

Bilancio Sociale 2022

**COOPERATIVA SOCIALE 81 SOCIETA' COOPERATIVA -
O.N.L.U.S.**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività	27
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
	Capacità di diversificare i committenti.....	30
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	32
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	33
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	34
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	35
	Tipologia di attività	35
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	35
	Caratteristiche degli interventi realizzati	35
	Coinvolgimento della comunità.....	35
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	35
	Indicatori.....	35
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	36

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	36
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	38
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	38
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cooperativa Sociale 81 soc. coop. ONLUS nasce il 05.03.1981 per iniziativa di 12 privati di diversa estrazione sociale, ma accomunati da grande generosità, che hanno deciso di migliorare concretamente la qualità della vita alle persone con disabilità.

Coinvolgendo l'Amministrazione Comunale, le realtà locali di promozione umana (Parrocchie, Associazioni, etc..) e le aziende produttive del territorio, ha preso vita un laboratorio nel quale occupare le persone disabili con commesse di facile esecuzione.

Molto importante è stato fin da subito inquadrare con regolare contratto di lavoro chi aveva maggiori capacità lavorative. In tal modo la famiglia, la comunità di appartenenza e la società intorno hanno potuto riconoscere concretamente le capacità e la dignità della persona disabile, grazie alla sua autonomia economica raggiunta dapprima attraverso lo stipendio e poi con il pensionamento, come accaduto in questi anni per diversi nostri soci dipendenti. Stimolati in questo modo, per molti lavoratori è stato possibile acquisire competenze sufficienti a raggiungere il luogo di lavoro in autonomia: o con i mezzi pubblici o, per alcuni, con la propria auto. Dopo un periodo di lavoro in Cooperativa Sociale 81, alcuni lavoratori svantaggiati sono anche stati assunti nelle aziende del mondo profit. Nel corso degli anni sono stati più di trenta unità.

Da allora l'impegno di Cooperativa Sociale 81 è proseguito ogni giorno in questa direzione: creare una prima opportunità di lavoro per dare dignità e autonomia a persone con disabilità di tipo psichico e fisico, con disagi permanenti o temporanei, con storie di emarginazione e/o dipendenze.

Attualmente sono presenti 54 lavoratori di cui 19 svantaggiati certificati e con regolare contratto di lavoro. A questi si aggiungono altre 8 presenze con diversi inquadramenti di tirocinio, formazione/reinserimento o integrazione.

Per poter proseguire nel nostro impegno lavorativo e sociale, cerchiamo di stare al passo con i cambiamenti economici e sociali in cui viviamo e operiamo, ascoltando una società sempre più esigente, competitiva e, purtroppo, meno attenta agli avvenimenti e alle problematiche che tali cambiamenti scatenano. Un importante traguardo in questo senso è stato il conseguimento della Certificazione ISO 9001:2015, che imprime una garanzia al nostro modo di lavorare sia per il cliente sia per i familiari dei dipendenti disabili. Un timbro di qualità non solo i servizi a terzi che offriamo, quali l'assemblaggio e il confezionamento, la cura del verde pubblico e privato e la copisteria industriale, ma anche e soprattutto per il processo di inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La contabilità di Cooperativa Sociale 81 società cooperativa ONLUS è tenuta all'interno della stessa cooperativa con la supervisione di Unioncoop Vicenza.

Lo statuto vigente prevede che sia compito dell'Assemblea dei Soci l'approvazione del Bilancio economico e sociale.

Il Bilancio sarà poi comunicato con la posta elettronica e tramite le due finestre comunicative attivate:

- <https://www.cooperativasociale81.it>
- <https://www.facebook.com/cooperativasociale81> azienda solidale

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE 81 SOCIETA' COOPERATIVA - O.N.L.U.S.
Codice fiscale	01299080240
Partita IVA	01299080240
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA MADONNETTA 64/E INT. 2 - MONTECCHIO MAGGIORE (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142323
Telefono	0444/697654
Fax	0444/491611
Sito Web	www.cooperativasociale81.it
Email	amministrazione@cooperativasociale81.it
Pec	cooperativa81@legalmail.it
Codici Ateco	82.99.99

Aree territoriali di operatività

Montecchio Magg. – sede legale e operativa con i laboratori di assemblaggio, copisteria industriale e autofficina meccanica.

Brendola – sede operativa con deposito macchinari ed attrezzature del settore Manutenzione del Verde

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Art. 3 (scopo mutualistico):

La Cooperativa conformemente alla Legge 381/91, non ha scopo di lucro. È retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha per scopo DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO: LO SVOLGIMENTO IN MODO ORGANIZZATO DI ATTIVITÀ VARIE – AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI O DI SERVIZI - FINALIZZATE AL RECUPERO, ALLA RIABILITAZIONE E ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE, AI SENSI DEGLI ART. 1 LETTERA B E ART. 4 DELLA LEGGE 381/91. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi

principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle Comunità, deve cooperare attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale nazionale e internazionale. La Cooperativa opera in forma mutualistica tramite la gestione in forma associata dell'impresa, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci, alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A norma della Legge 142/01 e successive modificazioni, il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione un rapporto di lavoro, in forma subordinata, autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione vigente. Al raggiungimento degli scopi sociali potranno essere anche coinvolti i volontari, i fruitori dei servizi e gli enti con finalità di solidarietà sociale. La Cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- la costituzione di centri di lavoro finalizzati alla produzione e lavorazione di manufatti e confezionamento di materiale in ferro, elettrico, pelle, plastica, legno, ceramica, stoffa, carta, legatoria e copisteria industriale; nonché all'attività agricola in genere: manutenzione, progettazione e realizzazione di parchi e giardini pubblici e privati.

Potrà inoltre:

- a) realizzare serre per la coltivazione di fiori, ortaggi e piante;
- b) realizzare e gestire un "ecocentro" per lo smaltimento e la lavorazione dell'erba risultante da sfalci e di ramaglie in genere;
- c) gestire un maneggio di cavalli, anche a scopo terapeutico, diretto a persone diversamente abili;
- d) allevare qualsiasi genere di animali;
- e) gestire mense per i propri soci e ristorazione anche per terzi;
- f) svolgere attività connesse ed affini a quelle sopra elencate;
- g) provvedere alla vendita al dettaglio di prodotti propri e di terzi;
- h) effettuare servizi ecologici per l'ambiente;

- i) svolgere servizi socio assistenziali ed educativi, socio sanitari, di assistenza domiciliare, comunità alloggio dirette a terzi, con particolare attenzione ai disabili, agli anziani ed agli emarginati in genere;
- j) svolgere attività di riparazione e manutenzione ad automezzi, macchine agricole e mezzi di trasporto in genere, anche per conto terzi;
- k) svolgere ogni attività, servizio o iniziativa anche promozionale, che possono concorrere al raggiungimento degli scopi della Cooperativa nel settore primario secondario o terziario, usufruendo di tutte le provvidenze ed i benefici previsti dalle disposizioni legislative e dai contributi CEE;
- l) compiere tutte le operazioni di natura mobiliare, immobiliare, industriale,

commerciale e finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le altre operazioni od adempimenti necessari per il buon funzionamento dei servizi e delle altre attività indicate, anche stipulando apposite convenzioni od accordi, come previsto dalla Legge.

m) Costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennali finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.1992 n. 59 ed eventuali Norme modificative ed integrative.

Le attività di cui al presente oggetto sociale, saranno svolte nel pieno rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate, per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Art. 4 (Oggetto sociale) Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla Legge a cooperativa in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Fondazione Famiglia Paolino Massignan - dopo di noi- ONLUS	1994
Fattoria Massignan società agricola impresa sociale SRL	2018
Piano Infinito cooperativa sociale ONLUS	1995
Il Cerchio cooperativa sociale	1999
Associazione Cooperativa 81	2005

Consorzi:

Nome
Consorzio Prisma
Confcooperative Unioncoop

Finanza sociale Consorzio di Imprese sociali
Federsolidarietà

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONAI - Consorzio Nazionale Imballaggi	5,00
Fattoria Massignan società agricola impresa sociale SRL	5868,00
Piano Infinito Cooperativa Sociale Montecchio Magg.	26,00
Finanza sociale Consorzio di Imprese sociali in liquidazione – Costabissara (Vi)	1433,00
Il Cerchio Coop. Sociale Valdagno	5,00
Consorzio Prisma soc. coop. Sociale	3026,00
Banca delle Terre Venete Credito Cooperativo -SCpA	452,00
Unioncoop Società Cooperativa	258,00

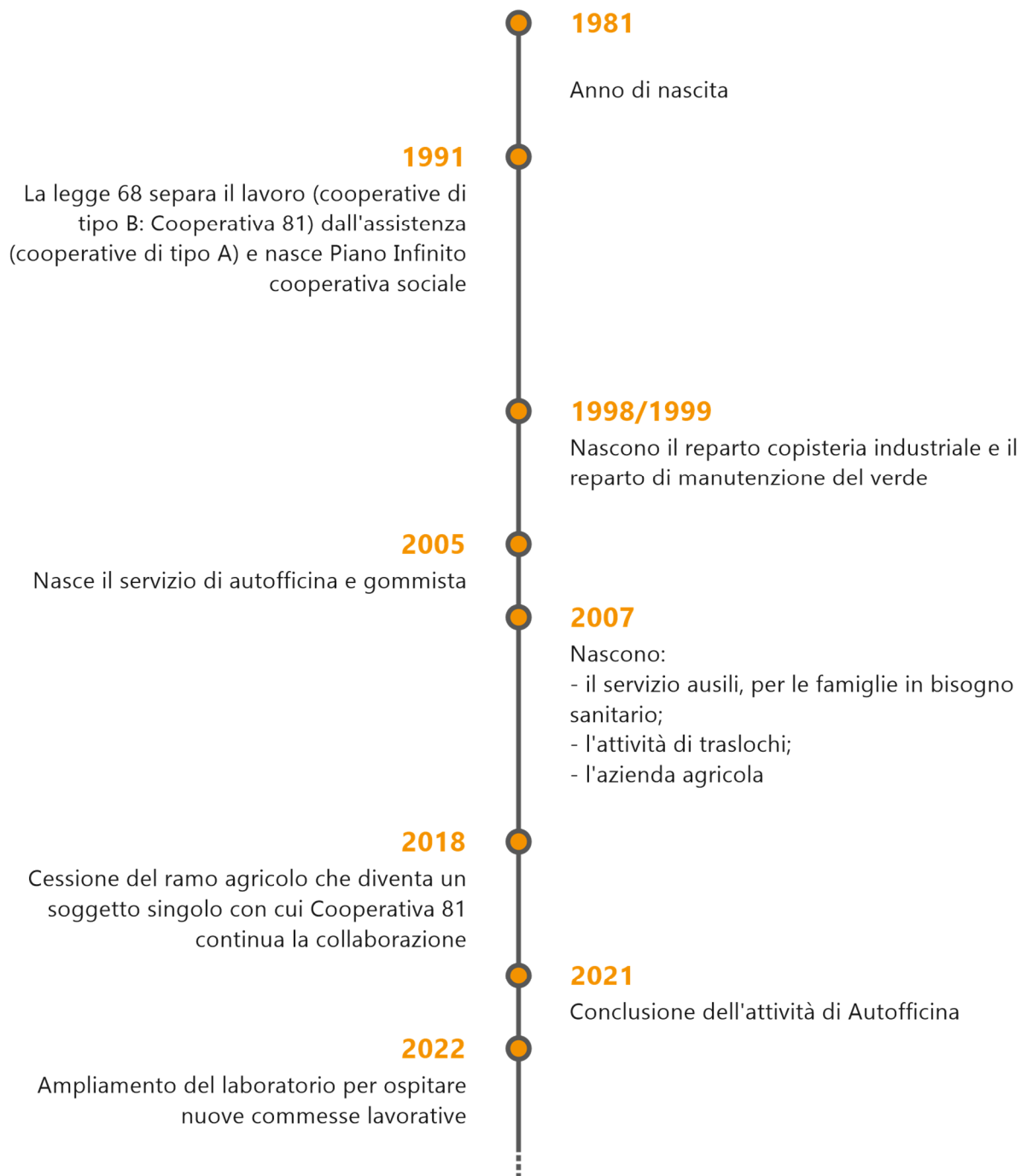
Contesto di riferimento

Organizzazioni a supporto delle attività e dello scopo sociale di Cooperativa sociale 81

Storia dell'organizzazione

Cooperativa Sociale 81 è nata il 05 marzo 1981 con lo scopo riportato all'art. 3 dello Statuto "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento in modo organizzato di attività varie – agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate al recupero, alla riabilitazione e alla qualificazione professionale e inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi degli art. 1 lettera b e art. 4 della legge 381/91".

Cooperativa Sociale 81 è nata con finalità assistenziale, cooperativa di tipo A per servizi a disabili gravi–Centro educativo Occupazionale diurno, e con finalità lavorativa cioè attività di assemblaggio. Nel 1991, in seguito a nuove disposizioni di legge, si sono suddivise l'anima assistenziale e quella lavorativa ed è nata Piano Infinito Cooperativa sociale. Da allora Cooperativa sociale 81 si è occupata di solo lavoro. Sono nati nuovi reparti, sono state fatte diverse esperienze per diversificare le attività e dare più opportunità di inserimento. Tali cambiamenti hanno portato la Cooperativa dai lontani 20 dipendenti degli anni 80 agli oltre 50 degli ultimi cinque anni.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
48	Soci cooperatori lavoratori
23	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
3	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Milena Targon	No	Femmina	60	20/07/2020		2		No	Presidente
Alberto Guarda	No	Maschio	53	20/07/2020		0		No	Vicepresidente
Emanuele Festival	No	Maschio	53	20/07/2020		2		No	Consigliere
Orfeo Rigon	No	Maschio	74	20/07/2020		2		No	Consigliere
Enrico Bomitali	No	Maschio	62	20/07/2020		2		No	Consigliere
Giambattista Callegari	No	Maschio	62	20/07/2020		0		No	Consigliere
Michela Magnagnano	No	Femmina	51	20/07/2020		0		No	Consigliere

Mattia Tomasi	No	Maschio	36	20/07/2020		0		No	Consigliere
---------------	----	---------	----	------------	--	---	--	----	-------------

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
8	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
8	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
2	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
2	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Cda avviene in Assemblea dei Soci (rif. Statuto - Titolo VI (Organi sociali) - art. 28 (Funzioni dell'Assemblea)

La durata dell'esercizio è di tre anni (rif. Statuto - Titolo VI (Organi sociali) - art. 33 (Consiglio di Amministrazione)

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 si sono tenuti n° 3 Consigli di Amministrazione.

La partecipazione dei membri è stata in tutte intorno all' 80%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Associazione Cooperativa 81	Privato
Il Cerchio cooperativa sociale	Privato
Piano Infinito cooperativa	Privato

Tipologia organo di controllo

Dott. Paolo Tavagna, revisore sindaco unico, con compenso annuo di euro 3.500,00

(Rif. Art. 2399 - Cause d'ineleggibilità e di decadenza

Non possono essere eletti alla carica di sindaco e, se eletti, decadono dall'ufficio:

a) coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 2382;

b) il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori della società, gli amministratori, il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori delle società da questa controllate, delle società che la controllano e di quelle sottoposte a comune

controllo;

c) coloro che sono legati alla società o alle società da questa controllate o alle società che la controllano o a quelle sottoposte a comune controllo da un rapporto di lavoro o da un rapporto

continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza. La cancellazione o la sospensione dal registro dei revisori legali e delle società di

revisione legale e la perdita dei requisiti previsti dall'ultimo comma dell'articolo 2397

sono causa di decadenza dall'ufficio di sindaco. Lo statuto può prevedere altre cause di ineleggibilità o decadenza, nonché cause di

incompatibilità e limiti e criteri per il cumulo degli incarichi.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	19/07/2020	8	71,00	20,00
2021	ordinaria	24/05/2021	5	97,00	22,00
2022	ordinaria	23/05/2022	6	57,75	43,00

Nessuna integrazione richiesta

I soci operatori e responsabili di laboratorio partecipano attivamente nella gestione e nelle attività della cooperativa con riunioni interne bisettimanali e con riunioni informali giornaliere in caso di necessità e/o aggiornamenti.

Periodicamente poi si svolgono incontri informali con tutti i lavoratori per i più diversi motivi: presentare attività nuove, regolamenti, variazioni, interventi di manutenzione allo stabile, novità e cambiamenti nelle lavorazioni ...

Mappatura dei principali stakeholder

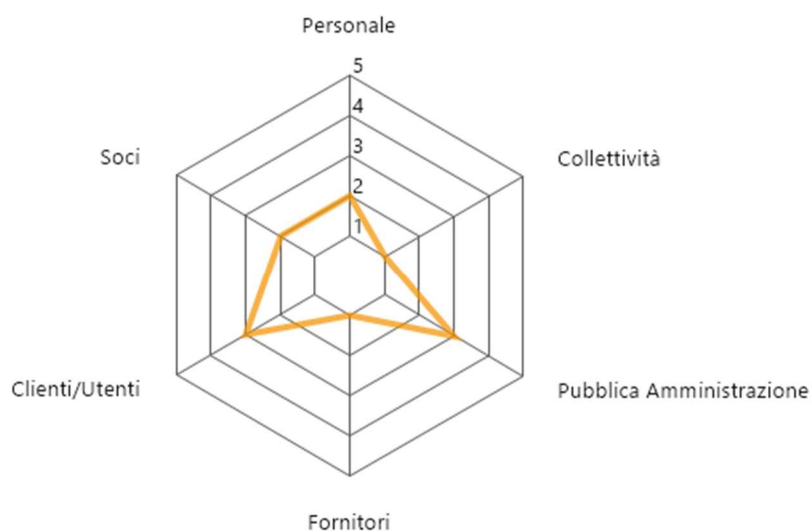
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
------------------------------	--------------------------------	------------------

Personale	Incontri informali, comunicazioni appese in bacheca e inviate per posta elettronica	2 - Consultazione
Soci	Con i volontari: contatti diretti informali e partecipazione formale alle assemblee	2 - Consultazione
Finanziatori	Non sono presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Con Clienti Privati, contatto diretto durante le fasi lavorative e comunicazioni attraverso la posta elettronica	3 - Co-progettazione
Fornitori	Contatti diretti e attraverso la posta elettronica	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Contatto diretto durante le fasi lavorative e comunicazioni attraverso la posta elettronica o le telefonate	3 - Co-progettazione
Collettività	Informazione con comunicazioni nel sito della Cooperativa e nella pagina social di Facebook	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia	Tipo di	Forme di
-------------	-----------	---------	----------

	soggetto	collaborazione	collaborazione
Ecoconsult	Altro	Altro	Contratto
Hassel	Altro	Altro	Contratto

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

All'interno dei processi di certificazione ISO 9001:2015 è presente un modulo di richiesta soddisfazione clienti inviato per la prima volta nel periodo tra maggio e giugno 2022. È stato significativo ricevere le risposte dai nostri clienti sui vari aspetti delle attività che svolgiamo.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
54	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
30	di cui maschi
24	di cui femmine
31	di cui under 35
24	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
3	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	49	5
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	44	5
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	54	53
< 6 anni	21	21
6-10 anni	9	9
11-20 anni	19	21
> 20 anni	5	2

N. dipendenti	Profili
54	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
6	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
44	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
19	Totale dipendenti
19	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
14	Totale tirocini e stage
14	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
37	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
31	Totale persone con svantaggio	19	12
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
30	persone con disabilità psichica L 381/91	18	12
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

15 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
23	Totale volontari
23	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
32	CORSO GESTIONE RIFIUTI E RISORSE IDRICHE	8	4,00	No	0,00
16	CORSO MOTOSEGA	1	16,00	No	0,00
32	CORSO ARBORICOLTURA	2	16,00	No	0,00
32	CORSO PREPOSTI	4	8,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
128	CORSO SICUREZZA GENERALE E SPECIFICA LAVORATORI	8	16,00	Si	0,00
16	CORSO FORMAZIONE ANTINCENDIO	2	8,00	No	0,00
20	CORSO AGGIORN. ANTINCENDIO	4	5,00	No	0,00
96	CORSO PRIMO	6	16,00	No	0,00

	SOCCORSO				
8	AGGIORNAM. RLS	1	8,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
49	Totale dipendenti indeterminato	38	11
27	di cui maschi	24	3
22	di cui femmine	14	8

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
3	di cui maschi	0	3
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari si occupano di supporto lavorativo in attività semplici di assemblaggio e dell'organizzazione di momenti di incontro e convivialità.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
--	--------------------	--------------------

Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	3500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Cooperative socio sanitarie**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

40389,60/8131,99

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi per volontari, amministratori e collaboratori, salvo l'impegno nell'organizzazione di attività specifiche per le quali si dispone il rimborso con la presentazione di scontrini, note e fatture di vendita.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

L'anno 2022 è stato un anno impegnativo per la quantità di lavoro svolta, il turn over del personale, la presenza di diversi progetti esterni e l'impegno importante nel miglioramento organizzativo attraverso il percorso di certificazione.

L'anno produttivo è stato caratterizzato da mesi di lavoro intenso dovuto soprattutto ad una clientela che ormai sempre meno programma a lungo termine e che lavora molto sulla richiesta immediata e con poca previsione numerica. Cooperativa 81 ha registrato poi nuove commesse che hanno permesso di creare una sezione specifica all'interno del reparto assemblaggio.

Nonostante periodi altalenanti, non ci sono mai stati momenti di non-lavoro, tanto che ci sono stati mesi in cui le presenze in cooperativa hanno raggiunto numeri molto importanti, sommando anche i vari progetti e tirocini ospitati. A garantire l'attività per tutti è stata la buona capacità di distribuzione del personale e del lavoro da fare e l'iniziativa di coinvolgere qualche lavoratore anche in attività alternative, quali interventi di pulizia e riordino dei locali. Grazie ai contatti e alla cura dei canali sociale, tre sono state le nuove entrate con altrettante commesse lavorative: due nuove aziende clienti della zona per l'assemblaggio, l'una di integratori alimentari/cosmetici e l'altra del tessile, e una per il settore verde legata ad un percorso di art. 14.

Il buon fatturato si è tradotto a fine anno in benefit ai lavoratori a ringraziamento dell'impegno tenuto. Non c'è stato aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza media pro capite, perché l'obiettivo della Cooperativa è quello di garantire stabilità dell'occupazione ed eventualmente più occupazione.

A concludere, grande valore aggiunto è stato dato quest'anno dall'ottenimento della certificazione di qualità ISO 9001: il raggiungimento di questo obiettivo non è solo un premio per l'impegno quotidiano di tutta la cooperativa per il lavoro efficiente e ma anche una garanzia di qualità per i nostri clienti, sia aziende, enti o privati.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel 2022 il CdA è rimasto invariato nella squadra improntata già alle elezioni precedenti con nuove figure giovani e femminili. Si è continuato ad aprire il gruppo alla presenza di uditori per affrontare determinati argomenti specifici e tra gli invitati ci sono state figure femminili.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

In questo 2022 sono stati diversi i momenti di coinvolgimento dei lavoratori: non solo incontri ricreativi e conviviali, ma anche la proposta di un'attività esterna di carattere

informativo e sportivo. Contattati da una associazione sportiva di difesa personale, sono stati proposti e organizzati due incontri dimostrativi con il personale. Gli incontri si sono tenuti al termine della giornata lavorativa con i lavoratori aderenti e le famiglie anch'esse coinvolte. Sul piano del titolo di studio, le assunzioni fatte nell'anno hanno portato personale con una formazione di scuola secondaria e tecnica, aumentando così le presenze con un livello di istruzione superiore alla licenza media.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Al 31 dicembre 2022 la forza lavoro era rappresentata da n. 54 persone di cui n. 35 normodotati e n. 19 lavoratori disabili, con una percentuale del 54%. I requisiti della legge 381/91 continuano ad essere rispettati e l'andamento del personale è stato molto diversificato. Sono andate in pensione n. 2 lavoratrici, una è rientrata a tempo parziale. È stata assunta una dipendente giovane al termine di un percorso di tirocinio e un'altra dipendente a tempo determinato è stata trasformata in indeterminato. Continua la presenza tra i lavoratori normodotati di soggetti in stato di disagio ma non certificato. Sono rimaste confermate le assunzioni attraverso l'art. 14 e se ne è aggiunta una attivata con una nuova azienda privata. Infine, hanno lavorato con noi, in convenzione con il Tribunale di Vicenza, n. 6 persone impegnate ad assolvere il loro periodo di "Messa alla prova".

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Come spiegato sopra l'anno ha avuto un buon fatturato che ha confermato e rinsaldato lo scopo della Cooperativa: quello di garantire stabilità dell'occupazione ed eventualmente offrire più occupazione. Garantire l'occupazione significa sostenere il benessere dei dipendenti in stato di svantaggio, assicurare loro stabilità economica e sociale, per le relazioni che si instaurano tra lavoratori. Sono stati mantenuti l'assegnazione di compiti di gestione (controllo materiale di consumo nei bagni, servizio di mensa, di gestione rifiuti, di pulizia del posto di lavoro a fine settimana, etc..) coinvolgendo anche dipendenti e tirocinanti nuovi.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Annotiamo qui l'impegno a sostituire ventilatori a gambo con ventilatori a pale agganciati al soffitto per mitigare il caldo durante la stagione estiva. Inoltre abbiamo fatto un acquisto importante di sedie per cambiare le sedute in laboratorio e renderle più comode ed ergonomiche così da lavorare con una postura più corretta. Sono state confezionate nuove tende in tutti i reparti sostituendo quelle pre esistenti ormai obsolete e insufficienti, particolarmente nell'ex-autofficina dove vi sono vetrature ampie e esposte al sole molte ore al giorno.

Tre interventi che hanno mirato al migliorare il benessere di tutti i lavoratori.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non abbiamo dati, ma rimane confermata l'attenzione della Cooperativa al contesto familiare del dipendente, sia esso femminile o maschile. Tenendo fermo l'impegno lavorativo, il dialogo e la lealtà tra dipendente e direzione sono il meccanismo che favorisce l'appoggio a qualsiasi esigenza emerga dal dipendente per il suo ambito familiare.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Cooperativa Sociale 81 non offre servizi, ma fa lavoro: l'impegno è perciò sempre rivolto a continuare a mantenere la risposta lavorativa in qualità e puntualità.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le relazioni con la comunità non sono un nostro impegno perché la nostra attenzione volge soprattutto al lavoratore e alla sua famiglia. Tuttavia abbiamo cercato di coltivare alcuni rapporti per continuare ad inserire la Cooperativa all'interno di una rete di contatti. Perciò la Cooperativa è stata presente a più occasioni di invito promosse da Federsolidarietà/Confcooperative, nell'ottica di tessere relazioni con altre cooperative. Ha aderito alla proposta di un'associazione sportiva per la diffusione di pratiche di difesa personale, ospitando due incontri con un istruttore professionista ai quali sono stati invitati i nostri dipendenti e i loro familiari. È stato organizzato, con il patrocinio dell'ente comunale, un incontro con la cittadinanza del Comune di Montecchio Maggiore per spiegare il servizio di manutenzione del verde pubblico. Una bella occasione di internazionalità è stata poi l'accoglienza di studenti stranieri disabili in accordo con un'impresa di Vicenza che si occupa di organizzare stage e tirocini di formazione per ragazzi di giovane età proveniente da istituti esteri di formazione. Un altro impegno importante è stata la partecipazione alla creazione degli orti sociali: appezzamenti di terreno assegnati a persone in condizioni di difficoltà, realizzati da Comune di Brendola, Caritas, Fattoria Massignan e Cooperativa Sociale 81 che si è occupata di preparare il terreno, la recinzione e l'impianto di irrigazione. E' stato organizzato un incontro con la cittadinanza di Montecchio Maggiore per la descrivere e spiegare il lavoro di manutenzione del verde pubblico e di cura del verde cittadino. In questa occasione sono stati presenti diversi cittadini di età adulta.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non sono state fatte rilevazioni di questo genere.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure

Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo rilevato tali considerazioni.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Le azioni del 2022 sono state in due direzioni: 1) l'ottenimento della certificazione Iso 9001:2015 per le attività di assemblaggio e copisteria, di manutenzione del verde e di inserimento lavorativo; 2) acquisto di nuove strumentazioni e macchinari a marchio CE; 3) acquisto di un nuovo camion per il settore verde.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

La nostra attività lavorativa non richiede necessariamente una formazione tecnica o universitaria. Tuttavia, le nuove assunzioni fatte durante l'anno sono state di personale con un livello di istruzione secondaria e anche universitaria, andando così ad aumentare la capacità organizzativa e di responsabilità interna ai vari gruppi lavorativi.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non abbiamo in gestione risorse di natura pubblica

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Buono il rapporto con le amministrazioni locali con cui la Cooperativa collabora sul piano sociale per singoli progetti (come l'adesione ai Voucher di servizio per il contrasto alla povertà e per l'inclusione sociale all'interno dell'Ambito territoriale di Arzignano) e sul piano lavorativo con bandi e determine per lavori di manutenzione del verde.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Continua la convenzione con Fattoria Massignan in vigore dal 2019 per il conferimento del materiale rilasciato nelle lavorazioni e alla cippatrice per lo sminuzzamento del materiale di risulta proveniente dalle potature di alberi e grandi arbusti (ramaglie e tronchi fino a 13 cm di diametro) producendo così cippato che può essere recuperato e messo a disposizione per formare uno strato pacciamante nelle aiuole durante la stagione autunnale e invernale. Nella sostenibilità ambientale possiamo far rientrare l'impegno per l'installazione di un impianto fotovoltaico. Nell'ultima parte dell'anno si sono raccolte informazioni e contatti ed è stato realizzato il progetto.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo rilevato tali considerazioni

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Dopo gli acquisti fatti nel 2021 per due macchine operatrici semoventi trattorini rasaerba rientranti nella definizione Industry 4.0, che prevede l'inserimento di tecnologie che consentono la digitalizzazione dei processi produttivi, in questo 2022 l'impegno si è rivolto alla manutenzione e sostituzione di attrezzature vecchie con nuovi strumenti a marchio CE.

Output attività

Nel 2022 Cooperativa Sociale 81 ha mantenuto attivi i n.3 contratti ex art. 14 stipulati con altrettante aziende per l'assunzione di persone in stato di disagio e ha attivato un quarto rapporto. Quest'ultimo è stato attivato con un'azienda bresciana che ha una sede operativa nel vicentino per la quale abbiamo un contratto di manutenzione del verde. L'art. 14 si dimostra ancora un importante canale di azione a sostegno dello scopo sociale, una nuova possibilità per favorire l'inserimento lavorativo di persone in stato di disagio.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
10	disabili	2	3

Durata media tirocini (mesi) 10 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 4

- Tipologia:** - 12/05/2022 e 19/05/2022 Due incontri di Difesa personale con l'Associazione dilettantistica KMD rivolti a dipendenti e familiari
- il 09/10/2022 Gita della cooperativa al Parco dei pioppi a Nervesa della Battaglia in provincia di Treviso
- Evento del 12/11/2022 per la presentazione della manutenzione del verde alla comunità di Montecchio Maggiore
- 23/12/2022 Cena di Natale per dipendenti, familiari e volontari

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Abbiamo accolto n. 5 progetti di MAP - Messa alla Prova/LPU- Lavori di Pubblica Utilità: persone cui è stata contestata una violazione da assolvere in Lavoro di Pubblica Utilità da svolgere presso la nostra Cooperativa. Tra queste presenze c'era anche una misura alternativa ai servizi sociali, di una persona seguita dai servizi sociali del Tribunale.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nessuna registrazione in merito

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nel 2022 il grande risultato è stato l'ottenimento della Certificazione ISO 9001:2015 per l'attività di assemblaggio, manutenzione del verde e servizio di inserimento lavorativo. Cooperativa Sociale 81 ha poi riconfermato le sue iscrizioni a diversi portali: - MEPA e SINTEL per l'accesso ai bandi pubblici - Albo Gestori per il trasporto e trattamento rifiuti - Federsolidarietà per i servizi di formazione, informazione e assistenza sanitaria integrativa (Cooperazione salute) rivolta ai dipendenti. Abbiamo ottenuto l'iscrizione al RUNTS, il nuovo Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, registro telematico istituito presso il Ministero del Lavoro. Per concludere rimane confermata la convenzione con Fattoria Massignan azienda agricola per il conferimento delle ramaglie da lavoro di manutenzione del verde destinandole ad uso agricolo.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi programmati sono stati quelli di concludere e ottenere la certificazione di qualità ISO 9001:2015. L'attenzione poi è stata rivolta allo studio e alla ricerca per attuare il progetto di installazione del fotovoltaico. E' stato un lavoro di analisi e ricerca per poter portare all'attenzione del CdA nel nuovo anno una proposta con preventivi e fornitori certi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Ciò che può compromettere lo scopo di Cooperativa 81 continua a rimanere l'andamento dell'economia esterna, con il calo di commesse delle aziende clienti e la perdita di bandi pubblici. Essendo a tutti gli effetti un'azienda, è compito della Cooperativa quindi l'approvvigionamento di nuovi clienti, anche diversificando le attività da svolgere, così da evitare o comunque ridurre cali improvvisi o impattanti dovuti a specifiche o limitate lavorazioni. Anche quest'anno abbiamo introdotto in laboratorio una nuova lavorazione per un'azienda tessile. Per quanto riguarda le procedure per prevenire situazioni di sbilanciamento, continuano le modalità ormai consolidate della redazione di un bilancio mensile, per il controllo dell'andamento dei costi e dei ricavi; di un prospetto del venduto analitico, per verificare la percentuale e l'andamento di ogni commessa lavorativa; la pianificazione degli ordinativi per avere chiaro l'andamento anche a medio termine.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	3.730,00 €	6.590,00 €	3.120,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	17.469,00 €	6.208,00 €	8.241,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	248.030,00 €	380.003,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	78.580,00 €	56.784,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	1.542.842,00 €	1.214.219,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	52.870,00 €	9.926,00 €
Ricavi da altri	33.828,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	8.352,00 €	8.352,00 €	8.368,00 €
Totale riserve	453.378,00 €	350.725,00 €	331.638,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	70.092,00 €	105.801,00 €	19.429,00 €
Totale Patrimonio netto	531.821,00 €	464.878,00 €	359.435,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	70.092,00 €	105.801,00 €	19.429,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	70.274,00 €	106.240,00 €	18.272,00 €

		€	
--	--	---	--

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori volontari	2.861,00 €	2.836,00 €	2.946,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	5.456,00 €	5.481,00 €	5.386,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	35,00 €	35,00 €	35,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.892.975,00 €	1.877.479,00 €	1.705.513,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.167.146,00 €	1.188.829,00 €	1.113.278,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	61,66 %	64,48 %	65,28 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	426.888,00 €	426.888,00 €
Prestazioni di servizio	173.657,00 €	371.293,00 €	544.950,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	966.825,00 €	966.825,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	5.861,00 €	5.861,00 €
Contributi e offerte	17.469,00 €	3.730,00 €	21.199,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	191.126,10 €	10,10 %
Incidenza fonti private	1.701.849,00 €	89,90 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non ha attuato iniziative relative a raccolta fondi, ha solamente promosso la scelta da parte dei contribuenti della destinazione del 5 per mille

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non essendoci raccolta fondi non vi sono criticità. Per quanto riguarda la scelta della destinazione del 5 per mille abbiamo sensibilizzato i contribuenti attraverso gli strumenti social e l'indicazione nel sito istituzionale

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Misure per il raggiungimento degli obiettivi di gestione ambientale riguardano l'utilizzo di macchinari a basso/nullo consumo di carburante, in particolare per l'attività di potatura (tosasiepi, potatori, motoseghe a batteria), e di lubrificanti di origine vegetale per la lubrificazione degli organi di taglio (motoseghe). In merito alla riduzione dei rifiuti, questo obiettivo è raggiunto in primo luogo con l'utilizzo di metodi di pacciamatura naturali e biologicamente degradabili. La cooperativa lavora con trattori e rasaerba semoventi equipaggiati per mulching di ultima generazione, onde assicurare le condizioni ideali per mettere in atto questa tecnica di taglio con rilascio dell'erba a basso impatto ambientale. Presso la nostra struttura produciamo compost dallo sminuzzamento del materiale legnoso delle nostre attività di potatura e abbattimento. Il materiale giunto a maturità dopo svariate movimentazioni per evitare che fermenti viene impiegato come ammendante nella creazione di nuove aiuole e nei nuovi impianti. Tutto il materiale che non viene rilasciato nelle modalità descritte qui sopra viene conferito presso la Fattoria didattica Paolino Massignan, azienda agricola con la quale si è provveduto a stipulare un contratto di conferimento del materiale destinato come ammendante.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaia a condensazione, utilizzo attrezzature con alimentazione a batteria, macchinari 4.0

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
AGGIORNAMENTO FORMAZIONE SPECIFICA SETTORE VERDE – GESTIONE RIFIUTI URBANI E RISORSE IDRICH	4	6	

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
IL VERDE CITTADINO SI RACCONTA	LA GESTIONE DEL VERDE PUBBLICO	MONTECCHIO MAGGIORE (VI) PIAZZA FRACCON	COMUNITA' LOCALE, AMMINISTRATORI PUBBLICI

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	25133	kWh
Gas/metano: emissione CO2 annua	7318	mc
Carburante	15186	l
Acqua: consumo d'acqua annuo	679	mc
Rifiuti speciali prodotti	5546	
Carta	10470	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	1810	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono stati contenziosi o controversie. Tuttavia, sul piano sociale continuiamo a segnalare casi di regressione delle capacità lavorative e relazionali di alcuni soci svantaggiati. Uno nello specifico preoccupa molto per la sua pressoché inattività e per la situazione di disordine che crea nei suoi momenti di nervosismo e perdita di controllo. A questo purtroppo si aggiunge la totale chiusura della famiglia con cui non si riesce a dialogare per trovare un punto di incontro e di co-gestione.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel nostro scopo sociale sono ricompresi valori come la parità di genere, il rispetto dei diritti umani e la lotta contro la corruzione che per noi sono assodati. Anche quest'anno le nuove assunzioni sono state femminili, giovani e disabili.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato alla gestione del bilancio è il Consiglio di Amministrazione. L'organo per l'approvazione è l'Assemblea dei Soci. Vi sono state 3 riunioni del CdA con la partecipazione quasi totale degli amministratori.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Ecco le principali questioni affrontate:

- Situazione personale svantaggiato
- Acquisto macchinari
- Situazione economica e prospettive lavorative
- Ratifiche delle riunioni di laboratorio con l'esposizione della situazione lavorativa e sociale dei vari reparti

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La presente relazione unitaria contiene la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 39/2010".

Relazione sul bilancio Abbreviato. Ho svolto la revisione legale dell'allegato bilancio della COOPERATIVA SOCIALE 81 – SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2022, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

Responsabilità degli amministratori

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Responsabilità del revisore

E' mia la responsabilità di esprimere un giudizio sul bilancio sulla base della revisione legale. Ho svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11, del D.Lgs. 39/2010. Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione legale al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio non contenga errori significativi.

La revisione legale comporta lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio. Le procedure scelte dipendono dal giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi del bilancio dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, il revisore considera il controllo interno relativo alla redazione del bilancio dell'impresa che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'impresa. La revisione legale comprende altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, nonché la valutazione della rappresentazione del bilancio nel suo complesso.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Giudizio. A mio giudizio, il bilancio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della COOPERATIVA SOCIALE 81 - SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS al 31/12/2022 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Attività di vigilanza. Il progetto di Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022, che l'Organo Amministrativo ci ha fatto pervenire ai sensi dell'art. 2429 del codice civile per il dovuto esame, è stato redatto secondo le disposizioni del D.L. n. 127/91 e si compone di:

- stato patrimoniale
- conto economico
- nota integrativa

Il risultato d'esercizio evidenzia un utile di € 70.092, il quale trova riscontro nei seguenti dati sintetici

STATO PATRIMONIALE

Descrizione

Esercizio 2022

Esercizio 2021

Scostamento

IMMOBILIZZAZIONI	246.053	288.170
42.117-		
ATTIVO CIRCOLANTE	1.114.270	946.392
167.878		
RATEI E RISCONTI	11.459	12.349
890-		
TOTALE ATTIVO	1.371.782	1.246.911
124.871		

Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021
Scostamento		
PATRIMONIO NETTO	531.822	464.878
66.944		
FONDI PER RISCHI E ONERI	13.886	-
13.886		
TFR DI LAVORO SUB.	515.603	446.522
69.081		
DEBITI	288.447	309.224
20.777-		
RATEI E RISCONTI	22.024	26.287
4.263-		
TOTALE PASSIVO	1.371.782	1.246.911
124.871		

CONTO ECONOMICO		
Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021
Scostamento		
VALORE PRODUZIONE	1.892.975	1.877.479
15.496		
RICAVI VENDITE E PRESTAZIONI	1.837.948	1.843.743
5.795-		
COSTI DELLA PRODUZIONE	1.822.701	1.771.239
51.462		

	Esercizio 2021	Scostamento	Esercizio 2022
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)			70.274
106.240	35.966-		
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+-C+-D)			70.092
105.801	35.709-		
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO			70.092
105.801	35.709-		

Considerando le risultanze dell'attività da me svolta, propongo alla assemblea di approvare il bilancio chiuso al 31/12/2022, così come redatto dagli amministratori.

Il revisore concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

CONCLUSIONI

In considerazione di quanto evidenziato e tenendo conto delle informazioni ricevute dalla società, nulla osta all'approvazione da parte dell'assemblea del Bilancio chiuso al 31/12/2022, così come formulato dall'Organo Amministrativo.

Non sussistono peraltro osservazioni in merito alla proposta dell'Organo Amministrativo circa la destinazione del risultato d'esercizio.

Il Revisore Legale
Paolo Tavagna
Vicenza 20/04/2023