

Bilancio Sociale 2024

**COOPERATIVA SOCIALE 81 SOCIETA' COOPERATIVA -
O.N.L.U.S.**



Sommario

| | |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE..... | 5 |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE..... | 7 |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE..... | 8 |
| Aree territoriali di operatività..... | 8 |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)..... | 8 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)..... | 9 |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale..... | 10 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)..... | 10 |
| Contesto di riferimento..... | 11 |
| Storia dell'organizzazione..... | 11 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE..... | 14 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa..... | 14 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi | 14 |
| Modalità di nomina e durata carica..... | 15 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media..... | 16 |
| Tipologia organo di controllo..... | 16 |
| Mappatura dei principali stakeholder..... | 17 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback..... | 18 |
| Commento ai dati..... | 18 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE..... | 19 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)..... | 19 |
| Composizione del personale..... | 19 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate..... | 22 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori..... | 23 |
| Natura delle attività svolte dai volontari..... | 23 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" | 24 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente..... | 24 |

| | | |
|-----|---|----|
| | In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito | 24 |
| 6. | OBIETTIVI E ATTIVITÀ | 25 |
| | Dimensioni di valore e obiettivi di impatto | 25 |
| | Output attività | 29 |
| | Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..... | 30 |
| | Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse | 30 |
| | Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)..... | 30 |
| | Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati | 30 |
| | Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni..... | 31 |
| 7. | SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA..... | 32 |
| | Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati | 32 |
| | Capacità di diversificare i committenti..... | 33 |
| | Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) | 34 |
| | Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse..... | 34 |
| | Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi | 34 |
| 8. | INFORMAZIONI AMBIENTALI..... | 36 |
| | Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte..... | 36 |
| | Politiche e modalità di gestione di tali impatti | 36 |
| | Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi | 36 |
| 9. | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI..... | 38 |
| | Tipologia di attività | 38 |
| | Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione | 38 |
| | Caratteristiche degli interventi realizzati | 38 |
| | Coinvolgimento della comunità..... | 38 |
| | Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.. | 38 |
| | Indicatori..... | 38 |
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE..... | 39 |

| | |
|--|----|
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale | 39 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc..... | 39 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti | 39 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni | 39 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No | 40 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No | 40 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì | 40 |
| 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE | |
| (modalità di effettuazione degli esiti) | 41 |
| Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) | 41 |
| Relazione organo di controllo | 42 |

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cooperativa Sociale 81 soc. coop. ONLUS nasce il 05.03.1981 per iniziativa di 12 privati di diversa estrazione sociale, ma accomunati da grande generosità, che hanno deciso di migliorare concretamente la qualità della vita alle persone con disabilità.

Coinvolgendo l'Amministrazione Comunale, le realtà locali di promozione umana (Parrocchie, Associazioni...) e le aziende produttive del territorio, ha preso vita un laboratorio nel quale occupare le persone disabili con commesse di facile esecuzione.

Molto importante è stato fin da subito inquadrare con regolare contratto di lavoro chi aveva maggiori capacità lavorative. In tal modo la famiglia, la comunità di appartenenza e la società intorno hanno potuto riconoscere concretamente le capacità e la dignità della persona disabile, grazie alla sua autonomia economica raggiunta dapprima attraverso lo stipendio e poi con il pensionamento, come accaduto in questi anni per diversi nostri soci dipendenti. Stimolati in questo modo, per molti lavoratori è stato possibile acquisire competenze sufficienti a raggiungere il luogo di lavoro in autonomia: o con i mezzi pubblici o, per alcuni, con la propria auto. Dopo un periodo di lavoro in Cooperativa Sociale 81, alcuni lavoratori svantaggiati sono anche stati assunti nelle aziende del mondo profit. Nel corso degli anni sono stati più di trenta unità.

Da allora l'impegno di Cooperativa Sociale 81 è proseguito ogni giorno in questa direzione: creare una prima opportunità di lavoro per dare dignità e autonomia a persone con disabilità di tipo psichico e fisico, con disagi permanenti o temporanei, con storie di emarginazione e/o dipendenze.

Attualmente sono presenti 55 lavoratori di cui 22 svantaggiati certificati e con regolare contratto di lavoro. A questi si aggiungono altre 9 presenze con diversi inquadramenti di tirocinio, formazione/reinserimento o integrazione.

Per poter proseguire nel nostro impegno lavorativo e sociale, cerchiamo di stare al passo con i cambiamenti economici e sociali in cui viviamo e operiamo, ascoltando una società sempre più esigente, competitiva e, purtroppo, meno attenta agli avvenimenti e alle problematiche che tali cambiamenti scatenano.

Nell'anno 2024 è entrato a pieno regime l'impianto fotovoltaico installato sul tetto dello stabile in via Madonnetta.

Nell'anno 2024 abbiamo confermato la Certificazione ISO 9001:2015 ottenuta nel 2022 e l'audit di verifica ha accertato una continuità nella correttezza del sistema produttivo, di servizio manutenzione del verde e di servizio di inserimento lavorativo.

Nell'anno 2024, è stata prevalente l'interazione con il territorio: diversi gli incontri con le amministrazioni locali (Brendola e Montecchio Maggiore) venute a colloquio e in visita; - incontri con aziende private, non solo per questioni prettamente lavorative di affidamento commesse da svolgere, ma anche per un confronto sulla misura dell'art. 14 che permette alle aziende di ottemperare all'obbligo di personale disabile tramite l'accordo con una cooperativa; - partecipazione alla formazione della Comunità Energetica Ovest Vicentino; - incontri con le scuola del territorio, dagli Istituti Tecnici, ai centri professionali e con il Provveditorato. Infine l'adesione al gruppo Inserimento Lavorativo creato dal Prisma che riunisce le cooperative associate di tipo B per affrontare in modo più mirato problematiche e richieste proprie delle cooperative che seguono inserimenti lavorativi e i relativi rapporti con gli enti preposti, dall'azienda sanitaria locale al Centro per l'Impiego.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La contabilità di Cooperativa Sociale 81 società cooperativa ONLUS è tenuta all'interno della stessa cooperativa con la supervisione di Unioncoop Vicenza.

Lo statuto vigente prevede che sia compito dell'Assemblea dei Soci l'approvazione del Bilancio economico e sociale.

Il Bilancio sarà poi comunicato con la posta elettronica e tramite le due finestre comunicative attivate:

- <https://www.cooperativasociale81.it>
- <https://www.facebook.com/cooperativasociale81> azienda solidale

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|---|--|
| Nome dell'ente | COOPERATIVA SOCIALE 81 SOCIETA' COOPERATIVA - O.N.L.U.S. |
| Codice fiscale | 01299080240 |
| Partita IVA | 01299080240 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Sociale di tipo B |
| Indirizzo sede legale | VIA MADONNETTA 64/E INT. 2 - MONTECCHIO MAGGIORE (VI) |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | A142323 |
| Telefono | 0444/697654 |
| Fax | 0444/491611 |
| Sito Web | www.cooperativasociale81.it |
| Email | amministrazione@cooperativasociale81.it |
| Pec | cooperativa81@legalmail.it |
| Codici Ateco | 22.29.09 |

Aree territoriali di operatività

Montecchio Magg. – sede legale e operativa con i laboratori di assemblaggio, copisteria industriale

Brendola – sede operativa con deposito macchinari ed attrezzature del settore Manutenzione del Verde

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Art. 3 (scopo mutualistico):

La Cooperativa conformemente alla Legge 381/91, non ha scopo di lucro. È retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha per scopo DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO: LO SVOLGIMENTO IN MODO ORGANIZZATO DI ATTIVITÀ VARIE – AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI O DI SERVIZI - FINALIZZATE AL RECUPERO, ALLA RIABILITAZIONE E ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE, AI SENSI DEGLI ART. 1 LETTERA B E ART. 4 DELLA LEGGE 381/91. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi

principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle Comunità, deve cooperare attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale nazionale e internazionale. La Cooperativa opera in forma mutualistica tramite la gestione in forma associata dell'impresa, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci, alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A norma della Legge 142/01 e successive modificazioni, il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione un rapporto di lavoro, in forma subordinata, autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione vigente. Al raggiungimento degli scopi sociali potranno essere anche coinvolti i volontari, i fruitori dei servizi e gli enti con finalità di solidarietà sociale. La Cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- la costituzione di centri di lavoro finalizzati alla produzione e lavorazione di manufatti e confezionamento di materiale in ferro, elettrico, pelle, plastica, legno, ceramica, stoffa, carta, legatoria e copisteria industriale; nonché all'attività agricola in genere: manutenzione, progettazione e realizzazione di parchi e giardini pubblici e privati.

Potrà inoltre:

- a) realizzare serre per la coltivazione di fiori, ortaggi e piante;
- b) realizzare e gestire un "ecocentro" per lo smaltimento e la lavorazione dell'erba risultante da sfalci e di ramaglie in genere;
- c) gestire un maneggio di cavalli, anche a scopo terapeutico, diretto a persone diversamente abili;
- d) allevare qualsiasi genere di animali;
- e) gestire mense per i propri soci e ristorazione anche per terzi;
- f) svolgere attività connesse ed affini a quelle sopra elencate;
- g) provvedere alla vendita al dettaglio di prodotti propri e di terzi;
- h) effettuare servizi ecologici per l'ambiente;

- i) svolgere servizi socio assistenziali ed educativi, socio sanitari, di assistenza domiciliare, comunità alloggio dirette a terzi, con particolare attenzione ai disabili, agli anziani ed agli emarginati in genere;
- j) svolgere attività di riparazione e manutenzione ad automezzi, macchine agricole e mezzi di trasporto in genere, anche per conto terzi;
- k) svolgere ogni attività, servizio o iniziativa anche promozionale, che possono concorrere al raggiungimento degli scopi della Cooperativa nel settore primario secondario o terziario, usufruendo di tutte le provvidenze ed i benefici previsti dalle disposizioni legislative e dai contributi CEE;
- l) compiere tutte le operazioni di natura mobiliare, immobiliare, industriale,

commerciale e finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le altre operazioni od adempimenti necessari per il buon funzionamento dei servizi e delle altre attività indicate, anche stipulando apposite convenzioni od accordi, come previsto dalla Legge.

m) Costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennali finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.1992 n. 59 ed eventuali Norme modificative ed integrative.

Le attività di cui al presente oggetto sociale, saranno svolte nel pieno rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate, per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Art. 4 (Oggetto sociale) Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla Legge a cooperativa in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Anno |
|--|-------------|
| Fattoria Massignan società agricola impresa sociale SRL | 2018 |
| Fondazione Famiglia Paolino Massignan - dopo di noi- ONLUS | 1994 |
| Piano Infinito cooperativa sociale ONLUS | 1995 |
| Il Cerchio cooperativa sociale | 1999 |
| Associazione Cooperativa 81 | 2005 |

Consorzi:

| Nome |
|---------------------------|
| Consorzio Prisma |
| Confcooperative Unioncoop |

| |
|--|
| Finanza sociale Consorzio di Imprese sociali |
| Federsolidarietà |

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

| Denominazione | Quota |
|---|--------------|
| Banca delle Terre Venete Credito Cooperativo -SCpA | 452,00 |
| VVP | 258,00 |
| Piano Infinito Cooperativa Sociale Montecchio Magg. | 26,00 |
| Cooperfidi Italia | 250,00 |
| Il Cerchio Coop. Sociale Valdagno | 5,00 |
| Consorzio Prisma soc. coop. Sociale | 3026,00 |
| CONAI - Consorzio Nazionale Imballaggi | 5,00 |
| Fattoria Massignan società agricola impresa sociale SRL | 5868,00 |

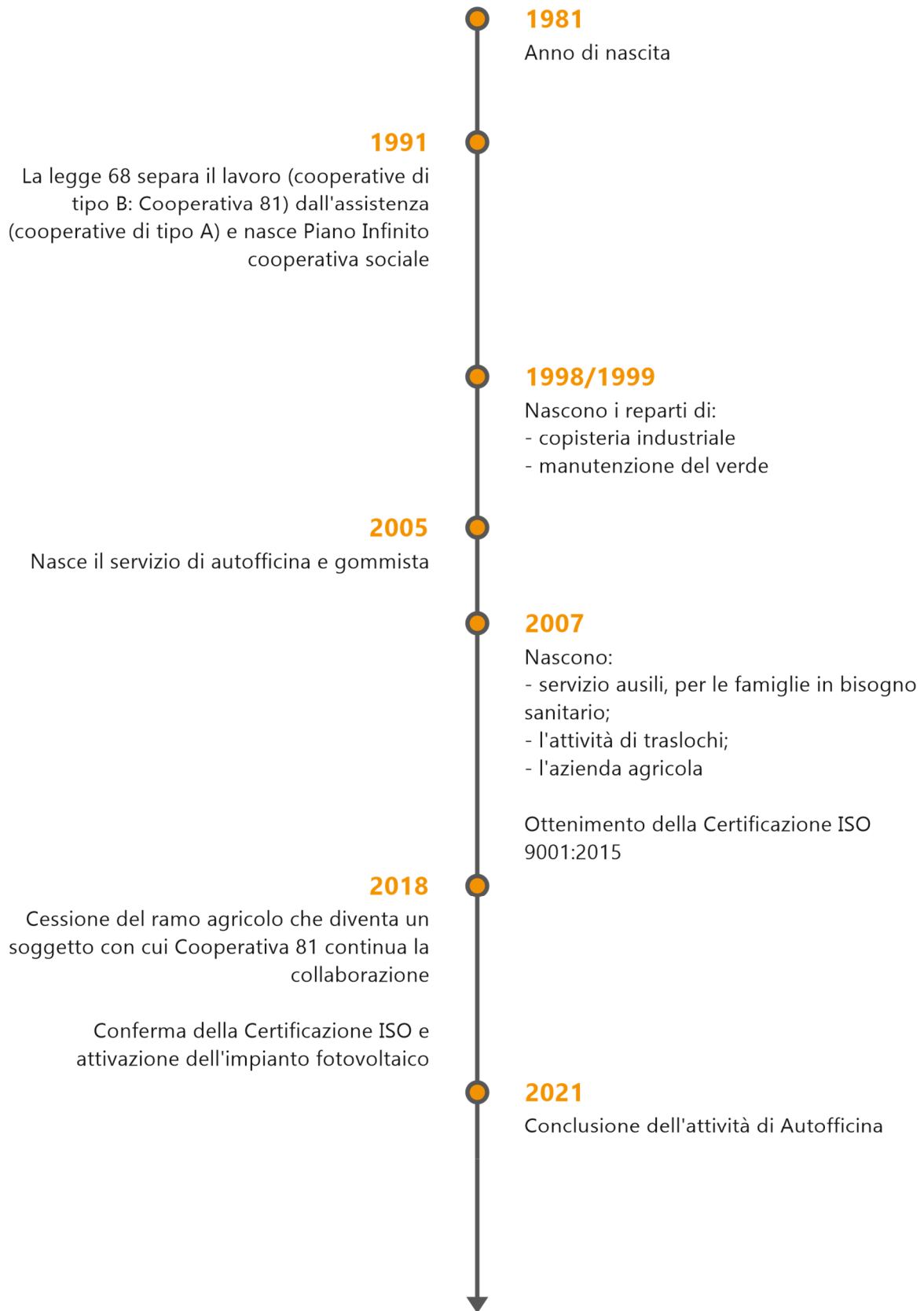
Contesto di riferimento

Organizzazioni a supporto delle attività e dello scopo sociale di Cooperativa sociale 81

Storia dell'organizzazione

Cooperativa Sociale 81 è nata il 05 marzo 1981 con lo scopo riportato all'art. 3 dello Statuto "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento in modo organizzato di attività varie – agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate al recupero, alla riabilitazione e alla qualificazione professionale e inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi degli art. 1 lettera b e art. 4 della legge 381/91".

Cooperativa Sociale 81 è nata con finalità assistenziale, cooperativa di tipo A per servizi a disabili gravi–Centro educativo Occupazionale diurno, e con finalità lavorativa cioè attività di assemblaggio. Nel 1991, in seguito a nuove disposizioni di legge, si sono suddivise l'anima assistenziale e quella lavorativa ed è nata Piano Infinito Cooperativa sociale. Da allora Cooperativa sociale 81 si è occupata di solo lavoro. Sono nati nuovi reparti, sono state fatte diverse sperienze per diversificare le attività e dare più opportunità di inserimento. Tali cambiamenti hanno portato la Cooperativa dai lontani 20 dipendenti degli anni 80 agli oltre 50 degli ultimi cinque anni.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-------------------------------------|
| 51 | Soci cooperatori lavoratori |
| 23 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 3 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Soci sovventori e finanziatori |

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| Milena Targon | No | Femmina | 62 | 23/05/2023 | | 3 | | No | Presidente |
| Alberto Guarda | No | Maschio | 55 | 25/05/2023 | | 2 | | No | Vicepresidente |
| Emanuele Festival | No | Maschio | 56 | 25/05/2023 | | 3 | | No | Consigliere |
| Orfeo Rigon | No | Maschio | 76 | 25/05/2023 | | 3 | | No | Consigliere |
| Enrico Bomitali | No | Maschio | 64 | 25/05/2023 | | 3 | | No | Consigliere |
| Giambattista Callegari | No | Maschio | 64 | 25/05/2023 | | 2 | | No | Consigliere |
| Michela Magnaguagno | No | Femmina | 53 | 25/05/2023 | | 2 | | No | Consigliere |

| | | | | | | | | | |
|---------------------|----|---------|----|------------|--|---|--|----|-------------|
| Mattia Tomasi | No | Maschio | 38 | 25/05/2023 | | 2 | | No | Consigliere |
| Monica Beschin | No | Femmina | 55 | 25/05/2023 | | 0 | | No | Consigliere |
| Marta Massignan | No | Femmina | 48 | 25/05/2023 | | 0 | | No | Consigliere |
| Davide Monte | No | Maschio | 47 | 25/05/2023 | | 0 | | No | Consigliere |
| Sergio Nardo | No | Maschio | 49 | 25/05/2023 | | 0 | | No | Consigliere |
| Donata Anna Niemiec | No | Femmina | 42 | 25/05/2023 | | 0 | | No | Consigliere |
| Michele Tomasi | No | Maschio | 44 | 25/05/2023 | | 0 | | No | Consigliere |
| Manuel Dulmieri | No | Maschio | 43 | 25/05/2023 | | 0 | | No | Consigliere |

Descrizione tipologie componenti CdA:

| Numero | Membri CdA |
|---------------|--|
| 15 | totale componenti (persone) |
| 10 | di cui maschi |
| 5 | di cui femmine |
| 1 | di cui persone svantaggiate |
| 14 | di cui persone normodotate |
| 8 | di cui soci operatori lavoratori |
| 2 | di cui soci operatori volontari |
| 0 | di cui soci operatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 5 | Altro |

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Cda avviene in Assemblea dei Soci (rif. Statuto - Titolo VI (Organi sociali) - art. 28 (Funzioni dell'Assemblea)

La durata dell'esercizio è di tre anni (rif. Statuto - Titolo VI (Organi sociali) - art. 33 (Consiglio di Amministrazione)

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2024 si sono tenuti n° 4 Consigli di Amministrazione.
La partecipazione dei membri è stata dell'80%.

Persone giuridiche:

| Nominativo | Tipologia |
|--------------------------------|------------------|
| Associazione Cooperativa 81 | Privato |
| Il Cerchio cooperativa sociale | Privato |
| Piano Infinito cooperativa | Privato |

Tipologia organo di controllo

Collegio sindacale formato da:

Dott. Paolo Tavagna, presidente del collegio sindacale, con compenso annuo di € 3.500,00

Dott. Giorgio Tavagna, sindaco con compenso annuo di € 2.500,00

Dott.ssa Paola Schiavo, sindaco con compenso annuo di € 2.500,00

Dott.ssa Isetta Benetti, sindaco supplente

Dott.ssa Antonella Zanotto, sindaco supplente

(Rif. Art. 2399 - Cause d'ineleggibilità e di decadenza

Non possono essere eletti alla carica di sindaco e, se eletti, decadono dall'ufficio:

a) coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 2382;

b) il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori della società, gli amministratori, il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori delle società da questa controllate, delle società che la controllano e di quelle sottoposte a comune controllo;

c) coloro che sono legati alla società o alle società da questa controllate o alle società che la controllano o a quelle sottoposte a comune controllo da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza. La cancellazione o la sospensione dal registro dei revisori legali e delle società di revisione legale e la perdita dei requisiti previsti dall'ultimo comma dell'articolo 2397 sono causa di decadenza dall'ufficio di sindaco. Lo statuto può prevedere altre cause di ineleggibilità o decadenza, nonché cause di incompatibilità e limiti e criteri per il cumulo degli incarichi.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------------------|------------------|
| 2022 | ordinaria | 23/05/2022 | 6 | 57,75 | 43,00 |
| 2023 | ordinaria | 23/05/2023 | 7 | 68,00 | 20,00 |
| 2024 | ordinaria | 21/05/2024 | 5 | 69,20 | 23,07 |

I responsabili di reparto espongono l'andamento del lavoro e della situazione del personale riportando eventuali variazioni sia nelle commesse sia nelle presenze lavorative.

I soci operatori e responsabili di laboratorio partecipano attivamente nella gestione e nelle attività della cooperativa con riunioni interne bisettimanali e con riunioni informali giornalieri in caso di necessità e/o aggiornamenti.

Periodicamente poi si svolgono incontri informali con tutti i lavoratori per i più diversi motivi: presentazione di nuove commesse, regolamenti, variazioni, interventi di manutenzione allo stabile, novità e cambiamenti nelle lavorazioni.

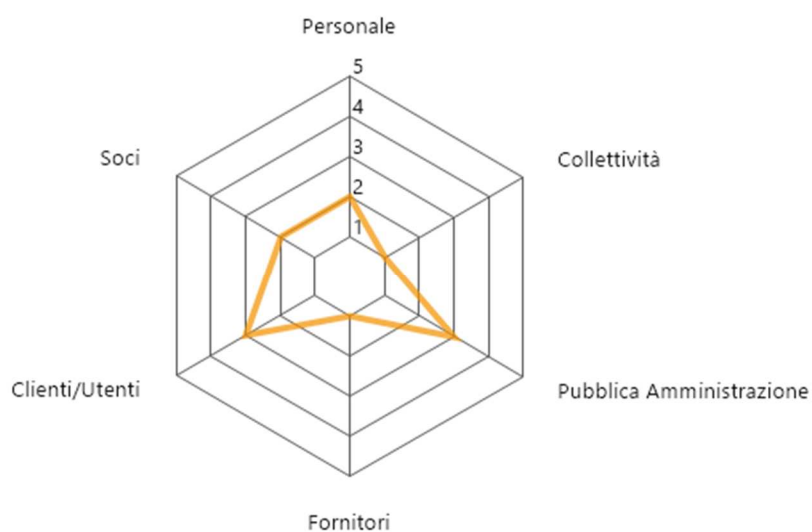
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|------------------------------|--|----------------------|
| Personale | Incontri informali, comunicazioni appese in bacheca e inviate per posta elettronica | 2 - Consultazione |
| Soci | Con i volontari: contatti diretti informali e partecipazione formale alle assemblee | 2 - Consultazione |
| Finanziatori | Non sono presenti | Non presente |
| Clienti/Utenti | Con Clienti Privati, contatto diretto durante le fasi lavorative e comunicazioni attraverso la posta elettronica | 3 - Co-progettazione |
| Fornitori | Contatti diretti e attraverso la posta elettronica | 1 - Informazione |
| Pubblica Amministrazione | Contatto diretto durante le fasi lavorative e comunicazioni attraverso la posta elettronica o le telefonate | 3 - Co-progettazione |
| Collettività | Informazione con comunicazioni nel sito della Cooperativa e nelle pagine social di Facebook e LinkedIn | 1 - Informazione |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|-------------|--------------------|------------------------|-------------------------|
| Ecoconsult | Altro | Altro | Contratto |
| Hassel | Altro | Altro | Contratto |

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

All'interno dei processi di certificazione ISO 9001:2015 è presente un modulo di richiesta soddisfazione clienti inviato nell'autunno 2024 cambiando modalità di invio. All'invio del modulo da compilare e rimandare, si è preferito un modulo già caricato on line cui accedere tramite un link. Questo per rendere più agevole la partecipazione dei clienti a dare il loro contributo così prezioso per verificare l'operato.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|----|--|
| 55 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 30 | di cui maschi |
| 25 | di cui femmine |
| 14 | di cui under 35 |
| 25 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 3 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 2 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 5 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 4 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 1 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 5 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 2 | di cui maschi |
| 3 | di cui femmine |
| 3 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 51 | 4 |
| Dirigenti | 2 | 0 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 4 | 0 |
| Operai fissi | 45 | 4 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2024 | In forza al 2023 |
|--|------------------|------------------|
| | | |

| | | |
|------------|----|----|
| Totale | 55 | 55 |
| < 6 anni | 23 | 23 |
| 6-10 anni | 8 | 8 |
| 11-20 anni | 18 | 18 |
| > 20 anni | 6 | 6 |

| N. dipendenti | Profili |
|----------------------|--|
| 51 | Totale dipendenti |
| 1 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 1 | Direttrice/ore aziendale |
| 3 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 1 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 0 | di cui educatori |
| 0 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 45 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |

| Di cui dipendenti Svantaggiati | |
|---------------------------------------|--|
| 22 | Totale dipendenti |
| 22 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| N. Tirocini e stage | |
| 11 | Totale tirocini e stage |
| 11 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Livello di istruzione del personale occupato:

| | |
|----------------------|-----------------------------|
| N. Lavoratori | |
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 2 | Laurea Magistrale |
| 0 | Master di I livello |
| 3 | Laurea Triennale |
| 13 | Diploma di scuola superiore |
| 37 | Licenza media |
| 0 | Altro |

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 33 | Totale persone con svantaggio | 22 | 11 |
| 2 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 2 | 0 |
| 29 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 20 | 9 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 2 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 2 |

18 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---------------------|-------------------------------------|
| 23 | Totale volontari |
| 23 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|---|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 60 | Corso manutenzione gestione arbusti e prati | 3 | 20,00 | No | 345,00 |
| 4 | Corso aggiornamento motosega | 1 | 4,00 | Si | 58,00 |
| 4 | Corso aggiornamento piattaforma | 1 | 4,00 | Si | 68,00 |
| 16 | Corso aggiornamento carrello elevatore | 4 | 4,00 | Si | 468,00 |
| 12 | Corso HACCP | 3 | 4,00 | No | 60,00 |
| 16 | Come piantare un albero | 1 | 16,00 | No | 300,00 |
| 8 | Corso Trabatello | 2 | 4,00 | No | 215,00 |

Formazione salute e sicurezza:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|---|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 131 | Formazione e Aggiornamento sicurezza lavoratori | 15 | 18,00 | Si | 524,00 |

| | | | | | |
|----|-------------------------------------|----|-------|----|--------|
| 8 | Aggiorn. RLS | 10 | 14,00 | Si | 100,00 |
| 66 | Formazione e Aggiornamento Preposti | 10 | 14,00 | Si | 468,00 |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 51 | Totale dipendenti indeterminato | 36 | 15 |
| 26 | di cui maschi | 20 | 6 |
| 25 | di cui femmine | 16 | 9 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 4 | Totale dipendenti determinato | 0 | 4 |
| 4 | di cui maschi | 0 | 4 |
| 0 | di cui femmine | 0 | 0 |

| N. | Stagionali /occasional |
|----|-----------------------------------|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasional |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|----|----------------------|
| 0 | Totale lav. autonomi |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari si occupano di supporto lavorativo in attività semplici di assemblaggio e dell'organizzazione di momenti di incontro e convivialità.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda | Non definito | 0,00 |
| Organi di controllo | Retribuzione | 8500,00 |
| Dirigenti | Non definito | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

41692,97/9195,21

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi per volontari, amministratori e collaboratori, salvo l'impegno nell'organizzazione di attività specifiche per le quali si dispone il rimborso con la presentazione di scontrini, note e fatture di vendita.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Sono stati rispettati gli scaglioni di aumento previsti dal CCNL che proseguiranno anche per il 2025. Visto che le risorse necessarie a sostenere tali spese provengono dalle attività produttive è fondamentale essere costanti nel ricercare e fidelizzare clienti validi.

I risultati sono stati diversi: in copisteria la domanda è rimasta stabile, nel settore verde è aumentata mentre in assemblaggio nel secondo semestre si è verificata una diminuzione drastica, peraltro generalizzata, che ha reso necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale.

Da sottolineare che le difficoltà maggiori si sono verificate nella gestione delle assenze forzate dal lavoro. Sono stati fatti incontri sia collettivi che singolarmente con i lavoratori svantaggiati e le rispettive famiglie ottenendo una maggiore consapevolezza e collaborazione.

In data 16.10.2024 siamo stati sottoposti a verifica per la certificazione di qualità ISO 9001 ed è stata superata con soddisfazione. Risultato gratificante per tutti e che premia l'attenzione quotidiana e la responsabilità di ciascuno.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il CdA continua a rimanere quello eletto nel 2023 guidato da un presidente donna e con all'interno una partecipazione femminile con incarichi di lavoro interni alla cooperativa. Si aggiunge poi il Collegio sindacale composto da tre componenti, uno dei quali donna, e due supplenti entrambe donna. Da evidenziare poi che, la parte amministrativa (6 componenti) è in maggioranza femminile (5 componenti).

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Partecipazione e inclusione si vedono ogni giorno in Cooperativa con il semplice gesto del festeggiare il compleanno portando un piccolo dolce per tutti, una caramella o un cioccolatino. È un momento semplice di incontro che rimane costante da anni come forma di partecipazione affettuosa e coinvolgimento di tutti ad un giorno felice per ciascuno. Noi la continuiamo a ritenere il momento di gruppo più spontaneo tra lavoratori. Poi ci sono le proposte annuali, come quella estiva che quest'anno si è svolta con una grigliata organizzata con gli stessi lavoratori suddividendo i compiti. Poi non sono mancate la gita annuale e la cena di Natale. La crescita professionale è proposta con la formazione e con l'affidamento della gestione di commesse specifiche. Questo è successo per una dipendente donna e giovane, che nel 2024 ha preso in carico la lavorazione di un'azienda cliente storica prima in affiancamento e successivamente in autonomia facendo poi report al responsabile.

La formazione scolastica dei lavoratori nuovi inseriti è rimasta pressoché invariata e in genere corrisponde alla posizione occupata.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Al 31 dicembre 2024 la forza lavoro era di 55 persone di cui n. 33 normodotati e n. 22 lavoratori disabili, con una percentuale del 66,67%. La variazione occupazionale rispetto l'anno precedente è stata nella presenza di lavoratori certificati il cui aumento risponde pienamente al nostro obiettivo di cooperativa di tipo B. Le posizioni lavorative confermate durante l'anno sono state la nostra ricompensa a lavoratori che hanno dimostrato di essersi inseriti nel contesto e di fare il lavoro con responsabilità. Sono state in gran parte trasformazioni a tempo indeterminato e una trasformazione da tirocinio a contratto di lavoro subordinato. Alcune trasformazioni sono state attivate in un periodo dell'anno, quello conclusivo, in cui la situazione non era favorevole per un calo importante degli ordini e la necessità, ad un certo punto, di organizzare turni di assenze.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Benessere e crescita personale per una persona svantaggiata si identificano con posto di lavoro. Avere un'occupazione, avere un compito ed essere riconosciuto con una retribuzione è il passo fondamentale per un percorso di gratificazione e miglioramento personale. Lo scorso anno abbiamo confermato e inserito nella compagine lavorativa n. 4 persone con certificazione. A queste variazioni si affiancano interventi più semplici come il coinvolgimento di altro personale disabile nella preparazione della sala mensa creando un'alternanza nel servizio. E sempre mantenuti altri compiti di gestione (controllo materiale di consumo nei bagni, servizio di mensa, gestione rifiuti, pulizia del posto di lavoro a fine settimana, etc..) coinvolgendo anche i tirocinanti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Un cambiamento che stiamo disponendo è quello di aumentare e migliorare i contatti e la collaborazione con le famiglie dei lavoratori certificati inseriti. Seguendo le indicazioni della Certificazione ISO abbiamo incrementato i momenti di verifica e monitoraggio interno con annotazioni e valutazioni. Crediamo che l'instaurare rapporti più vicini con i familiari permetta di capire e intercettare bisogni e quindi rispondere in modo adeguato. Sapere di eventuali cambiamenti in famiglia o nella vita privata (inizio di vita indipendente) permette di capire anche i cambiamenti in ambiente lavorativo e rispondere in modo più adeguato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

Continua l'importanza di dialogo dipendente e direzione, per favorire l'appoggio a qualsiasi esigenza emerga dal dipendente per il suo ambito familiare e che permetta al tempo stesso alla cooperativa, dal punto di vista lavorativo, di pianificare e organizzare le possibili mancanze.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Cooperativa Sociale 81 non offre servizi, ma fa lavoro: l'impegno è perciò sempre rivolto a continuare a mantenere la risposta lavorativa in qualità e puntualità. Con la Certificazione ottenuta nel 2022, implementata e mantenuta, i nostri processi sono ancora più controllati e adeguati a seconda delle necessità che emergono.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La nostra relazione con la comunità è attraverso i tirocini e la partecipazione ad iniziative e progetti di carattere sociale. Particolare rilevanza va data alla nostra presenza nella formazione della Comunità Energetica Ovest Vicentino ETS nel luglio 2024. La Cooperativa ha partecipato alle occasioni di invito promosse da Federsolidarietà/Confcooperative, e ha aderito alla formazione del gruppo di cooperative di Inserimento lavorativo promosso dal Consorzio Prisma per affrontare in modo più puntuale e compatto la gestione delle problematiche degli inserimenti lavorativi e dei rapporti con i vari enti (Ulss – enti terzi – Regione). Continuano i contatti con le scuole e da sottolineare l'incontro avuto con il Provveditorato degli studi di Vicenza per presentare la nostra realtà come sbocco professionale agli studenti, anche con disabilità. Sono stati n. 5 gli studenti in alternanza scuola lavoro ospitati lo scorso anno: studenti anche disabili presenti in laboratorio e nella manutenzione del verde. I rapporti con il territorio continuano nella collaborazione con i servizi di Ambito, unione dei servizi sociali territoriali che per conto della Regione si sono presi carico delle situazioni di povertà e di inserimento sociale; il Tribunale per ospitare persone con sentenza di Lavori di Pubblica utilità; gli enti terzi, come agenzie interinali o sindacati, per attivare tirocini destinati a persone a rischio esclusione. Infine, con Fattoria Massignan Azienda Agricola è stato organizzato un corso di potatura rivolto alla cittadinanza sempre con lo scopo di interagire con il territorio anche attraverso il lavoro.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non sono state fatte rilevazioni di questo genere.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo rilevato tali considerazioni.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Grande soddisfazione continua a dare l'impianto fotovoltaico a conferma che l'investimento fatto nel 2023 è ben ricompensato. Abbiamo ricevuto la certificazione dal gestore di energia elettrica che nello scorso anno con il nostro impianto abbiamo prodotto energia pulita che ha evitato l'emissione di oltre 5 tonnellate di CO2. Sono state cambiate alcune attrezzature per la manutenzione del verde con una dotazione più efficiente e implementata che quella del laboratorio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

La nostra attività lavorativa non richiede necessariamente una formazione tecnica o universitaria. Tuttavia, tra la compagine abbiamo personale con formazione universitaria e con formazione tecnica specialistica e lo scorso anno è stato riconfermato un lavoratore con istruzione universitaria. In questo modo si vuole aumentare la capacità organizzativa e di responsabilità interna ai vari gruppi di lavoro.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La Cooperativa ha un contratto di comodato gratuito concesso dal Comune di Montecchio Maggiore per la sede sociale dove viene svolta l'attività di assemblaggio finalizzata all'inserimento lavorativo degli svantaggiati.

La Cooperativa si è impegnata alla riqualificazione di tale sito attraverso dei lavori strutturali in parte effettuati negli anni 2022 e 2023, quali l'impianto termoidraulico, l'impianto elettrico, idrico e impianto fotovoltaico.

Da sottolineare che l'attività svolta dalle cooperative sociali di inserimento lavorativo rappresenta per gli Enti Pubblici una rilevante fonte di risparmio in quanto i soggetti certificati non sono a carico dell'assistenza pubblica ma, attraverso il proprio lavoro, possono provvedere autonomamente al proprio sostentamento diventando una risorsa e non essendo invece un costo per l'Ente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Continua il dialogo con le amministrazioni locali con cui la Cooperativa collabora sul piano sociale per singoli progetti, come l'adesione ai Voucher di servizio per il contrasto alla povertà e per l'inclusione sociale all'interno dell'Ambito territoriale di Arzignano e all'Ambito territoriale di Vicenza, e sul piano lavorativo con bandi e determine per lavori di manutenzione del verde. Contatti con l'ente Veneto Lavoro per progetti di tirocinio, inserimento lavorativo e progetti art. 14 in convenzione con aziende private. Collaborazione continua con l'Azienda Sanitaria locale attraverso il Servizio di Inserimento Lavorativo. Collaborazione con il Tribunale di Vicenza per l'ospitalità di progetti MAP ed LPU.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Con le indicazioni ministeriali di fine 2023 tutto il materiale di risulta creato nel 2024 dalla lavorazione del verde va conferito nella discarica del territorio con una modulistica dettagliata che riporta il tipo di rifiuto e la quantità. Attrezzature moderne poi ci permettono di rilasciare l'erba tagliata e sminuzzata nel prato lavorato arricchendolo di sostanze nutritive. Nella sostenibilità ambientale possiamo ricordare il funzionamento da ormai due anni dell'impianto fotovoltaico descritto qualche punto sopra.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non abbiamo rilevato tali considerazioni

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
L'impegno del 2024 è stato nell'interesse per una dotazione di controllo GPS dei camion

Output attività

Registriamo un aumento di colloqui con aziende private per la loro richiesta di coprire le quote di personale L68 e quindi la necessità di appoggiarsi ad una realtà come la nostra. Gli accordi sono così passati da n.6 a n. 8.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

| N. totale | Categoria utenza | Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif | Avviato tirocinio nell'anno di rif |
|-----------|------------------|---|------------------------------------|
| 8 | disabili | 2 | 3 |

Durata media tirocini (mesi) 10 e 30,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: 22/06/2024 Giornata "Diversamente in Quad 2024" con associazione "Over the run" e altre cooperative sociali invitate
02/08/2024 Grigliata prima della pausa estiva con familiari
11/09/2024 Incontro con l'Ufficio scolastico regionale di Vicenza con insegnanti
13/10/2024 Gita della cooperativa alle Foci del Po con il gruppo volontari e familiari

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Abbiamo accolto n. 6 progetti di LPU/MAP in convenzione con il Tribunale di Vicenza: persone cui è stata contestata una violazione da assolvere in Lavoro di Pubblica Utilità da svolgere presso la nostra Cooperativa.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nessuna registrazione in merito

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nel 2024 abbiamo superato la seconda verifica di mantenimento della Certificazione ISO 9001:2015 per l'attività di assemblaggio, manutenzione del verde e servizio di inserimento lavorativo. Cooperativa Sociale 81 ha riconfermato le sue iscrizioni a diversi portali: - MEPA e SINTEL per l'accesso ai bandi pubblici - Albo Gestori per il trasposto e trattamento rifiuti - Federsolidarietà per i servizi di formazione, informazione e assistenza sanitaria integrativa (Cooperazione salute) rivolta ai dipendenti; Withe List in Prefettura. Ci siamo iscritti ai nuovi enti, nati per la gestione dei contributi PNRR a contrasto della povertà: Ambito territoriale sociale Veneto 05 – Arzignano e Ambito territoriale sociale Veneto 06 – Vicenza.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi programmati sono stati di tre tipologie: strutturali, lavorativi e di valorizzazione del sociale.

1) Il primo obiettivo era di iniziare i lavori in sede consistenti in ristrutturazione, ampliamento e adeguamento delle attuali dimensioni della cooperativa alla normativa antincendio, come da Delibera di Giunta Comunale n. 129/2024 del 19.09.2024. L'obiettivo non è stato raggiunto per la difficoltà di ottenere le offerte dalle imprese edili in tempi utili. Resta un obiettivo primario per il 2025.

2) Per l'aspetto lavorativo era superare la verifica per il mantenimento della certificazione di qualità ISO 9001:2015, obiettivo ottenuto il 21-22-23.09.2024 con soddisfazione.

3) Per l'aspetto più sociale ci siamo attivati per trovare nuovi strumenti di inclusione per i lavoratori anziani e/o in regressione. Questo aspetto risulta essere una grave carenza normativa nel mondo dell'inserimento sociale e i tentativi di sensibilizzare gli Enti e il Territorio finora non hanno prodotto risultati. Nel tentativo di dare una risposta ai lavoratori maggiormente coinvolti, abbiamo momentaneamente risolto tre casi con l'iscrizione quali soci volontari. Anche questo rimane un obiettivo per il 2025.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Ciò che può compromettere lo scopo di Cooperativa 81 continua a rimanere l'andamento dell'economia esterna, e lo abbiamo visto nella seconda metà dell'anno quando la Cooperativa non è più riuscita a gestire il calo di commesse e materiale che già si registrava dai mesi estivi. Non potendo più tamponare la carenza di lavori, è stata aperta la cassa integrazione preparando un programma di assenze tra il personale a rotazione. Queste situazioni fanno parte della natura della Cooperativa in quanto azienda che lavora conto terzi. La flessione fortunatamente non si è avuta nel comparto della manutenzione del verde dove si lavora con richieste private e bandi pubblici già affidati. Per quanto riguarda le procedure per prevenire situazioni di sbilanciamento, continuano le modalità ormai consolidate della redazione di un bilanciamento mensile, per il controllo dell'andamento dei costi e dei ricavi; di un prospetto del venduto analitico, per verificare la percentuale e l'andamento di ogni commessa lavorativa; la pianificazione degli ordinativi per avere chiaro l'andamento anche a medio termine. Ultimo prospetto aggiunto, ma ancora in fase di definizione, è il modello per gli adeguati assetti che, secondo la norma servono per rilevare tempestivamente segnali di crisi e adottare misure idonee a fronteggiarli, a gestire l'azienda in modo trasparente e garantire continuità.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Contributi privati | 7.635,00 € | 3.055,00 € | 3.730,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi pubblici | 7.863,00 € | 14.230,00 € | 17.469,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 151.971,00 € | 176.334,00 € | 204.617,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 40.326,00 € | 24.112,00 € | 23.846,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 1.647.308,00 € | 1.466.542,00 € | 1.444.456,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da altri | 38.772,00 € | 26.653,00 € | 33.828,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 133.343,00 € | 137.469,00 € | 131.201,00 € |

Patrimonio:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Capitale sociale | 8.402,00 € | 8.377,00 € | 8.352,00 € |
| Totale riserve | 582.634,00 € | 521.365,00 € | 453.378,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 98.429,00 € | 63.033,00 € | 70.092,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 689.465,00 € | 592.775,00 € | 531.821,00 € |

Conto economico:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio | 98.429,00 € | 63.033,00 € | 70.092,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 96.698,00 € | 63.206,00 € | 70.274,00 € |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2024 | 2023 | 2022 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci cooperatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 5.761,00 € | 5.636,00 € | 5.456,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 2.606,00 € | 2.681,00 € | 2.861,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 35,00 € | 35,00 € | 35,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2024 |
|--|-------------|
| cooperative sociali | 0,00 € |
| associazioni di volontariato | 0,00 € |

Valore della produzione:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 1.875.247,00 € | 1.848.395,00 € | 1.892.975,00 € |

Costo del lavoro:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 1.227.378,00 € | 1.191.743,00 € | 1.167.146,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 65,45 % | 64,47 % | 61,66 % |

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

| 2024 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci | 0,00 € | 389.745,00 € | 389.745,00 € |
| Prestazioni di servizio | 151.971,00 € | 419.539,00 € | 571.510,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 859.722,00 € | 859.722,00 € |
| Rette utenti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi | 0,00 € | 19.442,00 € | 19.442,00 € |
| Contributi e offerte | 7.863,00 € | 7.635,00 € | 15.498,00 € |

| | | | |
|------------------------|--------|-------------|-------------|
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altro | 0,00 € | 19.330,00 € | 19.330,00 € |

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

| 2024 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|----------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi socio-sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri servizi | 151.971,00 € | 1.669.006,00 € | 1.820.977,00 € |
| Contributi | 7.863,00 € | 7.635,00 € | 15.498,00 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

| | 2024 | |
|---------------------------|----------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 159.834,00 € | 8,70 % |
| Incidenza fonti private | 1.676.641,00 € | 91,30 % |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non ha attuato iniziative relative a raccolta fondi, ha solamente promosso la scelta da parte dei contribuenti della destinazione del 5 per mille.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non essendoci raccolta fondi non vi sono criticità. Per quanto riguarda la scelta della destinazione del 5 per mille abbiamo sensibilizzato i contribuenti attraverso gli strumenti social e l'indicazione nel sito istituzionale.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Cooperativa Sociale 81 in quanto certificata ISO 9001:2015 di prassi elabora ogni anno un documento di analisi di contesto e di analisi del rischio al fine di prevenire possibili situazioni

di rischio impattanti sulla capacità della Cooperativa di raggiungere i propri fini istituzionali. Per l'anno 2024 si sono confermati i fattori già individuati e che la cooperativa tiene ben presente:

- Invecchiamento rapido degli utenti (lavoratori disabili) che causano maggiori criticità in merito alla sicurezza. Necessità quindi di assicurarsi un appoggio esterno da parte dei servizi dell'azienda socio sanitaria locale (Sil – SerD – CSM).
- Elevato rischio impresa mancando patrimoni e risorse economiche che non portano a fidelizzazione e coinvolgimento. Far crescere ragazzi all'interno per coltivare risorse interne. Potenziare la fidelizzazione dei soci tramite anche premi economici.
- Settore del verde rischio commerciale appalti comuni per la presenza di competitor fuori territorio sempre più agguerrite e presenti. Quindi un'attenzione maggiore viene data ai privati cercando una fidelizzazione e anche con la diffusione, tramite i canali di comunicazione, di avvisi e notizie che parlino dei servizi e della capacità della Cooperativa.
- Necessità di gestire la stagionalità del settore verde, perché le giornate di pioggia creano sempre malcontento e difficoltà tra gli addetti al settore verde. Due sono le soluzioni messe in atto: 1) l'utilizzo della banca ore, anche anticipando la retribuzione di giornate che dovranno poi essere recuperate. 2) La ricerca di una commessa complementare da fare nei giorni di maltempo.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nel corso dell'anno 2024 sono state sostituite diverse attrezzature ormai troppo utilizzate con strumenti nuovi, a batteria, e più efficienti. Decespugliatori, motosega e rasaerba sono stati gli strumenti più interessati da sostituzioni e implementazioni.

In merito alla riduzione dei rifiuti, ci siamo adeguati alla nuova normativa che equipara il rifiuto verde al rifiuto urbano richiedendo il conferimento in discarica. Perciò abbiamo confermato la nostra collaborazione con la discarica del territorio dove conferiamo le risulte che produciamo nei vari cantieri, pubblici e privati.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: fotovoltaico

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaia a condensazione, utilizzo attrezzature con alimentazione a batteria, macchinari 4.0

Educazione alla tutela ambientale:

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|---|------------|-----------------|---------------------------|
| Manutenzione e gestione arbusti e prati | 20 | 1 | |

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|--------------------------|------|-------|-------------|
|--------------------------|------|-------|-------------|

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

| | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | 13.388 | Kwh |
| Gas/metano: emissione CO2 annua | 8.771 | mc |
| Carburante | 12.071,85 | lt |

| | | |
|--|--------|----|
| Acqua: consumo d'acqua annuo | 210 | mc |
| Rifiuti speciali prodotti | 32,42 | tn |
| Carta | 10.580 | kg |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati | 2.070 | kg |

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
| | | | |

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Durante l'anno ci siamo impegnati a seguire due aspetti che possono generare contenziosi: l'organizzazione delle ore non lavorate dai dipendenti del verde nei giorni di pioggia e la regressione di un dipendente con la cui famiglia è molto difficile relazionarsi. Per entrambe le questioni si sono raggiunti degli accordi: per quanto riguarda i lavoratori del verde, è stata rivista e adeguata nel corso dell'anno; per quanto riguarda il lavoratore disabile è stata adottata una proposta che ha portato a qualche miglioramento, chiedendo informazioni e supporti alla famiglia che purtroppo non ci sono ancora arrivati.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel nostro scopo sociale sono ricompresi valori come la parità di genere, il rispetto dei diritti umani e la lotta contro la corruzione che per noi sono assodati. Nel 2024 le trasformazioni a tempo indeterminato sono state femminili e uno dei tirocini è stato di una giovane donna poi trasformato in tempo determinato.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato alla gestione del bilancio è il Consiglio di Amministrazione. L'organo per l'approvazione è l'Assemblea dei Soci. Vi sono state 4 riunioni del CdA con la partecipazione quasi totale degli amministratori.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Ecco le principali questioni affrontate:

Situazione personale svantaggiato

Riflessione e confronto sul ramo di fundraising

Situazione economica e prospettive lavorative

Gestione dei rifiuti

Ratifiche delle riunioni di laboratorio con l'esposizione della situazione lavorativa e sociale dei vari reparti

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio chiuso al 31/12/2024, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg. del codice civile sia quelle previste dall'art. 2409 – bis del codice civile.

La presente relazione unitaria contiene la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs.39/2010" e la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2 del codice civile".

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. 39/2010

Abbiamo svolto la revisione legale dell'allegato bilancio della COOPERATIVA SOCIALE 81 - SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2024, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

Responsabilità degli amministratori

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Responsabilità del revisore

E' nostra la responsabilità di esprimere un giudizio sul bilancio sulla base della revisione legale. Abbiamo svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11, del D.Lgs. 39/2010. Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione legale al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio non contenga errori significativi.

La revisione legale comporta lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio. Le procedure scelte dipendono dal giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi del bilancio dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, il revisore considera il controllo interno relativo alla redazione del bilancio dell'impresa che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'impresa. La revisione legale comprende altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, nonché la valutazione della rappresentazione del bilancio nel suo complesso.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Giudizio

A nostro giudizio, il bilancio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della COOPERATIVA SOCIALE 81 - SOCIETÀ COOPERATIVA ONLUS al 31/12/2024 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale

data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Attività di vigilanza amministrativa

Nel corso dell'esercizio chiuso il 31/12/2024 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali abbiamo effettuato l'autovalutazione, con esito positivo, per ogni componente il Collegio Sindacale.

Il progetto di Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024, che l'Organo Amministrativo ci ha fatto pervenire ai sensi dell'art. 2429 del codice civile per il dovuto esame, è stato redatto secondo le disposizioni del D.L. n. 127/91 e si compone di:

- stato patrimoniale
- conto economico
- nota integrativa

Il risultato d'esercizio evidenzia un utile di € 98.429, il quale trova riscontro nei seguenti dati sintetici

Stato Patrimoniale

| <u>Descrizione</u> | <u>Esercizio 2024</u> | <u>Esercizio 2023</u> | <u>Scostamento</u> |
|------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| IMMOBILIZZAZIONI | 271.924 | 299.007 | 27.083- |
| ATTIVO CIRCOLANTE | 1.338.460 | 1.207.690 | 130.770 |
| RATEI E RISCONTI | 17.617 | 16.868 | 749 |
| TOTALE ATTIVO | 1.628.001 | 1.523.565 | 104.436 |
| PATRIMONIO NETTO | 689.464 | 592.775 | 96.689 |
| FDI PER RISCHI E ONERI | - | 13.886 | 13.886 |
| T. F.R.DI LAVORO SUB. | 597.702 | 552.651 | 45.051 |
| DEBITI | 320.850 | 336.343 | 15.493 |
| RATEI E RISCONTI | 19.985 | 27.910 | 7.925 |
| TOTALE PASSIVO | 1.628.001 | 1.523.565 | 104.436 |

Conto Economico

| <u>Descrizione</u> | <u>Esercizio 2024</u> | <u>Esercizio 2023</u> | <u>Scostamento</u> |
|---|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| VALORE DELLA PRODUZIONE | 1.875.247 | 1.848.395 | 26.852 |
| RICAVI VENDITE E PRESTAZ. | 1.820.977 | 1.804.457 | 46.520 |
| COSTI DELLA PRODUZIONE | 1.778.549 | 1.785.189 | 6.640 |
| DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI PROD. (A - B) | 96.698 | 63.206 | 33.492 |
| RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+-C+-D) | 98.429 | 63.033 | 35.396 |
| UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO | 98.429 | 63.033 | 35.396 |

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta il collegio propone all'assemblea di approvare il bilancio chiuso al 31/12/2024, così come redatto dagli amministratori.

Il collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli

amministratori in nota integrativa.

Attività svolta

Nel corso dell'esercizio in esame si è vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto sociale e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Nello specifico dell'operato si riferisce quanto segue:

- si sono ottenute dall'Organo amministrativo, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire. Si può ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate e poste in essere sono conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o in contrasto con le delibere assunte dall'Assemblea o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.
- abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.
- non si è rilevata l'esistenza di operazioni atipiche o inusuali, anche con riferimento a quelle svolte con società del gruppo o comunque con parti correlate.
- non sono pervenute denunce ex art. 2408 del codice civile né esposti da parte di terzi.
- si è partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni dell'Organo Amministrativo, tutte svoltesi nel rispetto delle norme statutarie e legislative che ne disciplinano il funzionamento e per le quali si può ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono conformi alla legge ed allo Statuto sociale, e non sono tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.
- nel corso dell'attività di vigilanza svolta, e sulla base delle informazioni ottenute, non sono state rilevate omissioni, fatti censurabili, irregolarità o comunque fatti significativi tali da richiederne la denuncia o la sola menzione nella presente relazione.
- per quanto sopra evidenziato l'Organo di Controllo ritiene che l'esercizio sociale presenti nel complesso risultati in linea con le previsioni e con le valutazioni prospettiche esposte dall'Organo Amministrativo.

Informativa sul bilancio

Approfondendo l'esame del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024, si riferisce quanto segue:

- si è vigilato sulla conformità dello stesso alla legge, sia per quanto riguarda la sua struttura sia in riferimento ai contenuti non esclusivamente formali.

Conclusioni

In considerazione di quanto evidenziato e tenendo conto delle informazioni ricevute dalla società, nulla osta all'approvazione da parte dell'assemblea del Bilancio chiuso al 31/12/2024, così come formulato dall'Organo Amministrativo.

Non sussistono peraltro osservazioni in merito alla proposta dell'Organo Amministrativo circa la destinazione del risultato d'esercizio.

*Paolo Tavagna, Presidente del Collegio Sindacale,
Giorgio Tavagna, Sindaco effettivo,
Paola Schiavo, Sindaco effettivo.*

Vicenza 12/05/2025