

# **Bilancio Sociale 2023**

**COOPERATIVA SOCIALE 81 SOCIETA' COOPERATIVA -  
O.N.L.U.S.**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	23
	Output attività .....	27
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	30
	Capacità di diversificare i committenti.....	31
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	32
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	33
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	34
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	34
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	36
	Tipologia di attività .....	36
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	36
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	36
	Coinvolgimento della comunità.....	36
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	36
	Indicatori.....	36
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì .....	38
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b>	
(modalità di effettuazione degli esiti) .....	39
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	39
Relazione organo di controllo .....	40

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cooperativa Sociale 81 soc. coop. ONLUS nasce il 05.03.1981 per iniziativa di 12 privati di diversa estrazione sociale, ma accomunati da grande generosità, che hanno deciso di migliorare concretamente la qualità della vita alle persone con disabilità.

Coinvolgendo l'Amministrazione Comunale, le realtà locali di promozione umana (Parrocchie, Associazioni, etc..) e le aziende produttive del territorio, ha preso vita un laboratorio nel quale occupare le persone disabili con commesse di facile esecuzione.

Molto importante è stato fin da subito inquadrare con regolare contratto di lavoro chi aveva maggiori capacità lavorative. In tal modo la famiglia, la comunità di appartenenza e la società intorno hanno potuto riconoscere concretamente le capacità e la dignità della persona disabile, grazie alla sua autonomia economica raggiunta dapprima attraverso lo stipendio e poi con il pensionamento, come accaduto in questi anni per diversi nostri soci dipendenti. Stimolati in questo modo, per molti lavoratori è stato possibile acquisire competenze sufficienti a raggiungere il luogo di lavoro in autonomia: o con i mezzi pubblici o, per alcuni, con la propria auto. Dopo un periodo di lavoro in Cooperativa Sociale 81, alcuni lavoratori svantaggiati sono anche stati assunti nelle aziende del mondo profit. Nel corso degli anni sono stati più di trenta unità.

Da allora l'impegno di Cooperativa Sociale 81 è proseguito ogni giorno in questa direzione: creare una prima opportunità di lavoro per dare dignità e autonomia a persone con disabilità di tipo psichico e fisico, con disagi permanenti o temporanei, con storie di emarginazione e/o dipendenze.

Attualmente sono presenti 55 lavoratori di cui 20 svantaggiati certificati e con regolare contratto di lavoro. A questi si aggiungono altre 11 presenze con diversi inquadramenti di tirocinio, formazione/reinserimento o integrazione.

Per poter proseguire nel nostro impegno lavorativo e sociale, cerchiamo di stare al passo con i cambiamenti economici e sociali in cui viviamo e operiamo, ascoltando una società sempre più esigente, competitiva e, purtroppo, meno attenta agli avvenimenti e alle problematiche che tali cambiamenti scatenano. Lo scorso anno 2022 abbiamo ottenuto la Certificazione ISO 9001:2015 riconfermata a settembre del 2023 da un audit di verifica che ha accertato il corretto processo seguito nei vari aspetti della nostra attività lavorativa.

Un investimento importantissimo dello scorso anno è stato sicuramente l'impianto fotovoltaico che ha permesso alla cooperativa di averne beneficio già nel corso dell'anno. Un altro passo importante è stato l'organizzazione di due incontri con una psicologa e il personale operatore con responsabilità e a diretto contatto con i disabili, per lavorare sulle capacità di azione e gestione dei lavoratori e sulla creazione di squadre collaborative e organizzate. Un impegno volto a dare valore e formazione alla parte relazionale dell'operato di ciascuno in ogni giorno.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La contabilità di Cooperativa Sociale 81 società cooperativa ONLUS è tenuta all'interno della stessa cooperativa con la supervisione di Unioncoop Vicenza.

Lo statuto vigente prevede che sia compito dell'Assemblea dei Soci l'approvazione del Bilancio economico e sociale.

Il Bilancio sarà poi comunicato con la posta elettronica e tramite le due finestre comunicative attivate:

- <https://www.cooperativasociale81.it>
- <https://www.facebook.com/cooperativasociale81> azienda solidale

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE 81 SOCIETA' COOPERATIVA - O.N.L.U.S.
<b>Codice fiscale</b>	01299080240
<b>Partita IVA</b>	01299080240
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA MADONNETTA 64/E INT. 2 - MONTECCHIO MAGGIORE (VI)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A142323
<b>Telefono</b>	0444/697654
<b>Fax</b>	0444/491611
<b>Sito Web</b>	www.cooperativasociale81.it
<b>Email</b>	amministrazione@cooperativasociale81.it
<b>Pec</b>	cooperativa81@legalmail.it
<b>Codici Ateco</b>	22.29.09

#### **Aree territoriali di operatività**

Montecchio Magg. – sede legale e operativa con i laboratori di assemblaggio, copisteria industriale

Brendola – sede operativa con deposito macchinari ed attrezzature del settore Manutenzione del Verde

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Art. 3 (scopo mutualistico):

La Cooperativa conformemente alla Legge 381/91, non ha scopo di lucro. È retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha per scopo DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO: LO SVOLGIMENTO IN MODO ORGANIZZATO DI ATTIVITÀ VARIE – AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI O DI SERVIZI - FINALIZZATE AL RECUPERO, ALLA RIABILITAZIONE E ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE, AI SENSI DEGLI ART. 1 LETTERA B E ART. 4 DELLA LEGGE 381/91. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi

principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle Comunità, deve cooperare attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale nazionale e internazionale. La Cooperativa opera in forma mutualistica tramite la gestione in forma associata dell'impresa, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci, alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A norma della Legge 142/01 e successive modificazioni, il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione un rapporto di lavoro, in forma subordinata, autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione vigente. Al raggiungimento degli scopi sociali potranno essere anche coinvolti i volontari, i fruitori dei servizi e gli enti con finalità di solidarietà sociale. La Cooperativa può operare anche con terzi.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- la costituzione di centri di lavoro finalizzati alla produzione e lavorazione di manufatti e confezionamento di materiale in ferro, elettrico, pelle, plastica, legno, ceramica, stoffa, carta, legatoria e copisteria industriale; nonché all'attività agricola in genere: manutenzione, progettazione e realizzazione di parchi e giardini pubblici e privati.

Potrà inoltre:

- a) realizzare serre per la coltivazione di fiori, ortaggi e piante;
- b) realizzare e gestire un "ecocentro" per lo smaltimento e la lavorazione dell'erba risultante da sfalci e di ramaglie in genere;
- c) gestire un maneggio di cavalli, anche a scopo terapeutico, diretto a persone diversamente abili;
- d) allevare qualsiasi genere di animali;
- e) gestire mense per i propri soci e ristorazione anche per terzi;
- f) svolgere attività connesse ed affini a quelle sopra elencate;
- g) provvedere alla vendita al dettaglio di prodotti propri e di terzi;
- h) effettuare servizi ecologici per l'ambiente;
  
- i) svolgere servizi socio assistenziali ed educativi, socio sanitari, di assistenza domiciliare, comunità alloggio dirette a terzi, con particolare attenzione ai disabili, agli anziani ed agli emarginati in genere;
- j) svolgere attività di riparazione e manutenzione ad automezzi, macchine agricole e mezzi di trasporto in genere, anche per conto terzi;
- k) svolgere ogni attività, servizio o iniziativa anche promozionale, che possono concorrere al raggiungimento degli scopi della Cooperativa nel settore primario secondario o terziario, usufruendo di tutte le provvidenze ed i benefici previsti dalle disposizioni legislative e dai contributi CEE;
- l) compiere tutte le operazioni di natura mobiliare, immobiliare, industriale,



commerciale e finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le altre operazioni od adempimenti necessari per il buon funzionamento dei servizi e delle altre attività indicate, anche stipulando apposite convenzioni od accordi, come previsto dalla Legge.

m) Costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennali finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.1992 n. 59 ed eventuali Norme modificative ed integrative.

Le attività di cui al presente oggetto sociale, saranno svolte nel pieno rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate, per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Art. 4 (Oggetto sociale) Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla Legge a cooperativa in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Piano Infinito cooperativa sociale ONLUS	1995
Fattoria Massignan società agricola impresa sociale SRL	2018
Fondazione Famiglia Paolino Massignan - dopo di noi- ONLUS	1994
Associazione Cooperativa 81	2005
Il Cerchio cooperativa sociale	1999

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
Federsolidarietà
Finanza sociale Consorzio di Imprese sociali

Confcooperative Unioncoop
Consorzio Prisma

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Unioncoop Società Cooperativa	258,00
CONAI - Consorzio Nazionale Imballaggi	5,00
Consorzio Prisma soc. coop. Sociale	3026,00
Il Cerchio Coop. Sociale Valdagno	5,00
Cooperfidi Italia	250,00
Piano Infinito Cooperativa Sociale Montecchio Magg.	26,00
Fattoria Massignan società agricola impresa sociale SRL	5868,00
Banca delle Terre Venete Credito Cooperativo -SCpA	452,00

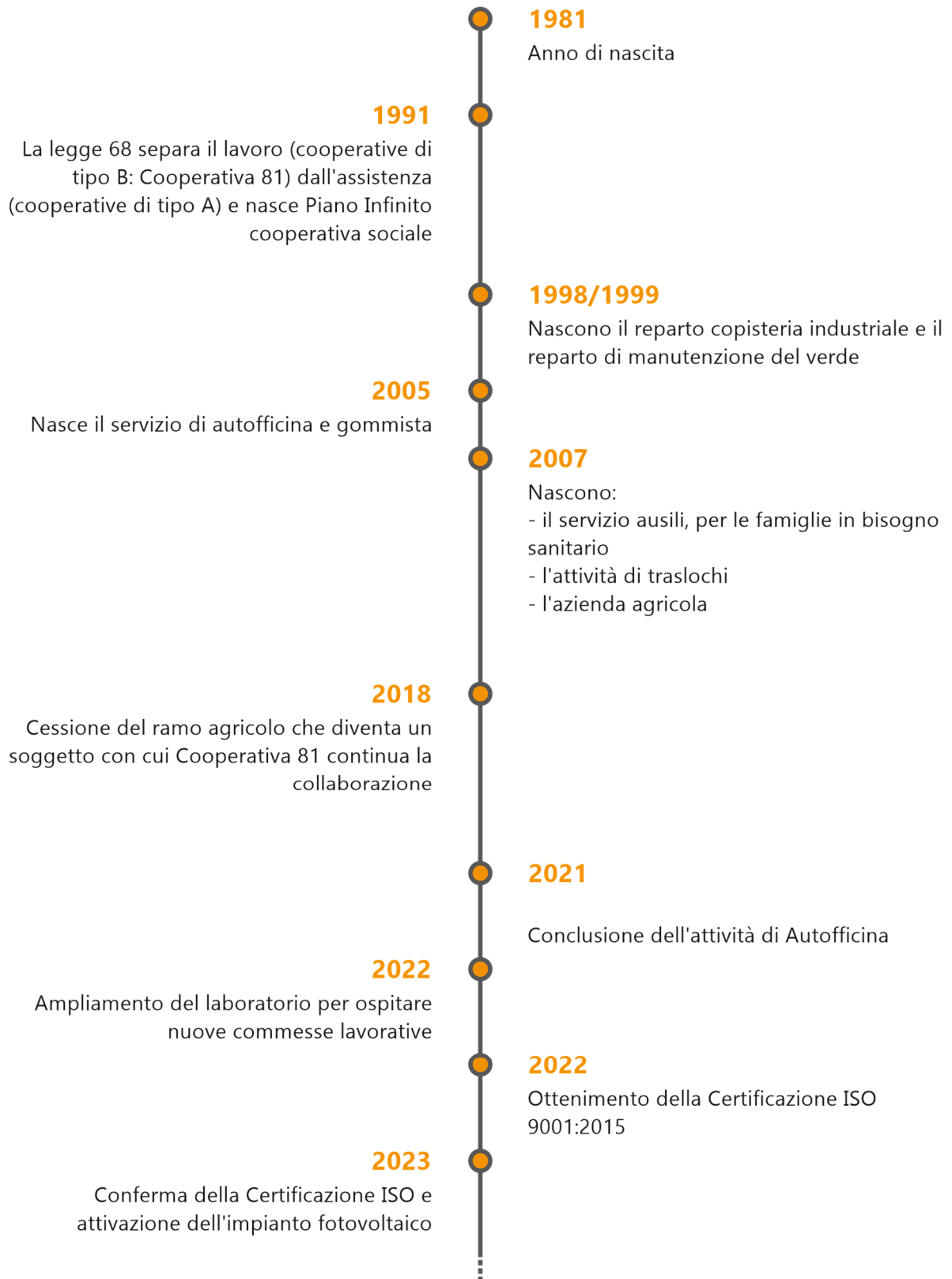
**Contesto di riferimento**

Organizzazioni a supporto delle attività e dello scopo sociale di Cooperativa sociale 81

**Storia dell'organizzazione**

Cooperativa Sociale 81 è nata il 05 marzo 1981 con lo scopo riportato all'art. 3 dello Statuto "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento in modo organizzato di attività varie – agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate al recupero, alla riabilitazione e alla qualificazione professionale e inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi degli art. 1 lettera b e art. 4 della legge 381/91".

Cooperativa Sociale 81 è nata con finalità assistenziale, cooperativa di tipo A per servizi a disabili gravi–Centro educativo Occupazionale diurno, e con finalità lavorativa cioè attività di assemblaggio. Nel 1991, in seguito a nuove disposizioni di legge, si sono suddivise l'anima assistenziale e quella lavorativa ed è nata Piano Infinito Cooperativa sociale. Da allora Cooperativa sociale 81 si è occupata di solo lavoro. Sono nati nuovi reparti, sono state fatte diverse sperienze per diversificare le attività e dare più opportunità di inserimento. Tali cambiamenti hanno portato la Cooperativa dai lontani 20 dipendenti degli anni 80 agli oltre 50 degli ultimi cinque anni.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
47	Soci cooperatori lavoratori
26	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
3	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Milena Targon	No	Femmina	61	23/05/2023		3	Presidente	No	
Alberto Guarda	No	Maschio	54	23/05/2023		2	Vicepresidente	No	
Emanuele Festival	No	Maschio	55	23/05/2023		3	Consigliere	No	
Orfeo Rigon	No	Maschio	75	23/05/2023		3	Consigliere	No	
Enrico Bomitali	No	Maschio	63	23/05/2023		3	Consigliere	No	
Giambattista Callegari	No	Maschio	63	23/05/2023		3	Consigliere	No	
Michela Magnagua	No	Femmina	55	23/05/2023		2	Consigliere	No	

gno		na	2	023					
Mattia Tomasi	No	Maschio	37	23/05/2023		2	Consigliere	No	
Monica Beschin	No	Femmina	53	23/05/2023		1	Consigliere	No	
Marta Massignan	No	Femmina	47	23/05/2023		1	Consigliere	No	
Davide Monte	No	Maschio	46	23/05/2023		1	Consigliere	No	
Sergio Nardo	No	Maschio	48	23/05/2023		1	Consigliere	No	
Donata Anna Niemiec	No	Femmina	41	23/05/2023		1	Consigliere	No	
Michele Tomasi	No	Maschio	43	23/05/2023		1	Consigliere	No	
Manuel Dulmieri	No	Maschio	42	23/05/2023		1	Consigliere	No	

***Descrizione tipologie componenti CdA:***

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
15	totale componenti (persone)
10	di cui maschi
5	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
14	di cui persone normodotate
8	di cui soci operatori lavoratori
2	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
5	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

La nomina del Cda avviene in Assemblea dei Soci (rif. Statuto - Titolo VI (Organi sociali) - art. 28 (Funzioni dell'Assemblea))

La durata dell'esercizio è di tre anni (rif. Statuto - Titolo VI (Organi sociali) - art. 33 (Consiglio di Amministrazione))

## N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2023 si sono tenuti n° 5 Consigli di Amministrazione.

La partecipazione dei membri è stata dell'80%.

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>
Associazione Cooperativa 81	Privato
Il Cerchio cooperativa sociale	Privato
Piano Infinito cooperativa	Privato

### **Tipologia organo di controllo**

Collegio sindacale formato da:

Dott. Paolo Tavagna, presidente del collegio sindacale, con compenso annuo di € 3.500,00

Dott. Giorgio Tavagna, sindaco con compenso annuo di € 2.500,00

Dott.ssa Paola Schiavo, sindaco con compenso annuo di € 2.500,00

Dott.ssa Isetta Benetti, sindaco supplente

Dott.ssa Antonella Zanutto, sindaco supplente

(Rif. Art. 2399 - Cause d'ineleggibilità e di decadenza

Non possono essere eletti alla carica di sindaco e, se eletti, decadono dall'ufficio:

a) coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 2382;

b) il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori della società, gli amministratori, il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori delle società da questa controllate, delle società che la controllano e di quelle sottoposte a comune controllo;

c) coloro che sono legati alla società o alle società da questa controllate o alle società che la controllano o a quelle sottoposte a comune controllo da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza. La cancellazione o la sospensione dal registro dei revisori legali e delle società di revisione legale e la perdita dei requisiti previsti dall'ultimo comma dell'articolo 2397 sono causa di decadenza dall'ufficio di sindaco. Lo statuto può prevedere altre cause di ineleggibilità o decadenza, nonché cause di incompatibilità e limiti e criteri per il cumulo degli incarichi.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2021	ordinaria	24/05/2021	5	97,00	22,00
2022	ordinaria	23/05/2022	6	57,75	43,00
2023	ordinaria	23/05/2023	7	68,00	20,00

Nessuna integrazione richiesta

I soci operatori e responsabili di laboratorio partecipano attivamente nella gestione e nelle attività della cooperativa con riunioni interne bisettimanali e con riunioni informali giornaliere in caso di necessità e/o aggiornamenti.

Periodicamente poi si svolgono incontri informali con tutti i lavoratori per i più diversi motivi: presentazione di nuove commesse, regolamenti, variazioni, interventi di manutenzione allo stabile, novità e cambiamenti nelle lavorazioni.

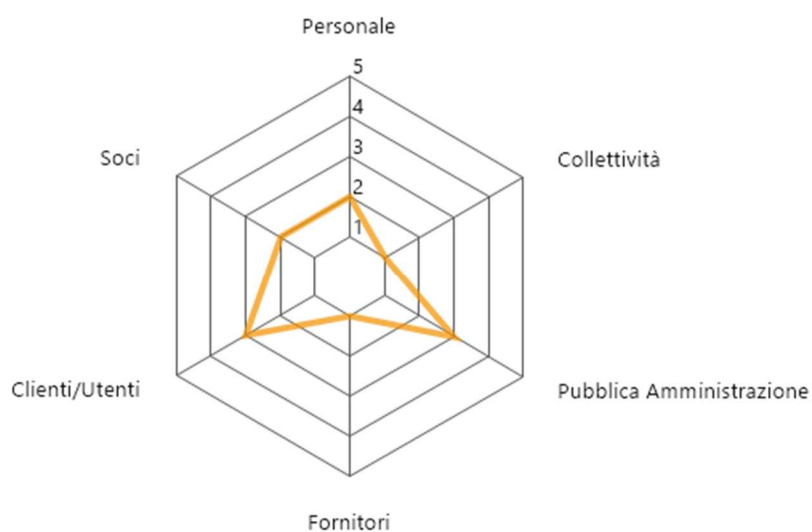
## **Mappatura dei principali stakeholder**

### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Incontri informali, comunicazioni appese in bacheca e inviate per posta elettronica	2 - Consultazione
Soci	Con i volontari: contatti diretti informali e partecipazione formale alle assemblee	2 - Consultazione
Finanziatori	Non sono presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Con Clienti Privati, contatto diretto durante le fasi lavorative e comunicazioni attraverso la posta elettronica	3 - Co-progettazione
Fornitori	Contatti diretti e attraverso la posta elettronica	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Contatto diretto durante le fasi lavorative e comunicazioni attraverso la posta elettronica o le telefonate	3 - Co-progettazione
Collettività	Informazione con comunicazioni nel sito della Cooperativa e nelle pagine social di Facebook e LinkedIn	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Ecoconsult	Altro	Altro	Contratto
Hassel	Altro	Altro	Contratto

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 3 questionari somministrati
- 1 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

All'interno dei processi di certificazione ISO 9001:2015 è presente un modulo di richiesta soddisfazione clienti inviato nel periodo primavera/estate 2023. Anche per questa seconda occasione di invio è stato importante per noi il riscontro avuto dai nostri clienti, sia aziende sia privati, sui vari aspetti delle attività che svolgiamo. In particolare nel 2023 ci sono stati valutati al 100% la disponibilità e il rispetto di quanto concordato.



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
55	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
30	di cui maschi
25	di cui femmine
12	di cui under 35
25	di cui over 50

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
0	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	47	8
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	42	8
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	55	54
< 6 anni	23	21
6-10 anni	8	9
11-20 anni	18	19
> 20 anni	6	5

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
55	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
5	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
47	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
20	Totale dipendenti
20	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
14	Totale tirocini e stage
14	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
37	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
32	Totale persone con svantaggio	20	12
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
29	persone con disabilità psichica L 381/91	19	10
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	2

**15** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
26	Totale volontari
26	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
8	Corso segnaletica	1	8,00	Si	100,00
8	Corso tutor	1	8,00	Si	0,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
216	Aggiorn. sicurezza lavoratore	36	6,00	Si	524,00
8	Aggiorn. RLS	1	8,00	Si	100,00
32	Corso Preposti	4	8,00	No	468,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
47	Totale dipendenti indeterminato	35	12
25	di cui maschi	22	3
22	di cui femmine	13	9

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
8	Totale dipendenti determinato	6	2
5	di cui maschi	4	1

3	di cui femmine	2	1
---	----------------	---	---

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I volontari si occupano di supporto lavorativo in attività semplici di assemblaggio e dell'organizzazione di momenti di incontro e convivialità.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	8500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

8496,00/41258,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi per volontari, amministratori e collaboratori, salvo l'impegno nell'organizzazione di attività specifiche per le quali si dispone il rimborso con la presentazione di scontrini, note e fatture di vendita.**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

L'anno 2023 è stato caratterizzato da un forte impegno per mantenere le commesse e trovarne di nuove. Alcuni dei nostri clienti storici sono stati coinvolti dal cambio generazionale che ha modificato radicalmente la dirigenza e, di conseguenza, anche le valutazioni dei loro fornitori tra cui la cooperativa.

Si è reso così necessario ridiscutere i termini di fornitura con disagio e difficoltà.

L'anno produttivo è stato caratterizzato da mesi di lavoro intenso dovuto soprattutto ad una clientela che ormai fa sempre meno programmi a lungo termine e che lavora molto sulla richiesta immediata e con poca previsione numerica. Nell'anno ci sono stati momenti di non-lavoro in particolar modo nel mese di dicembre.

Ciononostante l'andamento complessivo è stato buono, con un buon utile finale che ha permesso di erogare a fine anno un benefit ai lavoratori a ringraziamento dell'impegno profuso. L'aumento di reddito era previsto con il rinnovo del CCNL e, a tale scopo, era stato messo in bilancio un apposito fondo rischi.

Si sottolinea che l'obiettivo della Cooperativa è quello di garantire stabilità dell'occupazione ed eventualmente più occupazione.

A concludere, in data 20.10.2023 siamo stati sottoposti alla prima verifica della certificazione di qualità ISO 9001: superata con soddisfazione.

Il raggiungimento di questo obiettivo non è solo un premio per l'impegno quotidiano di tutta la cooperativa per il lavoro efficiente e ma anche una garanzia di qualità per i nostri clienti, sia aziende, enti o privati.

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Nel 2023 il CdA è stato rinnovato con la conferma del Presidente Milena Targon e di parte del CdA precedente e con l'inserimento di nuovi componenti esterni e volontari, tutti con una professionalità specifica utile alla cooperativa e di età giovane adulta e soci lavoratori con incarichi interni. Questa variazione ha risposto alla normativa che chiede la presenza di una maggioranza di consiglieri interni rispetto agli esterni.

Inoltre è stato eletto un collegio sindacale formato da un presidente di Collegio e due sindaci, e con loro sono stati previsti anche due sindaci supplenti.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Nel 2023 l'impegno per la partecipazione e inclusione dei lavoratori è stato nel confermare gli appuntamenti oramai caposaldo tra il personale: la pizza di buona estate è stata organizzata a fine luglio prima della pausa estiva per un ritrovo felice fuori dall'ambiente

lavorativo, e la tradizionale cena di Natale, quale augurio e ringraziamento per l'anno che si stava concludendo. Un altro appuntamento simpatico che coinvolge molta parte anche dei familiari è la giornata della gita. Un'occasione per creare più confidenza e amicizia tra lavoratori e tra cooperativa e famiglie. Dal punto di vista delle assunzioni, lo scorso anno ci si è dedicati a confermare collaborazioni di dipendenti disabili e di tirocinanti disabili, mantenendo stabile il livello di titolo di studio medio presente tra i lavoratori.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Al 31 dicembre 2023 la forza lavoro era rappresentata da n. 55 persone di cui n. 35 normodotati e n. 20 lavoratori disabili, con una percentuale del 57,14%. Per la nostra cooperativa l'incremento di una persona rispetto al precedente anno 2022, è stata un fattore positivo. Essendo terzisti, dobbiamo sempre tener presente che il nostro lavoro dipende dal buon andamento del lavoro dei nostri clienti, perciò la crescita anche di un solo dipendente è la conferma della risposta salda e fiduciosa che la cooperativa dà al mercato del lavoro. Le azioni sul piano del personale hanno sempre mirato al rispetto dei requisiti della legge 381/91: la nuova assunzione del 2023 è stata la stabilizzazione di un dipendente certificato trasformato in tempo indeterminato; nel corso dell'anno poi due posizioni di lavoratori disabili sono state trasformate in tempo pieno. Nel gruppo del verde un'esperienza di lavoro di un giovane certificato è passata da tirocinio ad assunzione a tempo determinato e sempre il settore verde ha inserito nel corso dell'anno due dipendenti in stato di disagio a tempo determinato. Infine, tra le assunzioni in risposta alle richieste di ex art. 14, si è aggiunta una nuova richiesta con un conseguente nuovo lavoratore certificato assunto.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Come spiegato sopra, l'anno 2023 ha avuto un discreto fatturato che ha confermato e rinsaldato lo scopo della Cooperativa: quello di garantire stabilità dell'occupazione ed eventualmente offrire più occupazione. Garantire l'occupazione significa sostenere il benessere dei dipendenti in stato di svantaggio, assicurare loro stabilità economica e sociale, per le relazioni che si instaurano tra lavoratori. Sono stati mantenuti l'assegnazione di compiti di gestione (controllo materiale di consumo nei bagni, servizio di mensa, di gestione rifiuti, di pulizia del posto di lavoro a fine settimana, etc..) coinvolgendo anche dipendenti e tirocinanti nuovi.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Impegno primario è stato migliorare la qualità del servizio di inserimento lavorativo con verifiche più frequenti, annotazione sistematica delle vicende riguardanti il personale svantaggiato e una maggiore cura nelle relazioni con Enti e Familiari. Sono stati organizzati e si sono svolti due incontri con una psicologa specializzata nelle



relazioni con disabili, coinvolgendo tutti coloro che hanno la responsabilità di gestire persone disabili. La partecipazione è stata quasi del 100% con esito molto favorevole. Nonostante la spesa sostenuta si è certi del buon investimento soprattutto finalizzato a creare un gruppo di lavoro che agisca all'unisono.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Lo scorso anno abbiamo registrato e supportato alcune richieste fatte dai lavoratori di tempo per la famiglia e alla salute personale. È stata concessa una paternità di 6 mesi; è stata richiesta una pre-maternità; alle due aspettative (per assistenza familiare e per salute) ancora in corso se ne è aggiunta un'altra per un dipendente disabile che necessitava di uno stacco dal lavoro. Rimane fermo l'impegno, proprio in quanto cooperativa, di creare un dialogo tra dipendente e direzione, perché è questo il meccanismo che favorisce l'appoggio a qualsiasi esigenza emerga dal dipendente per il suo ambito familiare e che permetta al tempo stesso alla cooperativa, dal punto di vista lavorativo, di pianificare e organizzare le possibili mancanze.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Cooperativa Sociale 81 non offre servizi, ma fa lavoro: l'impegno è perciò sempre rivolto a continuare a mantenere la risposta lavorativa in qualità e puntualità. Con la Certificazione ottenuta nel 2022, i nostri processi sono ancora più controllati e adeguati a seconda delle necessità che emergono.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La nostra relazione con la comunità è attraverso i tirocini e la partecipazione ad iniziative e progetti di carattere sociale. Perciò la Cooperativa è stata presente a più occasioni di invito promosse da Federsolidarietà/Confcooperative, nell'ottica di tessere relazioni con altre cooperative. Siamo stati partecipi agli incontri organizzati dal Consorzio Prisma per relazionarci e confrontarci su varie tematiche con le altre cooperative del territorio. Abbiamo aderito come partner al progetto "Più Calcio per tutti" promosso dall'Associazione Calimero non esiste e finanziato dalla Regione Veneto.

Abbiamo avuto insegnanti di scuole del territorio in visita alla nostra azienda (Istituto Ceccato di Alte e CFP di Chiampo) per la preparazione di progetti di PCTO (ex Alternanza scuola lavoro) per studenti anche in stato di disabilità. Siamo stati noi ospiti in alcune scuole superiori del territorio (Istituto Rosselli – Sartori e Istituto Agrario Trentin di Lonigo) dove abbiamo organizzato alcune presentazioni portando anche la testimonianza di un nostro lavoratore. Nel 2023 abbiamo ospitato n. 2 studenti in Alternanza scuola lavoro.

Abbiamo avuto in visita la pedagoga e assistente sociale dell'ufficio UEPE del Tribunale di Vicenza e abbiamo partecipato ad un webinar di spiegazione sulle misure alternative alla pena.

Siamo stati realizzatori degli Orti sociali in Fattoria Massignan: progetto di Caritas e Amministrazione comunale di Brendola che permette a famiglie in difficoltà di avere una porzione di terreno dove coltivare ortaggi in proprio.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non sono state fatte rilevazioni di questo genere.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non abbiamo rilevato tali considerazioni.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Grande progetto portato a termine lo scorso 2023 è stato l'impianto fotovoltaico collocato sulla copertura dello stabile e composto da 80 moduli e un grande inverter. L'impianto è in grado di produrre 33,60 kw di picco di energia elettrica, un valore capace di soddisfare tutte le esigenze produttive dell'azienda. L'investimento è stato di circa 60.000 euro.

È stata inoltre incrementata la disponibilità di strumentazioni e macchinari per il settore verde, con l'investimento nell'equipaggiamento e documentazione di per il nuovo camion arrivato a fine anno 2022, di un nuovo tosasiepi e di un soffiatore.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

La nostra attività lavorativa non richiede necessariamente una formazione tecnica o universitaria. Tuttavia, le nuove assunzioni fatte durante l'anno sono state di personale con un livello di istruzione secondaria e anche universitaria, andando così ad aumentare la capacità organizzativa e di responsabilità interna ai vari gruppi lavorativi.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

La Cooperativa ha un contratto di comodato gratuito concesso dal Comune di Montecchio Maggiore per la sede sociale dove viene svolta l'attività di assemblaggio finalizzata all'inserimento lavorativo degli svantaggiati.

La Cooperativa si è impegnata alla riqualificazione di tale sito attraverso dei lavori strutturali in parte effettuati negli anni 2022 e 2023, quali l'impianto termoidraulico, l'impianto elettrico, idrico e impianto fotovoltaico.

Da sottolineare che l'attività svolta dalle cooperative sociali di inserimento lavorativo rappresenta per gli Enti Pubblici una rilevante fonte di risparmio in quanto i soggetti certificati non sono a carico dell'assistenza pubblica ma, attraverso il proprio lavoro, possono provvedere autonomamente al proprio sostentamento diventando una risorsa e non essendo invece un costo per l'Ente.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Continua il dialogo con le amministrazioni locali con cui la Cooperativa collabora sul piano sociale per singoli progetti, come l'adesione ai Voucher di servizio per il contrasto alla povertà e per l'inclusione sociale all'interno dell'Ambito territoriale di Arzignano e all'Ambito territoriale di Vicenza, e sul piano lavorativo con bandi e determine per lavori di manutenzione del verde. Contatti con l'ente Veneto Lavoro per progetti di tirocinio e inserimento lavorativo. Collaborazione continua con l'Azienda Sanitaria locale attraverso il Servizio di Inserimento Lavorativo. Collaborazione con il Tribunale di Vicenza per l'ospitalità di progetti MAP ed LPU.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Grazie alla convenzione con Fattoria Massignan in vigore dal 2019, il materiale rilasciato nelle lavorazioni del verde viene conferito in azienda agricola e con l'uso di una cippatrice il materiale di risulta proveniente dalle potature di alberi e grandi arbusti (ramaglie e tronchi fino a 13 cm di diametro) viene sminuzzato producendo cippato che può essere recuperato e messo a disposizione per formare uno strato pacciamante nelle aiuole durante la stagione autunnale e invernale. A fine anno siamo stati avvisati del Decreto regionale che determina il rifiuto del verde pubblico come rifiuto urbano facendo accantonare il nostro impegno di recupero delle ramaglie. Quindi ci siamo informati su nuove metodologie da attivare, dal deposito in vasche di contenimento a contratti con le discariche del territorio.

Nella sostenibilità ambientale possiamo far rientrare il funzionamento da metà anno dell'impianto fotovoltaico descritto qualche punto sopra.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non abbiamo rilevato tali considerazioni

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Dopo gli acquisti fatti nel 2021 per due macchine operatrici semoventi trattorini rasaerba rientranti nella definizione Industry 4.0, che prevede l'inserimento di tecnologie che consentono la digitalizzazione dei processi produttivi, in questo 2023 l'impegno si è rivolto alla manutenzione e sostituzione di attrezzature vecchie con nuovi strumenti a marchio CE.

**Output attività**

Nel 2023 Cooperativa Sociale 81 si è aggiunto un nuovo contratto ex art. 14, stipulato con un nostro importante cliente. Questo contratto ci ha permesso di dare una nuova prospettiva lavorativa ad un tirocinante già inserito nel nostro gruppo lavorativo.

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav.	Avviato tirocinio
-----------	------------------	---------------	-------------------

		<b>dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>nell'anno di rif</b>
12	disabili	3	3

Durata media tirocini (mesi) 10 e 100,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 5

**Tipologia:** - 04/04/2023 presenza negli istituti tecnici Rosselli e Trentin di Lonigo

- 18/06/2023 inaugurazione orti sociali urbani in Fattoria Massignan

- 28/07/2023 Pizza di buona estate

- 17/09/2023 Giornata "Diversamente in Quad 2023"

- il 24/09/2023 Gita della cooperativa al Parco della Preistoria a Rivolta d'Adda

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Abbiamo accolto n. 5 progetti di LPU/MAP in convenzione con il Tribunale di Vicenza: persone cui è stata contestata una violazione da assolvere in Lavoro di Pubblica Utilità da svolgere presso la nostra Cooperativa.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Nessuna registrazione in merito

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Nel 2023 abbiamo superato la verifica di mantenimento della Certificazione ISO 9001:2015 per l'attività di assemblaggio, manutenzione del verde e servizio di inserimento lavorativo. Cooperativa Sociale 81 ha riconfermato le sue iscrizioni a diversi portali: - MEPA e SINTEL per l'accesso ai bandi pubblici - Albo Gestori per il trasposto e trattamento rifiuti - Federsolidarietà per i servizi di formazione, informazione e assistenza sanitaria integrativa (Cooperazione salute) rivolta ai dipendenti; Withe List in Prefettura. Ci siamo iscritti ai nuovi enti, nati per la gestione dei contributi PNRR a contrasto della povertà: Ambito territoriale sociale Veneto 05 – Arzignano e Ambito territoriale sociale Veneto 06 – Vicenza.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi programmati sono stati di due tipologie: prettamente lavorativi e di tipo formativo. Il primo è stato superare la verifica per il mantenimento della certificazione di qualità ISO 9001:2015, obiettivo ottenuto il 20.10.2023 con soddisfazione.

L'attenzione poi è stata rivolta nella ricerca di una professionista adeguata a svolgere una attività formativa di cui si sentiva l'esigenza da tempo tra gli operatori: il rapporto con il personale svantaggiato, con tipologie di lavoratori e situazioni diverse e non sempre collaboranti. Il percorso di formazione era rivolto ai responsabili, capi squadra e referenti di servizi. E' stata un ricerca impegnativa che ci ha condotto a selezionare numerosi professionisti ed è stato affidato ad una psicologa e psicoterapeuta che opera da anni nel settore della disabilità.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Ciò che può compromettere lo scopo di Cooperativa 81 continua a rimanere l'andamento dell'economia esterna, con il calo di commesse delle aziende clienti e la perdita di bandi pubblici. Essendo a tutti gli effetti un'azienda, è compito della Cooperativa quindi l'approvvigionamento di nuovi clienti, anche diversificando le attività da svolgere, così da evitare o comunque ridurre cali improvvisi o impattanti dovuti a specifiche o limitate lavorazioni. Anche quest'anno abbiamo introdotto in laboratorio una nuova lavorazione per un'azienda tessile. Per quanto riguarda le procedure per prevenire situazioni di sbilanciamento, continuano le modalità ormai consolidate della redazione di un bilanciamento mensile, per il controllo dell'andamento dei costi e dei ricavi; di un prospetto del venduto analitico, per verificare la percentuale e l'andamento di ogni commessa lavorativa; la pianificazione degli ordinativi per avere chiaro l'andamento anche a medio termine.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2023	2022	2021
Contributi privati	1.605,00 €	3.730,00 €	6.590,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	14.230,00 €	17.469,00 €	6.208,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	176.334,00 €	204.617,00 €	248.030,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	24.112,00 €	23.846,00 €	78.580,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.466.542,00 €	1.444.456,00 €	1.542.842,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	137.469,00 €	131.201,00 €	52.870,00 €
Ricavi da altri	29.204,00 €	33.828,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2023	2022	2021
Capitale sociale	8.377,00 €	8.352,00 €	8.352,00 €
Totale riserve	521.365,00 €	453.378,00 €	350.725,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	63.033,00 €	70.092,00 €	105.801,00 €
Totale Patrimonio netto	592.775,00 €	531.821,00 €	464.878,00 €

#### *Conto economico:*

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	63.033,00 €	70.092,00 €	105.801,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	63.033,00 €	70.274,00 €	106.240,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
capitale versato da soci cooperatori volontari	4.126,00 €	2.861,00 €	2.836,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	4.126,00 €	5.456,00 €	5.481,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	35,00 €	35,00 €	35,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.848.395,00 €	1.892.975,00 €	1.877.479,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.191.743,00 €	1.167.146,00 €	1.188.829,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	64,47 %	61,66 %	64,48 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2023:**

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	467.599,00 €	467.599,00 €
Prestazioni di servizio	112.865,00 €	403.760,00 €	516.625,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	782.088,00 €	782.088,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	38.145,00 €	38.145,00 €
Contributi e offerte	14.230,00 €	1.605,00 €	15.835,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:***

	<b>2023</b>	
Incidenza fonti pubbliche	176.334,00 €	10,83 %
Incidenza fonti private	1.628.123,00 €	89,17 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non ha attuato iniziative relative a raccolta fondi, ha solamente promosso la scelta da parte dei contribuenti della destinazione del 5 per mille. Però, con l'aiuto di consulenti, ha studiato nel corso dell'anno, e sta riflettendo ancora, sull'attivazione di un ramo aziendale di fundraising per ampliare le risposte alle esigenze assistenziali interne e per creare una nuova fonte di sostegno economico.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non essendoci raccolta fondi non vi sono criticità. Per quanto riguarda la scelta della destinazione del 5 per mille abbiamo sensibilizzato i contribuenti attraverso gli strumenti social e l'indicazione nel sito istituzionale.



## **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Cooperativa Sociale 81 in quanto certificata ISO 9001:2015 di prassi elabora ogni anno un documento di analisi di contesto e di analisi del rischio al fine di prevenire possibili situazioni di rischio impattanti sulla capacità della Cooperativa di raggiungere i propri fini istituzionali. In particolare per l'anno 2023 i principali fattori di rischio evidenziati e le corrispondenti azioni preventivi sono state:

- Invecchiamento rapido degli utenti (lavoratori disabili) che causano maggiori criticità in merito alla sicurezza. Possibile coinvolgimento di una figura di supporto esterno (psicologa esterna).
- Elevato rischio impresa mancando patrimoni e risorse economiche che non portano a fidelizzazione e coinvolgimento. Far crescere ragazzi all'interno per coltivare risorse interne. Potenziare la fidelizzazione dei soci tramite anche premi economici.
- Settore del verde rischio commerciale appalti comuni per la presenza di competitor fuori territorio sempre più agguerrite e presenti.
- Necessità di gestire la stagionalità in questo settore perché le numerose giornate di pioggia hanno creato malcontento e difficoltà negli addetti al settore verde. Due sono le soluzioni messe in atto: 1) l'utilizzo della banca ore anche anticipando la retribuzione di giornate che dovranno poi essere recuperate. 2) La ricerca di una commessa complementare da fare nei giorni di maltempo.
- CCNL in fase di rinnovo. Accantonato somma per il rinnovo del contratto di solito il rinnovo porta un bonus retroattivi.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Misure per il raggiungimento degli obiettivi di gestione ambientale riguardano l'utilizzo di macchinari a basso/nullo consumo di carburante, in particolare per l'attività di potatura (tosasiepi, potatori, motoseghe a batteria), e di lubrificanti di origine vegetale per la lubrificazione degli organi di taglio (motoseghe). In merito alla riduzione dei rifiuti, questo obiettivo è raggiunto in primo luogo con l'utilizzo di metodi di pacciamatura naturali e biologicamente degradabili. La cooperativa lavora con trattori e rasaerba semoventi equipaggiati per mulching di ultima generazione, onde assicurare le condizioni ideali per mettere in atto questa tecnica di taglio con rilascio dell'erba a basso impatto ambientale. Presso la nostra struttura produciamo compost con lo sminuzzamento del materiale legnoso delle nostre attività di potatura e abbattimento. Il materiale giunto a maturità dopo svariate movimentazioni per evitare che fermenti viene impiegato come ammendante nella creazione di nuove aiuole e nei nuovi impianti. Tutto il materiale che non viene rilasciato nelle modalità descritte qui sopra viene conferito presso la Fattoria didattica Paolino Massignan, azienda agricola con la quale si è provveduto a stipulare un contratto di conferimento del materiale destinato come ammendante. Ci siamo poi attivati per dare risposta alla richiesta del decreto regionale che definisce rifiuto urbano il rifiuto da lavoro di manutenzione del verde.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: fotovoltaico

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaia a condensazione, utilizzo attrezzature con alimentazione a batteria. macchinari 4.0

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi	16618,36	kWh

energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua	8269	mc
Carburante	10057	l
Acqua: consumo d'acqua annuo	656	mc
Rifiuti speciali prodotti	6174	
Carta	10470	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	1810	

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

*Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non ci sono stati contenziosi o controversie. Tuttavia, sul piano sociale continuiamo a segnalare casi di regressione delle capacità lavorative e relazionali di alcuni soci svantaggiati. Tre gli episodi da segnalare nel corso dell'anno: un dipendente che sosteneva di non voler più lavorare in Cooperativa e con il quale è stato fatto con la famiglia un lavoro di comprensione ma senza risultato. Una dipendente con due importanti episodi di malore ma che, al momento dell'accadimento, non collabora per una migliore assistenza e minimizza l'evento. Una situazione ancora irrisolta di un dipendente con gravi episodi di inattività e nervosismo e che ci ha portato a contattare le forze di polizia e le dirigenze del servizio sanitario locale.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Nel nostro scopo sociale sono ricompresi valori come la parità di genere, il rispetto dei diritti umani e la lotta contro la corruzione che per noi sono assodati. Anche nel 2023 le nuove assunzioni sono state femminili e giovani, parte in disabilità e parte in disagio.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'organo deputato alla gestione del bilancio è il Consiglio di Amministrazione. L'organo per l'approvazione è l'Assemblea dei Soci.

Vi sono state 5 riunioni del CdA con la partecipazione quasi totale degli amministratori.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Ecco le principali questioni affrontate:

- Situazione personale svantaggiato
- Riflessione e confronto sul ramo di fundraising
- Situazione economica e prospettive lavorative
- Ratifiche delle riunioni di laboratorio con l'esposizione della situazione lavorativa e sociale dei vari reparti

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## Relazione organo di controllo

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio chiuso al 31.12.2023, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg. del codice civile sia quelle previste dall'art. 2409 – bis del codice civile.

La presente relazione unitaria contiene la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 39/2010" e la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2 del codice civile".

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. 39/2010

Abbiamo svolto la revisione legale dell'allegato bilancio della COOPERATIVA SOCIALE 81 - SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2023, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

Responsabilità degli amministratori

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Responsabilità del revisore

E' nostra la responsabilità di esprimere un giudizio sul bilancio sulla base della revisione legale. Abbiamo svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11, del D.Lgs. 39/2010. Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione legale al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio non contenga errori significativi. La revisione legale comporta lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio. Le procedure scelte dipendono dal giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi del bilancio dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, il revisore considera il controllo interno relativo alla redazione del bilancio dell'impresa che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo

interno dell'impresa. La revisione legale comprende altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, nonché la valutazione della rappresentazione del bilancio nel suo complesso. Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del



controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime

contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;

- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti [sono tenuto] a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso,

inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

- abbiamo comunicato ai Responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Giudizio

A nostro giudizio, il bilancio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della COOPERATIVA SOCIALE 81 - SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS al 31/12/2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Attività di vigilanza amministrativa

Nel corso dell'esercizio chiuso il 31/12/2023 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali abbiamo effettuato l'autovalutazione, con esito positivo, per ogni componente il Collegio Sindacale.

Il progetto di Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023, che l'Organo Amministrativo ci ha fatto pervenire ai sensi dell'art. 2429 del codice civile per il dovuto esame, è stato redatto secondo le disposizioni del D.L. n. 127/91 e si compone di:

- stato patrimoniale
- conto economico
- nota integrativa

Il risultato d'esercizio evidenzia un utile di € 63.033, il quale trova riscontro nei seguenti dati

sintetici

Stato Patrimoniale

Descrizione	Esercizio 2023	Esercizio 2022	Scostamento	
IMMOBILIZZAZIONI	299.007	246.053	52.954	
ATTIVO CIRCOLANTE	1.207.690	1.114.270	93.420	
RATEI E RISCONTI	16.868		11.459	5.409
TOTALE ATTIVO	1.523.565	1.371.782	151.783	
PATRIMONIO NETTO	592.775	531.822	60.953	
FDI PER RISCHI E ONERI	13.886	13.886 -		
T. F.R.DI LAVORO SUB.	552.651	515.603	37.048	
DEBITI	336.343	288.447	47.896	
RATEI E RISCONTI	27.910	22.024	5.886	
TOTALE PASSIVO	1.523.565	1.371.782	151.783	

Conto Economico

Descrizione	Esercizio 2023	Esercizio 2022	
Scostamento			
VALORE DELLA PRODUZIONE		1.848.395	1.892.975
44.580-			
RICAVI VENDITE E PRESTAZ.		1.804.457	1.837.948
33.491-			
COSTI DELLA PRODUZIONE		1.785.189	1.822.701
37.512-			
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI PROD. (A - B)		63.206	70.274
7.068-			
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+-C+-D)		63.033	70.092
7.059-			
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO		63.033	70.092
7.059-			

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta il collegio propone all'assemblea di approvare il bilancio chiuso al 31/12/2023, così come redatto dagli amministratori. Il collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Attività svolta

Nel corso dell'esercizio in esame si è vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto sociale e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Nello specifico dell'operato si riferisce quanto segue:

- i criteri utilizzati nella redazione del bilancio chiuso al 31.12.2023 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio.
- si sono ottenute dall'Organo amministrativo, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e,

in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire. Si può ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate e poste in essere sono conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o in contrasto con le delibere assunte dall'Assemblea o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

- abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

- non si è rilevata l'esistenza di operazioni atipiche o inusuali, anche con riferimento a quelle svolte con parti correlate.

- non sono pervenute denunce ex art. 2408 del codice civile né esposti da parte di terzi.

- nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Collegio Sindacale pareri previsti dalla legge.

- si è partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni dell'Organo Amministrativo, tutte svoltesi nel rispetto delle norme statutarie e legislative che ne disciplinano il funzionamento e per le quali si può

ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono conformi alla legge ed allo Statuto sociale, e non sono tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

- nel corso dell'attività di vigilanza svolta, e sulla base delle informazioni ottenute, non sono state rilevate altre omissioni, fatti censurabili, irregolarità o comunque fatti significativi tali da richiederne la denuncia o la sola menzione nella presente relazione.

- Per quanto sopra evidenziato l'Organo di Controllo ritiene che l'esercizio sociale presenti nel complesso risultati in linea con le previsioni e con le valutazioni prospettiche esposte dall'Organo Amministrativo.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

La cooperativa è iscritta all'Albo delle Cooperative a mutualità prevalente presso il Ministero dello Sviluppo Economico al n. A142323. Durante l'esercizio si è controllato che fossero rispettati i principi previsti statutariamente ed osservati i requisiti previsti per le cooperative a mutualità prevalente, di cui all'art. 2514 del codice civile. Il requisito necessario ai fini della qualifica di cooperativa a mutualità prevalente, consistente nella sussistenza della condizione di prevalenza degli scambi mutualistici con i soci cooperatori rispetto agli scambi totali, previsto dall'art. 2513 del codice civile e lo stesso viene documentato al termine della nota integrativa. Si segnala inoltre che la Cooperativa è stata regolarmente sottoposta a revisione ordinaria in data 22 novembre 2023 da parte della Confederazione Cooperative Italiane, la quale ha verificato il mantenimento dei requisiti mutualistici e ha concluso il verbale positivamente senza l'adozione di alcun provvedimento a carico della cooperativa e con il rilascio dell'attestato di revisione. Ai sensi dell'art. 2545 sexies del C.C. si evidenzia che nel presente bilancio nessuna somma è stata stanziata ed erogata a titolo di ritorno.

Il Collegio ha altresì verificato che il Consiglio di Amministrazione ha provveduto alla redazione del Bilancio Sociale al 31.12.2023 e che lo stesso contiene le informazioni minime così come indicate nelle Linee Guida ex D.M. 04.07.2019 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali.

Informativa sul bilancio

Approfondendo l'esame del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023, si riferisce quanto segue:

- si è vigilato sulla conformità dello stesso alla legge, sia per quanto riguarda la sua struttura sia in riferimento ai contenuti non esclusivamente formali.
- il bilancio è conforme ai fatti aziendali ed alle informazioni di cui si è venuti a conoscenza nello svolgimento delle nostre funzioni.

Conclusioni

In considerazione di quanto evidenziato e tenendo conto delle informazioni ricevute dalla società, nulla osta all'approvazione da parte dell'assemblea del Bilancio chiuso al 31/12/2023, così come formulato dall'Organo Amministrativo. Non sussistono peraltro osservazioni in merito alla proposta dell'Organo Amministrativo circa la destinazione del risultato d'esercizio.

Il Collegio Sindacale

Vicenza 20/04/2024