPERATIVA -  
O.N.L.U.S.**



**COOP. SOC. ONLUS  
AZIENDA SOLIDALE**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	10
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione .....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	14
Modalità di nomina e durata carica.....	16
N. di CDA all'anno .....	16
N. medio di partecipanti per ogni anno .....	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Composizione del personale.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	26
Natura delle attività svolte dai volontari .....	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	28

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	28
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	29
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	29
Output attività .....	33
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	33
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	34
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	34
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? .....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? .....	34
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	34
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	35
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	36
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	36
Capacità di diversificare i committenti.....	38
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	39
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	39
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	39
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	40
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	40
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	40
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	40
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	42
Tipologia di attività.....	42
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	42

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	43
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	43
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	43
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	43
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	43
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	44
	Relazione organo di controllo .....	45

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cooperativa Sociale 81 soc. coop. ONLUS nasce il 05.03.1981 per iniziativa di 12 privati di diversa estrazione sociale, ma accomunati da grande generosità, che hanno deciso di migliorare concretamente la qualità della vita alle persone con disabilità.

Coinvolgendo l'Amministrazione Comunale, le realtà locali di promozione umana (Parrocchie, Associazioni...) e le aziende produttive del territorio, ha preso vita un laboratorio nel quale occupare le persone disabili con commesse di facile esecuzione.

Molto importante è stato fin da subito inquadrare con regolare contratto di lavoro chi aveva maggiori capacità lavorative. In tal modo la famiglia, la comunità di appartenenza e la società intorno hanno potuto riconoscere concretamente le capacità e la dignità della persona disabile, grazie alla sua autonomia economica raggiunta dapprima attraverso lo stipendio e poi con il pensionamento, come accaduto in questi anni per diversi nostri soci dipendenti. Stimolati in questo modo, per molti lavoratori è stato possibile acquisire competenze sufficienti a raggiungere il luogo di lavoro in autonomia: o con i mezzi pubblici o, per alcuni, con la propria auto. Dopo un periodo di lavoro in Cooperativa Sociale 81, alcuni lavoratori svantaggiati sono anche stati assunti nelle aziende del mondo profit. Nel corso degli anni sono stati più di trenta unità.

Da allora l'impegno di Cooperativa Sociale 81 è proseguito ogni giorno in questa direzione: creare una prima opportunità di lavoro per dare dignità e autonomia a persone con disabilità di tipo psichico e fisico, con disagi permanenti o temporanei, con storie di emarginazione e/o dipendenze.

Attualmente sono presenti 55 lavoratori di cui 22 svantaggiati certificati e con regolare contratto di lavoro. A questi si aggiungono altre 7 presenze con diversi inquadramenti di tirocinio, formazione/reinserimento o integrazione.

Per poter proseguire nel nostro impegno lavorativo e sociale, cerchiamo di stare al passo con i cambiamenti economici e sociali in cui viviamo e operiamo, ascoltando una società sempre più esigente, competitiva e, purtroppo, meno attenta agli avvenimenti e alle problematiche che tali cambiamenti scatenano.

Confermata anche nel 2025 la Certificazione ISO 9001:2015 ottenuta nel 2022 e l'audit di verifica ha riscontrato la correttezza del nostro modo di operare sul piano di fornitura dei servizi, dall'assemblaggio alla manutenzione del verde, sia nel nostro campo specifico di inserimento lavorativo.

Nell'anno 2025 il grande sforzo è stato nella ristrutturazione dell'edificio non solo per un necessario adeguamento alle norme antincendio e un miglioramento degli spazi interni ma anche per il desiderio di valorizzare l'entrata e l'accoglienza in Cooperativa.

Dare un volto alla Cooperativa era doveroso per dare valore ad una realtà con un importante compito sociale da quasi 45 anni.

Ecco che l'edificio riporta vie di fuga e dotazioni rispondenti alle norme antincendio, servizi igienici e spogliatoi rimodernati, una sala riunioni ricavata migliorando lo spazio di un soppalco esistente ma fino ad oggi relegato a deposito e un ampliamento degli uffici con la creazione di un'entrata accoglienza.

Confermata anche nel 2025 la Certificazione ISO 9001:2015 ottenuta nel 2022 e l'audit di verifica ha riscontrato la correttezza del nostro modo di operare sul piano di fornitura dei servizi, dall'assemblaggio alla manutenzione del verde, sia nel nostro campo specifico di inserimento lavorativo.

Nell'anno 2025 il grande sforzo è stato nella ristrutturazione dell'edificio non solo per un

necessario adeguamento alle norme antincendio e un miglioramento degli spazi interni ma anche per il desiderio di valorizzare l'entrata e l'accoglienza in Cooperativa. Dare un volto alla Cooperativa era doveroso per dare valore ad una realtà con un importante compito sociale da 45 anni. Ecco che l'edificio riporta vie di fuga e dotazioni rispondenti alle norme antincendio, servizi igienici e spogliatoi rimodernati, una sala riunioni ricavata migliorando lo spazio di un soppalco esistente ma fino ad oggi relegato a deposito e un ampliamento degli uffici con la creazione di un'entrata accogliente.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La contabilità di Cooperativa Sociale 81 società cooperativa ONLUS è tenuta all'interno della stessa cooperativa con la supervisione di Unioncoop Vicenza.

Lo statuto vigente prevede che sia compito dell'Assemblea dei Soci l'approvazione del Bilancio economico e sociale.

Il Bilancio sarà poi comunicato con la posta elettronica e tramite le due finestre comunicative attivate:

- <https://www.cooperativasociale81.it>

- <https://www.facebook.com/cooperativasociale81> azienda solidale

**Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.**

**Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:**

**Framework tematici utilizzati:**

**Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):**

Soci

**Modalità e strumenti di raccolta dati:**

Verbali

Strumenti gestionali interni

**La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:**

Consapevolezza staff

**Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:**

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE 81 SOCIETA' COOPERATIVA - O.N.L.U.S.
<b>Codice fiscale</b>	01299080240
<b>Partita IVA</b>	01299080240
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA MADONNETTA 64/E INT. 2 - MONTECCHIO MAGGIORE (VI)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A142323
<b>Telefono</b>	0444/697654
<b>Fax</b>	0444/491611
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.cooperativasociale81.it">www.cooperativasociale81.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:amministrazione@cooperativasociale81.it">amministrazione@cooperativasociale81.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:cooperativa81@legalmail.it">cooperativa81@legalmail.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	22.29.09

#### **Aree territoriali di operatività**

MONTECCHIO MAGGIORE (VI)

Montecchio Magg. – sede legale e operativa con i laboratori di assemblaggio, copisteria industriale

Brendola – sede operativa con deposito macchinari ed attrezzature del settore Manutenzione del Verde

Operiamo nell'area territoriale dell'ovest vicentino, nei territori tra i comuni di Arzignano - Montebello Vicentino - Lonigo - Brendola - Altavilla Vicentina - Vicenza - Sovizzo e Montecchio Maggiore

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Art. 3 (scopo mutualistico):

La Cooperativa conformemente alla Legge 381/91, non ha scopo di lucro. È retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha per scopo DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO: LO SVOLGIMENTO IN MODO ORGANIZZATO DI ATTIVITÀ VARIE – AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI O DI SERVIZI - FINALIZZATE AL RECUPERO, ALLA RIABILITAZIONE E ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE, AI SENSI DEGLI ART. 1 LETTERA B E ART. 4 DELLA LEGGE 381/91. Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- la costituzione di centri di lavoro finalizzati alla produzione e lavorazione di manufatti e confezionamento di materiale in ferro, elettrico, pelle, plastica, legno, ceramica, stoffa, carta, legatoria e copisteria industriale; nonché all'attività agricola in genere: manutenzione, progettazione e realizzazione di parchi e giardini pubblici e privati.

Potrà inoltre:

- a) realizzare serre per la coltivazione di fiori, ortaggi e piante;
  - b) realizzare e gestire un "ecocentro" per lo smaltimento e la lavorazione dell'erba risultante da sfalci e di ramaglie in genere;
  - c) gestire un maneggio di cavalli, anche a scopo terapeutico, diretto a persone diversamente abili;
  - d) allevare qualsiasi genere di animali;
  - e) gestire mense per i propri soci e ristorazione anche per terzi;
  - f) svolgere attività connesse ed affini a quelle sopra elencate;
  - g) provvedere alla vendita al dettaglio di prodotti propri e di terzi;
  - h) effettuare servizi ecologici per l'ambiente;
- 
- i) svolgere servizi socio assistenziali ed educativi, socio sanitari, di assistenza domiciliare, comunità alloggio dirette a terzi, con particolare attenzione ai disabili, agli anziani ed agli emarginati in genere;
  - j) svolgere attività di riparazione e manutenzione ad automezzi, macchine agricole e mezzi di trasporto in genere, anche per conto terzi;
  - k) svolgere ogni attività, servizio o iniziativa anche promozionale, che possono concorrere al raggiungimento degli scopi della Cooperativa nel settore primario secondario o terziario, usufruendo di tutte le provvidenze ed i benefici previsti dalle disposizioni legislative e dai contributi CEE;
  - l) compiere tutte le operazioni di natura mobiliare, immobiliare, industriale, commerciale e finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le altre operazioni od adempimenti necessari per il buon funzionamento dei servizi e delle altre attività indicate, anche stipulando apposite convenzioni od accordi, come previsto dalla Legge.
  - m) Costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennali

finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.1992 n. 59 ed eventuali Norme modificative ed integrative.

Le attività di cui al presente oggetto sociale, saranno svolte nel pieno rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate, per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Art. 4 (Oggetto sociale) Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla Legge a cooperativa in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Piano Infinito cooperativa sociale ONLUS	1995
Fondazione Famiglia Paolino Massignan - dopo di noi- ONLUS	1994
Fattoria Massignan società agricola impresa sociale SRL	2018
Associazione Cooperativa 81	2005

#### ***ConSORZI:***

<b>Nome</b>
Consorzio Prisma
Confcooperative Unioncoop
Federsolidarietà
Finanza sociale Consorzio di Imprese Sociali

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Banca delle Terre Venete Credito	452,00

Cooperativo -SCpA	
Piano Infinito Cooperativa Sociale Montecchio Magg.	26,00
Cooperfidi Italia	250,00
Consorzio Prisma soc. coop. Sociale	3026,00
CONAI - Consorzio Nazionale Imballaggi	5,00
Fattoria Massignan società agricola impresa sociale SRL	5868,00
Comunità Energetica Ovest Vicentino	10,00

### **Contesto di riferimento**

Inserimento lavorativo per persone identificate come DTE, di Difficile Occupabilità perché con certificazioni di disabilità e di disagio

Aziende con obbligo di inserimento di personale Legge 68

Dati e informazioni:

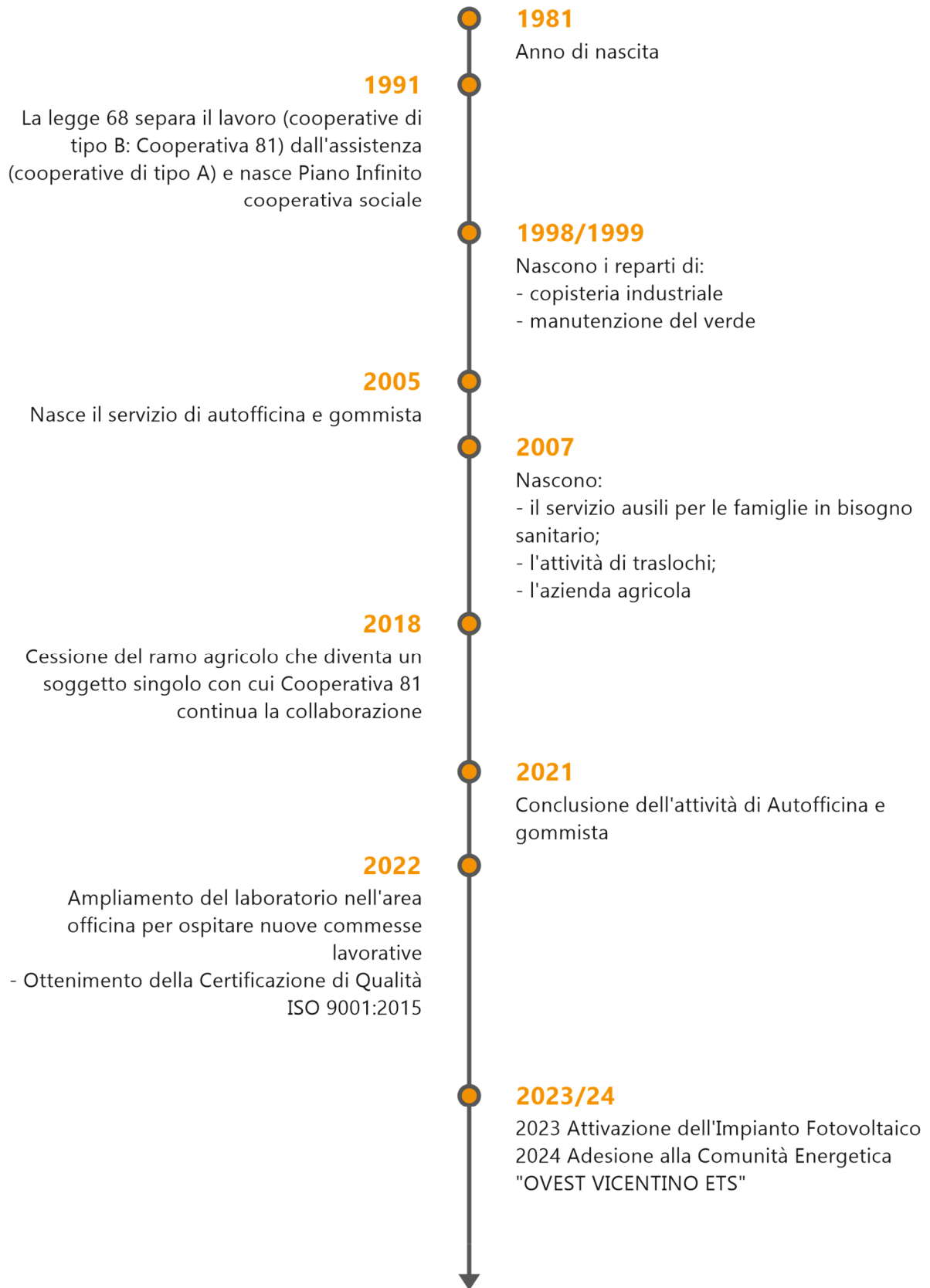
Le richieste provengono da enti terzi, Consorzio Prisma - Cisl servizi per il lavoro - Enti di formazione, e da Servizi sociali, - Ulss8 Berica e Enti comunali

Per le aziende, dalle aziende stesse

### **Storia dell'organizzazione**

Cooperativa Sociale 81 è nata il 05 marzo 1981 con lo scopo riportato all'art. 3 dello Statuto "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento in modo organizzato di attività varie – agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate al recupero, alla riabilitazione e alla qualificazione professionale e inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi degli art. 1 lettera b e art. 4 della legge 381/91".

Cooperativa Sociale 81 è nata con finalità assistenziale, cooperativa di tipo A per servizi a disabili gravi–Centro educativo Occupazionale diurno, e con finalità lavorativa cioè attività di assemblaggio. Nel 1991, in seguito a nuove disposizioni di legge, si sono suddivise l'anima assistenziale e quella lavorativa ed è nata Piano Infinito Cooperativa sociale. Da allora Cooperativa sociale 81 si è occupata di solo lavoro. Sono nati nuovi reparti, sono state fatte diverse esperienze per diversificare le attività e dare più opportunità di inserimento. Tali cambiamenti hanno portato la Cooperativa dai lontani 20 dipendenti degli anni 80 agli oltre 50 degli ultimi cinque anni.



## 2025

- Conferma della Certificazione di Qualità 9001:2015 per un altro triennio
- Lavori di ristrutturazione e ampliamento



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
48	Soci cooperatori lavoratori
25	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Milena Targon	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	62	24/05/2017		0	no	No	presidente
Alberto Guarda	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	55	24/05/2017		0	no	No	vicepresidente
Emanuele Festival	cooperatori volontari	No	No		Maschio	56	24/05/2017		0	no	No	consigliere

Orfeo Rigon	cooperatori volontari	Sì	No		Maschio	76	24/05/2017		0		No	Consigliere
Enrico Bomitali	cooperatori volontari	No	No		Maschio	64	24/05/2017		0		No	Consigliere
Giambattista Callegari	cooperatori volontari	No	No		Maschio	64	20/07/2020		0		No	Consigliere
Michela Magnaguagno	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	53	20/07/2020		0		No	Consigliere
Mattia Tomasi	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	38	20/07/2020		0		No	Consigliere
Monica Beschin	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	55	23/05/2023		0		No	Consigliere
Marta Massignan	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	49	23/05/2023		0		No	Consigliere
Davide Monte	cooperatori volontari	No	No		Maschio	47	23/05/2023		0		No	Consigliere
Sergio Nardo	cooperatori volontari	No	No		Maschio	49	23/05/2023		0		No	Consigliere
Donata Anna Niemiec	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	42	23/05/2023		0		No	Consigliere
Michele Tomasi	cooperatori volontari	No	No		Maschio	44	23/05/2023		0		No	Consigliere

Manuel Dulmier i	coope ratori lavora tori	No	No		Mas chio	4 3	23/05 /2023		0		No	Consigl iere
------------------------	-----------------------------------	----	----	--	-------------	--------	----------------	--	---	--	----	-----------------

### **Modalità di nomina e durata carica**

La nomina del Cda avviene in Assemblea dei Soci (rif. Statuto - Titolo VI (Organi sociali) - art. 28 (Funzioni dell'Assemblea)

### **N. di CDA all'anno**

3

### **N. medio di partecipanti per ogni anno**

11

### **Tipologia organo di controllo**

Collegio sindacale formato da:

Dott. Paolo Tavagna, presidente del collegio sindacale, con compenso annuo di € 3.500,00

Dott. Giorgio Tavagna, sindaco con compenso annuo di € 2.500,00

Dott.ssa Paola Schiavo, sindaco con compenso annuo di € 2.500,00

Dott.ssa Isetta Benetti, sindaco supplente

Dott.ssa Antonella Zanotto, sindaco supplente

(Rif. Art. 2399 - Cause d'ineleggibilità e di decadenza

Non possono essere eletti alla carica di sindaco e, se eletti, decadono dall'ufficio:

a) coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 2382;

b) il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori della società, gli amministratori, il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori delle società da questa controllate, delle società che la controllano e di quelle sottoposte a comune controllo;

c) coloro che sono legati alla società o alle società da questa controllate o alle società che la controllano o a quelle sottoposte a comune controllo da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza. La cancellazione o la sospensione dal registro dei revisori legali e delle società di revisione legale e la perdita dei requisiti previsti dall'ultimo comma dell'articolo 2397 sono causa di decadenza dall'ufficio di sindaco. Lo statuto può prevedere altre cause di ineleggibilità o decadenza, nonché cause di incompatibilità e limiti e criteri per il cumulo degli incarichi.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2023	ordinaria	23/05/2023	7	68,00	20,00
2024	ordinaria	21/05/2024	5	69,20	23,07
2025	ordinaria	20/05/2025	5	69,30	24,13

I responsabili di reparto espongono l'andamento del lavoro e della situazione del personale riportando eventuali variazioni sia nelle commesse sia nelle presenze lavorative.

I soci operatori e responsabili di laboratorio partecipano attivamente nella gestione e nelle attività della cooperativa con riunioni interne bisettimanali e con riunioni informali giornaliere in caso di necessità e/o aggiornamenti.

Periodicamente poi si svolgono incontri informali con tutti i lavoratori per i più diversi motivi: presentazione di nuove commesse, regolamenti, variazioni, interventi di manutenzione allo stabile, novità e cambiamenti nelle lavorazioni.

### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	
Personale	Incontri informali, comunicazioni appese in bacheca e inviate per posta elettronica	Consultazione
Soci	Con i volontari: contatti diretti informali e partecipazione formale alle assemblee	Consultazione
Finanziatori	Non sono presenti	
Clienti/Utenti	Con Clienti Privati, contatto diretto durante le fasi lavorative e comunicazioni attraverso la posta elettronica	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Fornitori	Contatti diretti e attraverso la posta elettronica	Informazione
Pubblica Amministrazione	Contatto diretto durante le fasi lavorative e comunicazioni attraverso la posta elettronica o le telefonate	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Informazione con comunicazioni nel sito della Cooperativa e nelle pagine social di Facebook e LinkedIn	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Ecoconsult	Altro	Altro	Formazione
Hassel	Altro	Altro	Comunicazione
Consorzio Prisma	Cooperativa sociale	Convenzione	Inserimento lavorativo
Ulss 8 Berica	Ente pubblico	Convenzione	Inserimento lavorativo

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**0** questionari somministrati

**1** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

All'interno dei processi di certificazione ISO 9001:2015 è presente un modulo di richiesta soddisfazione clienti inviato nell'autunno 2025 con un modulo compilabile on line. Questo ha reso più agevole la partecipazione dei clienti a dare il loro contributo così prezioso per verificare l'operato.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Composizione del personale

<b>Contratto a tempo Indeterminato</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	2	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	7	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	6	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	4	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	3	1	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	3	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	6	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	1	9	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	2	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 3 50</b>	<b>Totale over 50</b>
25	24	15	34	11	16	22

<b>Contratto a</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati</b>	<b>Operati</b>	<b>Altro</b>
--------------------	------------------	---------------	------------------	----------------	----------------	--------------

<b>tempo Determinato</b>				<b>Fissi</b>	<b>Avventizi</b>	
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 3 50</b>	<b>Totale over 50</b>
4	0	1	3	2	1	1

<b>Collaborazioni</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e	0	0	0	0	0	0

50						
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 3 50</b>	<b>Totale over 50</b>
0	0	0	0	0	0	0

<b>Apprendistato</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-	0	0	0	0	0	0

time tra 35 e 50						
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 3 50</b>	<b>Totale over 50</b>
0	0	0	0	0	0	0

<b>Autonomi</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 3 50</b>	<b>Totale over 50</b>
0	0	0	0	0	0	0

### **Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

#### ***Cessazioni:***

<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
9	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

#### ***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

**Composizione del personale per  
anzianità aziendale:**

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

	In forza al 2025
Totale	53
> 20 anni	8
11-20 anni	16
6-10 anni	9
< 6 anni	20

N. dipendenti	Profili
53	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
2	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
2	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
1	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e

0	mediatori/trici culturali
48	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

<b>N. tirocini, stage e servizio civile</b>	
18	Totale tirocini e stage
18	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
37	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
28	Totale persone con svantaggio	22	6
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
25	persone con disabilità psichica L	19	6

	381/91		
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

**17** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
25	Totale volontari
25	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	Formazione trattori	4	8,00	Si	632,00
0	Operatore e Operatrice di inserimento lavorativo	1	50,00	Si	632,00
0	Utilizzo motosega	1	17,00	No	238,00
0	Aggiornamento piattaforma PLE	2	4,00	No	292,00
0	Formazione utilizzo	2	4,00	No	215,00

	trabattello				
0	Corso segnaletica stradale	5	6,00	No	314,00
0	Formazione utilizzo Piattaforma PLE	2	10,00	No	442,00

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione e pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
0	Primo Soccorso	6	6,00	Si	634,00
0	Sicurezza	4	16,00	Si	507,00
0	Rappresentante Sicurezza RL S	1	4,00	Si	100,00

**Altra formazione:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

**Natura delle attività svolte dai volontari**

I volontari si occupano di supporto lavorativo in attività semplici di assemblaggio e dell'organizzazione di momenti di incontro e convivialità.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	8500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

9.094/45.494

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi per volontari, amministratori e collaboratori, salvo l'impegno nell'organizzazione di attività specifiche per le quali si dispone il rimborso con la presentazione di scontrini, note e fatture di vendita.**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Sono stati rispettati gli adeguamenti salariali previsti dal rinnovo del CCNL tra cui l'erogazione della metà della quota stabilita di 14° mensilità. Visto che le risorse necessarie a sostenere tali spese provengono dalle attività produttive è fondamentale essere costanti nel ricercare e fidelizzare clienti validi.

I risultati sono stati positivi in tutti i reparti, infatti in copysteria la domanda è rimasta stabile, nel settore verde e in assemblaggio è aumentata. Abbiamo una nuova commessa con il comune di Montecchio Maggiore per la guardiania dei cimiteri comunali che ci permette di avere un maggiore visibilità. Nel settore verde da segnalare commesse importanti da parte di clienti privati.

In data 03.10.2025 siamo stati sottoposti a verifica per la certificazione di qualità ISO 9001 ed è stata superata con soddisfazione. Risultato gratificante per tutti e che premia l'attenzione quotidiana e la responsabilità di ciascuno.

#### **Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

In CdA continuano a rimanere stabilmente gli eletti nel 2023, con una squadra perciò che ha continuato a rimanere disponibile e partecipe anche in questo terzo anno di mandato. Al suo interno si ribadisce la presenza di riguardo della compagine femminile, impegnata anche in incarichi di lavoro interni alla cooperativa. Femminile è anche una quota del Collegio sindacale composto da tre componenti, uno dei quali donna, e due supplenti entrambe donna. Da evidenziare poi che, la parte amministrativa (6 componenti) è in maggioranza femminile (5 componenti).

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistrutti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

In Cooperativa la parola inclusione è parte delle azioni da svolgere: la tipologia di lavoratori presenti e la necessità di portar e a termine commesse lavorative comporta un atteggiamento di enorme attenzione verso la valorizzazione di ciascuna capacità senza esclusione. Perciò atteggiamenti e azioni di inclusione sono alla base di ogni intervento e proposta. A questo aspetto si uniscono alcuni appuntamenti che sono parte del calendario proposte: dai festeggiamenti di pensionamenti e compleanni alla gita estiva, alla cena di Natale o il ritrovo prima della pausa estiva.

La crescita professionale è un aspetto che richiede molta energia, economica e di tempo, perché è fondamentale avere preparazione e aggiornamento in più aspetti: tecnici e operativi, di sicurezza e amministrativi, di gestione del personale. La crescita passa poi attraverso l'affidamento di commesse, in parte o totalmente, richiedendo così l'assunzione di responsabilità nella gestione dei tempi e dei risultati.

Per quanto riguarda la formazione scolastica, la cooperativa rimane in equilibrio tra qualche

formazione di alto rado e un range di media formazione scolastica che in genere corrisponde alla posizione occupata.

**Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Al 31 dicembre 2025 la forza lavoro era di 53 persone di cui n. 31 normodotati e n. 22 lavoratori disabili, quasi l'80% sul totale dei normodotati. La variazione occupazionale rispetto l'anno precedente ha registrato la fine della stagione lavorativa per alcuni dipendenti e l'inserimento di personale del territorio proveniente da situazioni di momentanea difficoltà, l'uno al termine di un tirocinio lavorativo e l'altro di uno stato di disoccupazione.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

L'opportunità che offre la cooperativa è importante per qualsiasi lavoratore: svolgere una mansione e avere un posto di lavoro, guadagnare e avere capacità economica in risposta al proprio operato. Ancora di più questi aspetti che magari sono poco valutati diventano invece fondanti dello stato di benessere psico-fisico di chi soffre situazioni di difficoltà. Al lavoro si uniscono varie altre azioni che hanno la capacità di migliorare la propria percezione all'interno della società, come il coinvolgimento in compiti di servizio o di ricreazione o di controllo.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La presenza ormai consolidata di personale che affianca i lavoratori e i tirocinanti permette di intercettare situazioni di malessere o di inadeguatezza per evitare che si creino malumori e interferenze nelle relazioni e nel risultato lavorativo. Seguendo le indicazioni della Certificazione ISO diversi sono i momenti di verifica interna e con gli enti mandanti per i tirocini, e il successivo coinvolgimento di familiari e/o assistenti per poter intervenire.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Partendo da quanto descritto sopra, è assicurata la volontà di dialogo con tutti i dipendenti per favorire l'appoggio a qualsiasi esigenza così da permettere a lavoratore e cooperativa di organizzare e vivere il lavoro con serenità e correttezza.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Cooperativa Sociale 81 non offre servizi, ma offre lavoro: l'impegno è perciò sempre rivolto a continuare a mantenere la risposta finale, la consegna dell'operato, ad un livello ottimale di qualità e puntualità. Con la Certificazione ottenuta nel 2022 e riconfermata nel 2025 fino al 2028, i nostri processi continuano ad essere controllati e aggiornati a seconda delle necessità che emergono.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La realtà della cooperativa è forse per definizione uno specchio della realtà esterna e spesso si fa primo approdo per varie fasce di cittadinanza che mostra diversi livelli di difficoltà.

Le richieste con cui la Cooperativa viene a contatto si potrebbero dividere per grandi categorie: Famiglie, Scuola, Enti pubblici. Oppure si potrebbe parlare di situazioni personali che si presentano: disoccupati da lungo tempo – stranieri in cerca di un lavoro e a volte anche di un aiuto per regolarizzare la propria presenza – giovani in prima occupazione – adulti vicini alla pensione – adulti caregiver di familiari che cercano un lavoro a tempo parziale. Tutto questo ha portato la Cooperativa ad essere sempre più a conoscenza della fragilità del tessuto sociale e ad acquisire una consapevolezza sull'importanza di avere competenza nella gestione delle varie richieste e delle varie situazioni anche interne che si presentano. In questa consapevolezza si inserisce la formazione fatta sulla certificazione della parità di genere e l'investimento in 50 ore di formazione per la gestione e l'inserimento di personale di difficile occupabilità.

Un ultimo aspetto parte del territorio è la necessità delle aziende di ottemperare alla clausola di avere obbligatoriamente una quota di personale legge 68 (cioè con una disabilità) al loro interno in base alla totalità dei lavoratori. Una richiesta a volte difficile da gestire per aziende che non hanno lavori adatti a personale con disabilità e che quindi trovano in Cooperativa 81 una possibilità per assolvere al loro impegno.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non sono state fatte rilevazioni di questo genere.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non abbiamo rilevato tali considerazioni.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non abbiamo rilevato tali considerazioni.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

La nostra attività lavorativa non richiede necessariamente una formazione tecnica o universitaria. Tuttavia, tra la compagine abbiamo personale con formazione universitaria e con formazione tecnica specialistica e lo scorso anno è stato riconfermato un lavoratore con

istruzione universitaria. In questo modo si vuole aumentare la capacità organizzativa e di responsabilità interna ai vari gruppi di lavoro.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

La Cooperativa ha un contratto di comodato gratuito concesso dal Comune di Montecchio Maggiore per la sede sociale dove viene svolta l'attività di assemblaggio finalizzata all'inserimento lavorativo degli svantaggiati. Il 2025 è stato un anno quasi intero di cantiere, che ha visto laboratorio e uffici destreggiarsi tra maestranze di ogni genere, da idraulici ed elettricisti a personale edilizio. Questo adeguamento migliora l'edificio, lo spazio lavorativo ma dà anche l'immagine di una realtà che può essere vista come un braccio operativo dell'ente pubblico. Il personale in stato di disagio occupato in una cooperativa come la nostra, è composto da persone che vivono un disagio che non è a carico dei servizi pubblici e quindi invece che essere un costo al servizio pubblico sono una risorsa per la società. Questo crediamo sia la parte di servizio pubblico e conseguente risparmio per la P.A. fatto dalla Cooperativa.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Facendo seguito al paragrafo precedente, una conseguenza sulle politiche pubbliche è la capacità della cooperativa di dare attuazione alle politiche sul lavoro proposte dai davi decreti legislativi e Direttive regionali volte ad incrementare le opportunità di inserimento delle persone in stato di disagio. Perciò continua il dialogo con gli enti locali per singoli progetti di tirocinio di formazione e di inserimento, nella partecipazione a bandi e determine per lavori di manutenzione del verde, con l'ente regionale Veneto Lavoro per progetti di tirocinio chiamati Voucher rafforzato e progetti art. 14 in convenzione con aziende private. E continua la collaborazione con il Tribunale di Vicenza per l'ospitalità di progetti vari di Lavori di Pubblica Utilità ai quali si è aggiunta l'iscrizione per il Lavori di Pubblica Utilità come pena sostitutiva.

### **Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

I nostri rifiuti sono essenzialmente le risulter dei lavori di manutenzione del verde che, secondo le indicazioni ministeriali di fine 2023, continuano ad andare regolarmente conferite nella discarica del territorio con una modulistica dettagliata che riporta il tipo di rifiuto e la quantità. Il conferimento è permesso grazie ad un contratto rinnovato annualmente e all'iscrizione al Registro RENTRI, il Registro per la tracciabilità dei rifiuti previsto dal Ministero dell'Ambiente. I rifiuti della lavorazione interna sono perlopiù rifiuti di tipo urbano sottoposti perciò parte alla raccolta calendarizzata a livello locale e parte ad un conferimento tramite aziende di raccolta specifiche con le quali ci si accorda nei tempi di ritiro. Il tutto regolarmente differenziato in appositi cassoni. Nella sostenibilità ambientale facciamo rientrare anche l'impegno alla sostituzione delle attrezzature usurate con l'acquisto di attrezzature con tecnologia più avanzata e a risparmio, come attrezzature a batteria. Infine confermiamo il pieno regime e il costante funzionamento dell'impianto fotovoltaico, che nel 2025 è stato anche sottoposto ad una pulizia accurata dalla quale ne è derivata una ancora maggiore efficienza.

### **Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (%)**

**di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Il nostro impegno si manifesta con il mantenimento dell'impianto fotovoltaico attivo da due anni. Lo scorso 26/07/2025 il Gestore Dolomiti Energia ci ha comunicato che nell'anno abbiamo evitato l'emissione di 4,1359 tonnellate di CO2 grazie al funzionamento dell'impianto. A questo aggiungiamo l'impegno a fare parte della rete Comunità energetica Ovest Vicentino.

**Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Una tecnologia ormai consolidata è l'installazione dei GPS nei camion e l'uso di alcune strumentazioni con incorporato il sistema di tracciamento.

**Output attività**

Continuiamo a registrare un aumento di colloqui con aziende private per il loro bisogno di coprire quote di personale L68 e quindi la necessità di appoggiarsi ad una realtà come la nostra. Al 31/12/2025 gestiamo n. 9 contratti art. 14 con altrettante aziende private. Continuano i progetti di tirocinio: consolidate da proroghe biennali sono i n. 4 progetti di inclusione lavorativa presenti, n. 7 i tirocini formativi e di inserimento lavorativo ospitati, n. 4 i progetti con il Tribunale, n. 1 tirocinio formativo con il Centro per l'Impiego e n. 6 gli stage scolastici.

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno</b>	<b>Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno</b>
8	disabili	2	5

Durata media tirocini (mesi) 10 e 25,00% buon esito

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 5

**Tipologia:** 14/04/2025 Partecipazione alla serata del Premio nazionale Film Impresa per la nomination ricevuta

22/06/2025 gita all'Archeopark di Boario Terme (Brescia)

07/11/2025 Presentazione di Cooperativa Sociale 81 alla Scuola Secondaria di Primo Grado di Brendola

20/11/2025 Festa dell'Albero e presentazione del programma prati fioriti

19/12/2025 Cena di Natale

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Abbiamo accolto n. 4 progetti di LPU/MAP in convenzione con il Tribunale di Vicenza: persone cui è stata contestata una violazione da assolvere in Lavoro di Pubblica Utilità da svolgere presso la nostra Cooperativa.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Nessuna registrazione in merito

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Conseguita la Certificazione nel 2022, il processo di Certificazione ISO 9001:2015 prevede un audit di sorveglianza annuale per verificare il miglioramento continuo e nell'ottobre 2025 è stato confermato con un Audit esterno approfondito che ha vagliato tutti gli aspetti dell'attività. Vengono mantenute le iscrizioni a diversi portali di gestione: per i bandi pubblici al Mercato Europeo Pubbliche Amministrazioni, al portale Sintel e Viveracqua; di gestione automezzi per il trasporto rifiuti, all'Albo Gestori per il trasporto e trattamento rifiuti; di gestione rifiuti, Rentri; di correttezza aziendale alla Withe List della Questura. Poi rimangono caposaldo enti come Federsolidarietà, per i servizi di formazione, informazione e assistenza sanitaria integrativa (Cooperazione salute) rivolta ai dipendenti; partecipazioni al Consorzio Prisma come capacità e possibilità di operare in un contesto comune e partecipativo.

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

No

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

Sì

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Qui di seguito analizziamo gli obiettivi programmati per il 2025 ai quali aggiungeremo quelli per il 2026.

Il primo obiettivo era di iniziare i lavori di ristrutturazione e ampliamento della sede, adeguamento alla normativa antincendio calibrata sulle attuali dimensioni della cooperativa,

come da Delibera di Giunta Comunale n. 129/2024 del 19.09.2024.

Obiettivo quasi raggiunto: completati gli interventi edili, di adeguamento degli impianti elettrici, idraulici compresi di manichette antincendio, realizzato l'impianto di rivelazione incendio. Non ancora completa la pratica relativa alla SCIA antincendio, obiettivo per il 2026. Mantenimento della certificazione di qualità ISO 9001:2015, ottenuto anche per il 2025 con soddisfazione.

Per quanto riguarda l'aspetto più sociale era necessario trovare nuovi strumenti di inclusione per i lavoratori anziani e/o in regressione: abbiamo mantenuto l'iscrizione come soci volontari in quanto non sembrano esservi aperture da parte di Enti e Territorio.

Per il 2026 il principale obiettivo è promuovere la fidelizzazione dei lavoratori al fine di stabilizzare l'occupazione, migliorare le competenze valorizzando le capacità di ciascuno.

Altro importante obiettivo è ricercare una sistemazione più adeguata al settore verde.

A questi dobbiamo aggiungere la necessità di adeguare lo statuto, adottare la procedura whistleblowing, aggiornare la privacy.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Come per tutte le aziende del mondo profit, anche per Cooperativa Sociale 81 due sono gli aspetti da tenere sempre evidenti: l'andamento dell'economia esterna e la qualità del personale. Sul piano economico/lavorativo contano molto garantire la qualità del lavoro svolto, la puntualità e l'efficienza: questi aspetti permettono di fidelizzare il cliente creando un rapporto fiduciario che dà continuità alle sue commesse. Importante è poi diversificare la clientela per non dipendere da commesse uniche e preponderanti ma da livelli di lavorazione che si alternano. Questo per cercare di arginare eventuali blocchi che possono colpire un settore e quindi a cascata colpire anche la cooperativa.

Sul piano del personale l'impegno è forse molto più dettagliato e delicato che investe sia il piano operativo sia gestionale. Sul piano operativo, serve mantenere il clima collaborativo nel gruppo di lavoro sanando, o cercando di prevenire, attriti e difficoltà che possono nascere dalla presenza di personale disagiato e disabile; serve stimolare la responsabilità e la volontà di formazione e miglioramento del personale abile. Sul piano gestionale serve ricercare personale che abbia qualità professionale ma anche umana per inserirsi in un contesto comunque complesso e serve preparazione legislativa e normativa per seguire le regole di ciascuna tipologia di inquadramento.

Per quanto riguarda le procedure per l'aspetto economico, continuano le modalità ormai consolidate della redazione di un bilanciamento mensile, per il controllo dell'andamento dei costi e dei ricavi; di un prospetto del venduto analitico, per verificare la percentuale e l'andamento di ogni commessa lavorativa; la pianificazione degli ordinativi per avere chiaro l'andamento anche a medio termine. Ultimo prospetto aggiunto è il modello per gli adeguati assetti che, secondo la norma, serve per rilevare tempestivamente segnali di crisi e adottare misure idonee a fronteggiarli, a gestire l'azienda in modo trasparente e garantire continuità.

Per l'aspetto delle risorse umane, sono sempre più utilizzate le schede del sistema di qualità che prevedono monitoraggi interni e raccolta delle segnalazioni riferite a ciascun dipendente per tenere traccia dei cambiamenti sia professionali e di mansioni che comportamentali.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Contributi privati	18.416,00 €	7.635,00 €	3.055,00 €
Contributi pubblici	22.545,00 €	7.863,00 €	14.230,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	303.448,00 €	151.971,00 €	176.334,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	28.306,00 €	40.326,00 €	24.112,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	835.157,00 €	1.647.308,00 €	1.466.542,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	128.907,00 €	133.343,00 €	137.469,00 €
Ricavi da altri	27.531,00 €	38.772,00 €	26.653,00 €
Totale	1.364.310,00 €	2.027.218,00 €	1.848.395,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Capitale sociale	8.347,00 €	8.402,00 €	8.377,00 €
Totale riserve	678.141,00 €	582.634,00 €	521.365,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	40.164,00 €	98.429,00 €	63.033,00 €
Totale Patrimonio netto	762.652,00 €	689.465,00 €	592.775,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Risultato Netto di Esercizio	40.164,00 €	98.429,00 €	63.033,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	43.162,00 €	96.698,00 €	63.206,00 €
---	-------------	-------------	-------------

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
capitale versato da soci operatori volontari	2.706,00 €	2.606,00 €	2.681,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	5.611,00 €	5.761,00 €	5.636,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	30,00 €	35,00 €	35,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2025</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.211.485,00 €	1.875.247,00 €	1.848.395,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.330.178,00 €	1.227.378,00 €	1.191.743,00 €
Costo del lavoro (compresso nella voce B.7)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Conto Economico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	60,148633158262434517982260790 %	65,451537850747128244972528950 %	64,474476505292429377919762820 %

### Capacità di diversificare i committenti

#### *Fonti delle entrate 2025:*

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	528.034,00 €	528.034,00 €
Prestazioni di servizio	303.448,00 €	474.339,00 €	777.787,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	835.157,00 €	835.157,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	27.531,00 €	27.531,00 €
Contributi e offerte	18.282,00 €	13.867,00 €	32.149,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

*È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:*

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	303.448,00 €	1.865.061,00 €	2.168.509,00 €
Contributi	18.282,00 €	13.867,00 €	32.149,00 €

*Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:*

	<b>2025</b>	
Incidenza fonti pubbliche	303.448 €	13,72 %
Incidenza fonti private	1.865.061,00 €	88,33 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non ha attuato iniziative relative a raccolta fondi, ha solamente promosso la scelta da parte dei contribuenti della destinazione del 5 per mille.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non essendoci raccolta fondi non vi sono criticità. Per quanto riguarda la scelta della destinazione del 5 per mille abbiamo sensibilizzato i contribuenti attraverso gli strumenti social e l'indicazione nel sito istituzionale.

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Cooperativa Sociale 81 in quanto certificata ISO 9001:2015 di prassi elabora ogni anno un documento di analisi di contesto e di analisi del rischio al fine di prevenire possibili situazioni di rischio impattanti sulla capacità della Cooperativa di raggiungere i propri fini istituzionali. Per l'anno 2025 si sono confermati i fattori già individuati e ne sono stati aggiunti altri che devono essere attenzionati:

- Invecchiamento rapido degli utenti (lavoratori disabili) che causano maggiori criticità in merito alla sicurezza. Necessità quindi di assicurarsi un appoggio esterno da parte dei servizi dell'azienda socio sanitaria locale (Sil – SerD – CSM).
- Elevato rischio impresa mancando patrimoni e risorse economiche che non portano a fidelizzazione e coinvolgimento. Far crescere ragazzi all'interno per coltivare risorse interne. Potenziare la fidelizzazione dei soci tramite anche premi economici.
- Settore del verde rischio commerciale appalti comuni per la presenza di competitor fuori territorio sempre più agguerrite e presenti. Quindi un'attenzione maggiore viene data ai privati cercando una fidelizzazione e anche con la diffusione, tramite i canali di comunicazione, di avvisi e notizie che parlino dei servizi e della capacità della Cooperativa.
- Settore del verde rischio di avere personale insufficiente e necessità di un maggior collegamento con la sede.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nel corso dell'anno 2025 sono stati cambiati due furgoni sostituiti con automezzi Euro 6, perciò a ridotta emissione visto la loro percorrenza in aree abitate e centrali. Le attrezzature dismesse sono state sostituite da strumenti nuovi, a batteria, e più efficienti. Come esposto sopra, il conferimento del rifiuto verde da lavorazione avviene nella discarica del territorio e, per altro materiale risultante da imballaggi e lavorazione di laboratorio, attraverso operatori regolarmente registrati per la raccolta e conferimento.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### **Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:**

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: FOTOVOLTAICO

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Caldaia a condensazione, utilizzo attrezzature cn alimentazione a batteria, macchinari 4.0

Smaltimento rifiuti speciali: toner -

#### **Educazione alla tutela ambientale:**

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Prati fioriti	2	4	

#### **Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:**

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Prati fioriti	gestione dei prati e delle fioriture spontanee	Montecchio Maggiore	comunità

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### **Indice dei consumi:**

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	14547,06
Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO <sub>2</sub> eq	8235
Carburante in litri	11367,96

Acqua: consumo d'acqua annuo in m <sup>3</sup>	277
Rifiuti speciali prodotti in Kg	24,76
Carta in Kg	10.890
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	1.950

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI**

**Tipologia di attività**

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nel 2025 ci è stato notificato un ricorso relativo a questioni retributive la cui udienza è prevista per il 19 maggio 2026. Ci siamo rivolti a Confcooperative che ci ha messo in contatto con lo studio legale convenzionato al quale ci siamo appoggiati. Nel bilancio 2025 è previsto l'accantonamento in un fondo rischi dell'ammontare totale delle richieste come da norma di legge.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Nel 2025 sono state garantite due paternità ed una lavoratrice, rientrata dalla maternità, ha ripreso gradualmente la sua posizione lavorativa garantendole l'orario previsto per le lavoratrici madri. È stato inviato con regolarità al Ministero delle politiche del lavoro il Rapporto biennale sulla parità di genere e sulla situazione del personale. Continuiamo ad avere un numero corrispondente nella presenza di lavoratori donna e lavoratori maschi sia tra i normodotati sia tra i disagiati. Per quanto riguarda l'anticorruzione, restiamo regolarmente iscritti alla White list predisposta dalla Questura di Vicenza.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'organo deputato alla gestione del bilancio è il Consiglio di Amministrazione. L'organo per l'approvazione è l'Assemblea dei Soci.

Vi sono state 3 riunioni del CdA con la partecipazione quasi totale degli amministratori.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Ecco le principali questioni affrontate:

Situazione personale normodotato e svantaggiato

Aggiornamento sui lavori di adeguamento, presa visione dei preventivi e della richiesta di finanziamento all'Istituto bancario

Situazione economica e prospettive lavorative

Modifica Ateco per inserimento di nuove attività lavorative

Ratifiche delle riunioni di laboratorio con l'esposizione della situazione lavorativa e sociale dei vari reparti

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## Relazione organo di controllo

### RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE AI SOCI

Ai Soci della Società Cooperativa 81- Società Cooperativa Onlus  
sede legale in via Madonnetta 64/E int. 2- Montecchio Maggiore (Vi)  
R.I. CCIAA Vi REA n. VI 159424 C.F. 01299080240 CS sottoscritto € 8.347,00 int. versato  
N. iscrizione Albo società cooperative A142323

#### Premessa

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c.  
La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c."

A) Relazione del Revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n.39  
Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

#### Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Società Cooperativa 81 – società cooperativa Onlus (nel seguito anche la "Società"), redatto in forma abbreviata secondo quanto disposto dall'art. 2435-bis del Codice Civile e costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2025, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2025 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

#### Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

#### Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità dei Revisori per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o

circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai Responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei Soci ed alle riunioni del Consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio Sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Società e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo per affrontare eventuali conseguenze riconducibili alla vertenza giudiziaria in materia di lavoro dipendente anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni (Presidente sig ra Targon) e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai Soci ex art. 2408 c.c.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Collegio Sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12

gennaio 2019, n. 14.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

## B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno [ha] derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.

In considerazione dell'espressa previsione statutaria l'assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio è stata convocata entro il maggior termine di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

### B2.1) Natura mutualistica

Riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli e a verifiche di conformità:

- nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci e alle riunioni del Consiglio di amministrazione, il Collegio Sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 c.c. circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il conseguimento dello scopo mutualistico. Si attesta inoltre che gli stessi criteri sono adeguatamente illustrati dagli Amministratori nella Nota Integrativa, allegata al bilancio sottoposto alla Vostra approvazione;
- ai sensi dell'art. 2528 c.c. il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori, nella Nota Integrativa allegata al bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci;
- ai sensi dell'art. 2513 c.c. il Collegio dà atto che gli Amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i Soci relativamente all'esercizio 2025, nella Nota Integrativa. La percentuale di prevalenza documentata dagli Amministratori, così come le modalità seguite nella rilevazione della medesima, appaiono al Collegio Sindacale rispondenti alle norme di legge in materia ed alle interpretazioni sino ad oggi fornite dalle Amministrazioni competenti. In particolare, in relazione ai criteri con i quali viene determinata la prevalenza dello scambio mutualistico, Vi confermiamo che la Cooperativa realizza detto scambio con i soci attraverso le spese per lavoro dipendente. Lo scambio mutualistico intrattenuto con i soci trova pertanto la sua espressione nel conto economico all'interno della voce B9 del conto economico "Voce di bilancio: costi per personale dipendente".

Vi diamo atto che, conseguentemente, sono stati presi in considerazione i rapporti tra soci e non soci è risultata la seguente condizione di prevalenza:

- dettagliare la 90,69% di prevalenza dei lavoratori soci.

Si può pertanto affermare che la condizione oggettiva di prevalenza di cui all'art. 2513 c.c. è raggiunta in quanto l'attività svolta con i soci rappresenta il 90,69% in termini di valore dell'attività complessiva, svolta con i soci e con i terzi.

- Il Collegio Sindacale informa dell'avvenuto recepimento degli esiti della vigilanza ai sensi del d.lgs. n. 220/2002 e dà atto che gli Amministratori hanno provveduto a informare i soci circa gli esiti della più recente revisione cooperativa o ispezione straordinaria nel

rispetto dei modi e delle tempistiche previste dall'art. 15 l. n. 59/1992.

#### B2.2) Altre informazioni obbligatorie per le Cooperative

- Il Collegio Sindacale dà atto che la Cooperativa Sociale risulta correttamente iscritta all'Albo delle Cooperative - Categoria Cooperative Sociali – Categoria Attività Esercitata assemblaggio e gestione del verse e all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali al numero A142323.
- Il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori hanno provveduto alla redazione del Bilancio Sociale e che tale documento contiene le informazioni essenziali previste dalle Linee Guida adottate con D.M. 04/07/2019.
- Il Collegio Sindacale attesta di avere effettuato i controlli inerenti il rispetto della percentuale del 30% dei lavoratori svantaggiati sul totale dei lavoratori della Cooperativa, ai sensi dell'art. 4 comma 2 della l. n. 381/1991. Il Collegio Sindacale, inoltre, dà atto che gli Amministratori hanno effettuato i controlli sulla coerenza dello svantaggio certificato con l'art. 4 comma 1 della l. n. 381/91 e sulla regolare vigenza dei certificati stessi.
- Il Collegio Sindacale attesta di avere effettuato attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 2, 3, 4, 11 e 13 del d.lgs. n. 112/17, e attesta che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 9, comma 2 del d.lgs. n. 112/17.

#### B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei Soci, del bilancio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dagli Amministratori.

Il Collegio Sindacale concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Montecchio Maggiore (Vi) 15 maggio 2026

Il Collegio Sindacale

Paolo dott. Tavagna (Presidente)

Giorgio dott. Tavagna (Sindaco effettivo)

Paola dott.ssa Schiavo (Sindaco effettivo)