

Bilancio Sociale 2021

**COOPERATIVA SOCIALE 81 SOCIETA' COOPERATIVA -
O.N.L.U.S.**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
Commento ai dati.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Composizione del personale.....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	15

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	15
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	16
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	16
	Output attività.....	16
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	16
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	16
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	16
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	16
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	16
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	17
	Capacità di diversificare i committenti.....	17
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	18
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	18
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	18
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	19
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	19
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	19
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	19
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	20
	Tipologia di attività.....	20
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	20
	Caratteristiche degli interventi realizzati.....	20
	Coinvolgimento della comunità.....	20
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	20
	Indicatori.....	20
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	21

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	21
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	22
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	22
Relazione organo di controllo.....	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cooperativa Sociale 81 soc. coop. ONLUS nasce il 05.03.1981 per iniziativa di 12 privati di diversa estrazione sociale, ma accomunati da grande generosità, che hanno deciso di migliorare concretamente la qualità della vita alle persone con disabilità.

Coinvolgendo l'Amministrazione Comunale, le realtà locali di promozione umana (Parrocchie, Associazioni, etc..) e le aziende produttive del territorio, ha preso vita un laboratorio nel quale occupare le persone disabili con commesse di facile esecuzione.

Molto importante è stato fin da subito inquadrare con regolare contratto di lavoro chi aveva maggiori capacità lavorative. In tal modo la famiglia, la comunità di appartenenza e la società intorno hanno potuto riconoscere concretamente le capacità e la dignità della persona disabile, grazie alla sua autonomia economica raggiunta dapprima attraverso lo stipendio e poi con il pensionamento, come accaduto in questi anni per diversi nostri soci dipendenti. Stimolati in questo modo, per molti lavoratori è stato possibile acquisire competenze sufficienti a raggiungere il luogo di lavoro in autonomia: o con i mezzi pubblici o, per alcuni, con la propria auto. Dopo un periodo di lavoro in Cooperativa Sociale 81, alcuni lavoratori svantaggiati sono anche stati assunti nelle aziende del mondo profit. Nel corso degli anni sono stati più di trenta unità.

Da allora l'impegno di Cooperativa Sociale 81 è proseguito ogni giorno in questa direzione: creare una prima opportunità di lavoro per dare dignità e autonomia a persone con disabilità di tipo psichico e fisico, con disagi permanenti o temporanei, con storie di emarginazione e/o dipendenze.

Attualmente sono presenti 52 lavoratori di cui 17 disabili certificati e con regolare contratto di lavoro. A questi si aggiungono altre 8 presenze con diversi inquadramenti di tirocinio, formazione/reinserimento o integrazione.

Per poter proseguire nel nostro impegno lavorativo e sociale, cerchiamo di stare al passo con i cambiamenti economici e sociali in cui viviamo e operiamo, ascoltando una società sempre più esigente, competitiva e, purtroppo, meno attenta agli avvenimenti e alle problematiche che tali cambiamenti scatenano.

Nel 2021 l'emergenza sanitaria è stata presente nell'organizzazione del lavoro ma non ha creato difficoltà nella convivenza tra lavoratori né interruzioni nella consegna delle commesse. Sul piano economico si deve rilevare un grande dinamismo volto a recuperare quanto perso nel 2020, non solo come ordini ma anche come relazioni con potenziali nuovi clienti. Nonostante le difficoltà, tra cui quella di reperire materiale, il risultato è stato soddisfacente.

Concludendo, riconfermiamo che la fiamma accesa dai Soci Fondatori continua ad ardere e a guidare il nostro impegno quotidiano di essere un'occasione di riscatto per tutti, lavoratori in difficoltà e lavoratori che vogliono lavorare anche per un altro scopo e vivere l'attività lavorativa da un altro punto di vista

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La contabilità di Cooperativa Sociale 81 società cooperativa ONLUS è tenuta all'interno della stessa cooperativa con la supervisione di Unioncoop Vicenza.

Lo statuto vigente prevede che sia compito dell'Assemblea dei Soci l'approvazione del Bilancio economico e sociale.

Il Bilancio sarà poi comunicato con la posta elettronica e tramite le due finestre comunicative attivate:

- <https://www.cooperativasociale81.it>
- <https://www.facebook.com/cooperativasociale81> azienda solidale

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE 81 SOCIETA' COOPERATIVA - O.N.L.U.S.
Codice fiscale	01299080240
Partita IVA	01299080240
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA MADONNETTA 64/E INT. 2 - MONTECCHIO MAGGIORE (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142323
Telefono	0444/697654
Fax	0444/491611
Sito Web	www.cooperativasociale81.it
Email	amministrazione@cooperativasociale81.it
Pec	cooperativa81@legalmail.it
Codici Ateco	82.99.99

Aree territoriali di operatività

Montecchio Magg. – sede legale e operativa con i laboratori di assemblaggio, copisteria industriale e autofficina meccanica.

Brendola – sede operativa con deposito macchinari ed attrezzature del settore Manutenzione del Verde

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Art. 3 (scopo mutualistico):

La Cooperativa conformemente alla Legge 381/91, non ha scopo di lucro. È retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha per scopo DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO: LO SVOLGIMENTO IN MODO ORGANIZZATO DI ATTIVITÀ VARIE – AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI O DI SERVIZI - FINALIZZATE AL RECUPERO, ALLA RIABILITAZIONE E ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE, AI SENSI DEGLI

ART. 1 LETTERA B E ART. 4 DELLA LEGGE 381/91. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle Comunità, deve cooperare attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale nazionale e internazionale. La Cooperativa opera in forma mutualistica tramite la gestione in forma associata dell'impresa, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci, alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A norma della Legge 142/01 e successive modificazioni, il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione un rapporto di lavoro, in forma subordinata, autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione vigente. Al raggiungimento degli scopi sociali potranno essere anche coinvolti i volontari, i fruitori dei servizi e gli enti con finalità di solidarietà sociale. La Cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- la costituzione di centri di lavoro finalizzati alla produzione e lavorazione di manufatti e confezionamento di materiale in ferro, elettrico, pelle, plastica, legno, ceramica, stoffa, carta, legatoria e copisteria industriale; nonché all'attività agricola in genere: manutenzione, progettazione e realizzazione di parchi e giardini pubblici e privati.

Potrà inoltre:

- a) realizzare serre per la coltivazione di fiori, ortaggi e piante;
- b) realizzare e gestire un "ecocentro" per lo smaltimento e la lavorazione dell'erba risultante da sfalci e di ramaglie in genere;
- c) gestire un maneggio di cavalli, anche a scopo terapeutico, diretto a persone diversamente abili;
- d) allevare qualsiasi genere di animali;
- e) gestire mense per i propri soci e ristorazione anche per terzi;
- f) svolgere attività connesse ed affini a quelle sopra elencate;
- g) provvedere alla vendita al dettaglio di prodotti propri e di terzi;
- h) effettuare servizi ecologici per l'ambiente;

- i) svolgere servizi socio assistenziali ed educativi, socio sanitari, di assistenza domiciliare, comunità alloggio dirette a terzi, con particolare attenzione ai disabili, agli anziani ed agli emarginati in genere;
- j) svolgere attività di riparazione e manutenzione ad automezzi, macchine agricole e mezzi di trasporto in genere, anche per conto terzi;
- k) svolgere ogni attività, servizio o iniziativa anche promozionale, che possono concorrere al raggiungimento degli scopi della Cooperativa nel settore primario secondario o terziario, usufruendo di tutte le provvidenze ed i benefici previsti dalle disposizioni

legislative e dai contributi CEE;

l) compiere tutte le operazioni di natura mobiliare, immobiliare, industriale, commerciale e finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le altre operazioni od adempimenti necessari per il buon funzionamento dei servizi e delle altre attività indicate, anche stipulando apposite convenzioni od accordi, come previsto dalla Legge.

m) Costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennali finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.1992 n. 59 ed eventuali Norme modificative ed integrative.

Le attività di cui al presente oggetto sociale, saranno svolte nel pieno rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate, per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Art. 4 (Oggetto sociale) Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla Legge a cooperativa in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Piano Infinito cooperativa sociale ONLUS	1995
Fattoria Massignan società agricola impresa sociale SRL	2018
Fondazione Famiglia Paolino Massignan -dopo di noi- ONLUS	1994
Associazione Cooperativa 81	2005
Il Cerchio cooperativa sociale	1999

ConSORZI:

Nome
Federsolidarietà

Finanza sociale Consorzio di Imprese sociali
Confcooperative Unioncoop
Consorzio Prisma

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Fattoria Massignan società agricola impresa sociale SRL	5868,00
Banca delle Terre Venete Credito Cooperativo -SCpA	452,00
Consorzio Prisma soc. coop. Sociale	3026,00
Il Cerchio Coop. Sociale Valdagno	5,00
Finanza sociale Consorzio di Imprese sociali in liquidazione – Costabissara (Vi)	1433,00
Piano Infinito Cooperativa Sociale Montecchio Magg.	26,00
Unioncoop Società Cooperativa	258,00
CONAI - Consorzio Nazionale Imballaggi	5,00

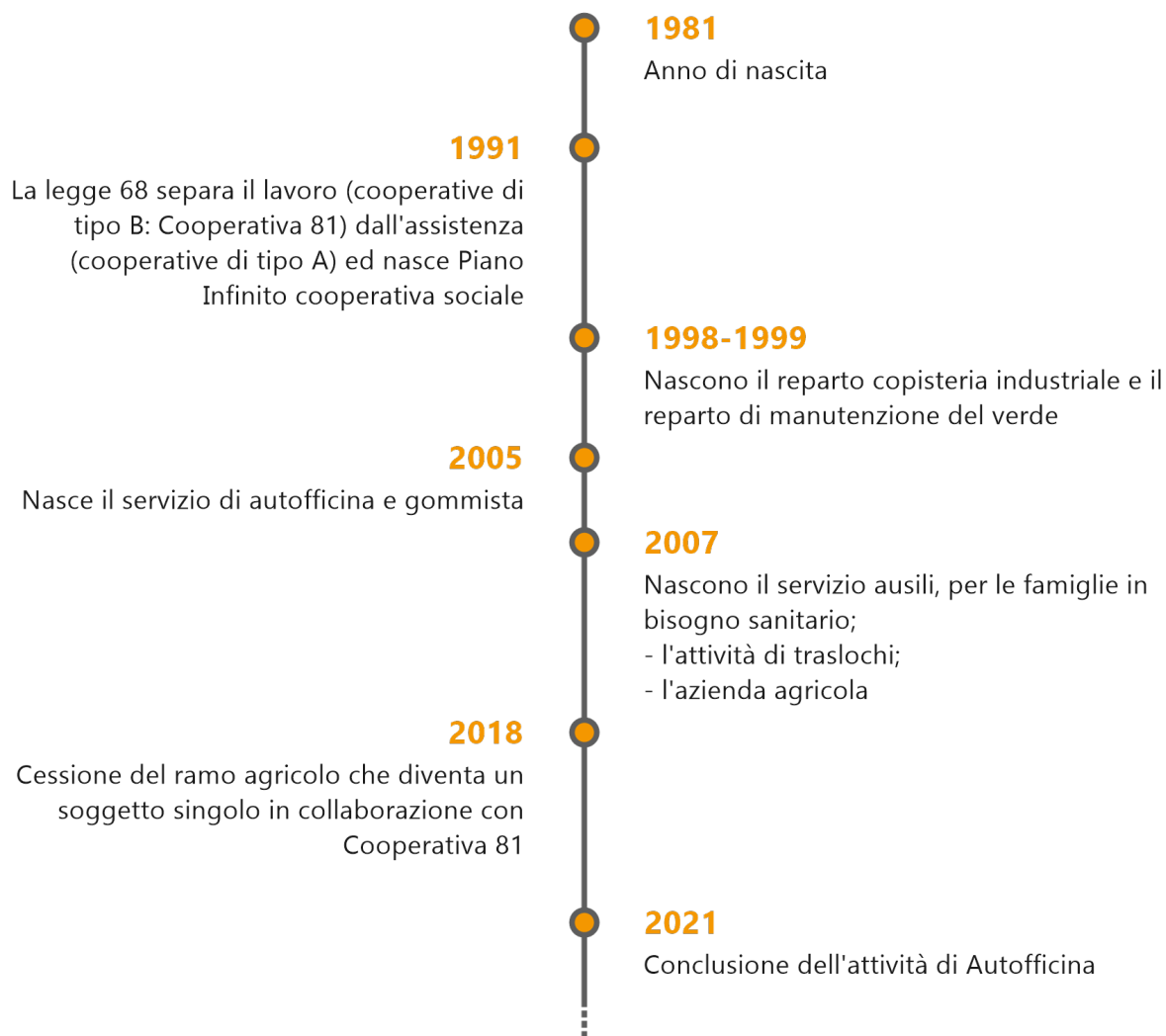
Contesto di riferimento

Organizzazioni a supporto delle attività e dello scopo sociale di Cooperativa sociale 81

Storia dell'organizzazione

Cooperativa Sociale 81 è nata il 05 marzo 1981 con lo scopo riportato all'art. 3 dello Statuto "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento in modo organizzato di attività varie – agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate al recupero, alla riabilitazione e alla qualificazione professionale e inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi degli art. 1 lettera b e art. 4 della legge 381/91".

Cooperativa Sociale 81 è nata con finalità assistenziale – cooperativa di tipo A per servizi a disabili gravi – Centro educativo Occupazionale diurno – e con finalità lavorativa – attività di assemblaggio. Nel 1991, in seguito a nuove disposizioni di legge, si sono suddivise l'anima assistenziale e quella lavorativa ed è nata Piano Infinito Cooperativa sociale, e da allora Cooperativa sociale 81 si è occupata di solo lavoro. Sono nati nuovi reparti, sono state fatte diverse esperienze per diversificare le attività e dare più opportunità di inserimento. Tali cambiamenti hanno portato la Cooperativa dai lontani 20 dipendenti degli anni 80 agli oltre 50 degli ultimi cinque anni.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
50	Soci cooperatori lavoratori
22	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
3	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sexso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Milena Targon	No	Femmina	58	20/07/2020		2		No	Presidente
Alberto Guarda	No	Maschio	51	20/07/2020		0		No	Vicepresidente
Emanuele Festival	No	Maschio	52	20/07/2020		0		No	Consigliere
Orfeo Rigon	No	Maschio	73	20/07/2020		2		No	Consigliere
Enrico Bomitali	No	Maschio	60	20/07/2020		0		No	Consigliere

		io		20					
Giambattista Callegari	No	Maschio	61	20/0 7/20 20		0		No	Consigliere
Michela Magnaguagno	No	Femmina	50	20/0 7/20 20		0		No	Consigliere
Mattia Tomasi	No	Maschio	35	20/0 7/20 20		0		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
8	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
8	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
2	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
2	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Cda avviene dall'Assemblea dei Soci (rif. Statuto - Titolo VI (Organi sociali) - art. 28 (Funzioni dell'Assemblea))

La durata dell'esercizio è di tre anni (rif. Statuto - Titolo VI (Organi sociali) - art. 33 (Consiglio di Amministrazione))

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2021 si sono tenuti n° 4 Consigli di Amministrazione.

In 3 sedute la partecipazione è stata del 80% dei membri; in 1 era presente il 100% dei componenti.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Associazione Cooperativa 81	Privato
Il Cerchio cooperativa sociale	Privato
Piano Infinito cooperativa sociale	Privato

Tipologia organo di controllo

Dott. Paolo Tavagna, revisore sindaco unico, con compenso annuo di euro 3.500,00

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ordinaria	27/05/2019	7	63,00	30,00
2020	ordinaria	13/01/2020	2	38,00	0,00
2020	ordinaria	19/07/2020	8	71,00	20,00
2021	ordinaria	24/05/2021	5	97,00	22,00

Nessuna integrazione richiesta

I soci operatori e responsabili di laboratorio partecipano attivamente nella gestione e nelle attività della cooperativa con incontri informali settimanali.

Periodicamente poi si svolgono incontri informali con tutti i lavoratori per i più diversi motivi: presentare attività nuove, regolamenti, variazioni, interventi di manutenzione allo stabile, novità e cambiamenti nelle lavorazioni ...

Mappatura dei principali stakeholder

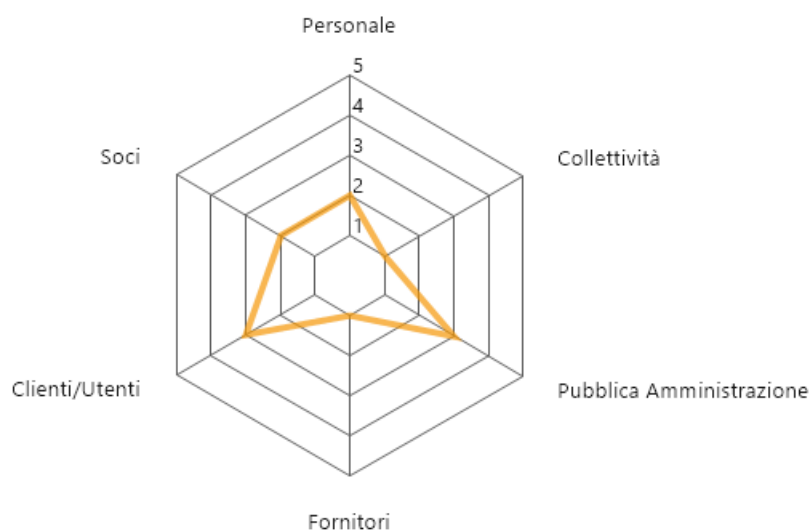
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri informali e news letter periodiche	2 - Consultazione
Soci	Con i volontari: contatti diretti informali e partecipazione formale alle assemblee	2 - Consultazione

		ne
Finanziatori	Non sono presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Con Clienti Privati, contatto diretto durante le fasi lavorative e comunicazioni attraverso la posta elettronica	3 - Co-progettazione
Fornitori	Contatti diretti o attraverso la posta elettronica	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Contatto diretto durante le fasi lavorative e comunicazioni attraverso la posta elettronica	3 - Co-progettazione
Collettività	Informazione con comunicazioni nel sito della Cooperativa e nella pagina social di Facebook; invio di newsletter	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
--------------------	---------------------------	-------------------------------	--------------------------------

--	--	--	--

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non sono state attivate forme predefinite di consultazione. Si rilevano eventuali osservazioni dai clienti e dai lavoratori attraverso un normale e quotidiano rapporto di relazione.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
53	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
30	di cui maschi
23	di cui femmine
8	di cui under 35
21	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	50	3
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	44	3
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	53	54
< 6 anni	21	23
6-10 anni	9	13
11-20 anni	21	15
> 20 anni	2	3

N. dipendenti	Profili
53	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
6	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
43	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
21	Totale dipendenti
18	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
3	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
12	Totale tirocini e stage
12	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
36	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
25	Totale persone con svantaggio	18	7
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
24	persone con disabilità psichica L 381/91	17	7
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

18 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
22	Totale volontari
22	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
10	Corso piattaforma e sollevatore	1	10,00	No	0,00
8	Aggiornamento RLS	1	8,00	Si	0,00
48	Corso carrello elevatore	4	12,00	No	0,00
16	Corso motosega	1	16,00	No	0,00
12	Aggiornamento trattori	2	4,00	No	0,00
32	Corso trattori	4	8,00	No	0,00
32	Corso arboricoltura	2	16,00	No	0,00
24	Rinnovo patentino fitosanitario	2	12,00	Si	0,00
16	Corso tutor	8	2,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Aggiornamento sicurezza sul lavoro	2	6,00	Si	0,00
128	Sicurezza	8	16,00	No	0,00

	generale e specifica dei lavoratori				
--	---	--	--	--	--

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
50	Totale dipendenti indeterminato	43	7
31	di cui maschi	28	3
19	di cui femmine	15	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	1	2
2	di cui maschi	1	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari si occupano di supporto lavorativo in attività semplici di assemblaggio e all'organizzazione di momenti di incontro e convivialità.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00

Organi di controllo	Retribuzione	3500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Cooperative socio sanitarie**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

6484,84/29649,71

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi per volontari, amministratori e collaboratori, salvo l'impegno nell'organizzazione di attività specifiche per le quali si dispone il rimborso con la presentazione di scontrini, note e fatture di vendita.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

L'anno 2021 è stato un anno di grande dinamismo, con un particolare impegno volto a recuperare le perdite causate dall'emergenza sanitaria in un contesto nuovo, caratterizzato da profonde modifiche delle relazioni interpersonali e da un clima di costante timore. Ecco le direzioni in cui abbiamo operato:

- sono state analizzate commesse lavorative in tutti i reparti per verificarne le effettive economicità e fattibilità
- è iniziato un percorso per migliorare l'organizzazione del lavoro
- è stata promossa la formazione, in particolar modo del settore verde
- abbiamo pubblicizzato l'ex art. 14 L. 68 con il duplice scopo di dare occupazione a soggetti svantaggiati ed entrare in contatto con altri possibili clienti
- è proseguita la campagna di sensibilizzazione attraverso una specifica azione professionale sui social.

I risultati raggiunti sono stati soddisfacenti: si è mantenuta la compagine lavorativa sostituendo i lavoratori andati in pensione con nuove forze, introdotte anche grazie all'art. 14.

Sono stati eseguiti interventi strutturali nella sede, affidati tutti ad aziende del territorio senza la necessità di ricorrere al credito.

Concludendo, la Cooperativa ha confermato di essere un Ente che genera valore aggiunto economico, creando ricchezza senza alcun onere per l'Ente Pubblico e operando con iniziativa e capacità imprenditoriale. Non c'è stato aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza media pro capite, ma gli sforzi sono tutti per un aumento dell'occupazione.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel 2021 è stata mantenuta la squadra eletta nel 2020 e che aveva visto l'inserimento di figure giovani e femminili. Il gruppo CdA ha poi aperto alla presenza di uditori per affrontare determinati argomenti specifici e in tali occasioni gli invitati sono state figure femminili operanti in amministrazione e con ruolo di operatore in laboratorio.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Con l'allentamento dell'emergenza sanitaria, diversi sono stati i momenti di formazione proposti e seguiti dai dipendenti: 1. formazione e aggiornamenti di carattere professionale

specifico; 2. Formazione specifica per il tutoraggio, così da implementare le figure preparate a seguire personale disabile e i progetti vari di tirocini e stage. Ci sono state anche proposte di coinvolgimento esterno, che sono servite per recuperare un affiatamento relazionale anche extra-lavorativo

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Al 31 dicembre 2021 la forza lavoro era rappresentata da n. 53 persone di cui n. 35 normodotati e n. 18 lavoratori disabili, con una percentuale del 51%. I requisiti della legge 381/91 sono stati rispettati anche quest'anno e l'andamento del personale è stato molto diversificato. Sono andati in pensione n. 2 lavoratori storici, sostituiti da n. 2 figure giovani, femminili entrambe e una di queste disabili, che da tempo determinato sono state trasformate in indeterminato. Continua la presenza tra i lavoratori normodotati di soggetti in stato di disagio ma non certificati (n. 4), con a fine anno la mancanza di uno di loro a conclusione di una situazione di instabilità fisica e personale che si protraeva da tempo. N. 4 sono state le assunzioni attraverso l'art. 14 grazie ad altrettante aziende private che si sono impegnate a permettere di far continuare l'attività lavorativa a giovani disabili in tirocinio. Infine, hanno lavorato con noi, in convenzione con il Tribunale di Vicenza, n. 6 persone impegnate ad assolvere il loro periodo di "Messa alla prova".

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Purtroppo l'anno non è stato tale da permettere una crescita o anche una stabilità economica, però il mantenimento del posto lavorativo ha garantito di sicuro una nota di serenità nel lavoratore. Le restrizioni vissute nel 2020 e, in misura minore, anche nel 2021 hanno causato una regressione in molti lavoratori svantaggiati. Per molti di loro l'ambiente lavorativo è diventato pressoché l'unico momento di socialità che, se pur tra limiti prudenziali, ha permesso relazioni costanti e serene. Per promuovere la crescita personale sono stati coinvolti nello svolgimento di compiti non esclusivamente produttivi ma anche di gestione (controllo materiale di consumo nei bagni, servizio di mensa, di gestione rifiuti, di pulizia del posto di lavoro a fine settimana, etc..). Crediamo che l'affidamento di questi compiti, seppur piccoli, sia un modo per tenere attivi il loro coinvolgimento e per stimolare aspetti importanti di crescita quali responsabilità, disponibilità, servizio, collaborazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Anche per questo aspetto vale la considerazione fatta al punto precedente. La ripresa dell'attività lavorativa e con essa la ripresa, seppur graduale, di tutto un contorno di rapporti personali e di incarichi, hanno solo che migliorato la quotidianità dei lavoratori, disabili e non. In maggior evidenza sicuramente sui disabili che hanno ritrovato la loro dimensione rimasta accantonata per un anno.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La Cooperativa da sempre è sostenitrice di qualsiasi necessità abbia la dipendente, o il dipendente, nell'ambito familiare. Tenendo fermo l'impegno lavorativo, il dialogo e la lealtà tra dipendente e direzione sono il meccanismo che non ostacola l'appoggio a qualsiasi esigenza emerga dalla dipendente nel suo ambito familiare.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Cooperativa Sociale 81 non offre servizi, ma fa lavoro: l'impegno è perciò stato rivolto a continuare a mantenere la risposta lavorativa in qualità e puntualità.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le relazioni con la comunità sono riprese in modo rallentato. Comunque l'anno registra due momenti da ricordare: la presenza alla Festa delle associazioni del Comune di Arzignano, invitati dall'ente stesso, e la cena organizzata presso la Fattoria Massignan sostenuta dal Comune di Brendola e alla quale sono stati invitati i volontari e i dipendenti e familiari. La presenza di giovani e giovanissimi è limitata ai familiari, poiché le azioni organizzate hanno coinvolto i lavoratori.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non sono state fatte rilevazioni di questo genere. Di certo c'è però che anche le poche aperture extra lavorative sostenute hanno sicuramente permesso di riallacciare i rapporti con l'esterno e rinfrescare i contatti precedenti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo rilevato tali considerazioni.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Ecco le azioni del 2021 in tal senso: 1) abbiamo iniziato il percorso per la certificazione Iso 9001:2015 per tutti i reparti; 2) sono stati acquistati 2 trattorini rasaerba con tecnologia 4.0 per il settore verde; 3) sono stati acquistati decespugliatori e motosega elettrici in sostituzione di quelli obsoleti; 4) sono stati realizzati i nuovi impianti elettrico e

termoidraulico con un netto risparmio energetico; 5) è stato realizzato uno spazio "ricarica muletti" secondo le normative antincendio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

La nostra attività lavorativa non richiede necessariamente una formazione tecnica o universitaria. Tuttavia, le nuove assunzioni fatte durante l'anno sono state di personale con un livello di istruzione secondaria, andando così ad aumentare la capacità organizzativa e di responsabilità interna ai vari gruppi lavorativi.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non abbiamo in gestione risorse di natura pubblica

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Tutto è rimasto regolare

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Come su esposto sono stati fatti investimenti rilevanti a tale scopo: sono stati acquistati due nuovi trattorini rasaerba con tecnologia 4.0; sostituiti vecchi decespugliatori e motosega con modelli nuovi ad alimentazione elettrica. Sostituito un autocarro datato con un furgone Euro6 ed eliminato un altro automezzo obsoleto. Questi aggiornamenti delle attrezzature si aggiungono alla convenzione con Fattoria Massignan in vigore dal 2019 per il conferimento del materiale rilasciato nelle lavorazioni e alla cippatrice per lo sminuzzamento del materiale di risulta proveniente dalle potature di alberi e grandi arbusti (ramaglie e tronchi fino a 13 cm di diametro) producendo così cippato che può essere recuperato e messo a disposizione per formare uno strato pacciamante nelle aiuole durante la stagione autunnale e invernale.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo rilevato tali considerazioni

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel 2021 sono state acquistate due macchine operatrici semoventi trattorini rasaerba rientranti nella definizione Industry 4.0, che prevede l'inserimento di tecnologie che consentono la digitalizzazione dei processi produttivi. Il TORO ZMAster serie 7500 e il JOHN DEERE 997/Z997R sono entrambe dotate di dispositivo 4.0 che consente diverse funzioni di controllo: attraverso CNC e/O LPC, con interconnessioni ai sistemi informatici, una rispondenza ai parametri di sicurezza salute e igiene del lavoro, sistemi di tele manutenzione, telediagnosi e telecontrollo...

Output attività

Nel 2021 Cooperativa Sociale 81 ha mantenuto i n.3 contratti ex art. 14 stipulati con altrettante aziende per l'assunzione di persone in stato di disagio. Durante l'anno si è saldata perciò la collaborazione tra cooperativa e privati sul piano della fiducia e della professionalità nell'offrire una valida risposta all'esigenza normativa cui devono assolvere le aziende e una valida risposta anche sul tema del lavoro commissionato. Dal nostro canto abbiamo rafforzato un canale di azione a sostegno dello scopo sociale: l'art. 14 è infatti una nuova possibilità per favorire l'inserimento lavorativo di persone in stato di disagio. Proprio su questo canale si è concentrata anche l'azione informativa, diffondendo questa possibilità nei canali social. Questo ci ha portato a nuovi contatti e interessamenti.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
6	disabili	3	3

Durata media tirocini (mesi) 10 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: - Festa delle associazioni del Comune di Arzignano, invitati dall'ente stesso,
- Cena organizzata presso la Fattoria Massignan e sostenuta dal Comune di Brendola con invitati i volontari, i dipendenti e i loro familiari.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Abbiamo accolto n. 6 progetti di MAP - Messa alla Prova/LPU- Lavori di Pubblica Utilità: persone cui è stata contestata una violazione da assolvere in Lavoro di Pubblica Utilità da svolgere presso la nostra Cooperativa.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Un buon risultato è stata l'assunzione di un progetto LPU. La persona, con i requisiti di giovane donna, durante il suo periodo di Messa alla Prova, si è rivelata valida. Così è stata subito integrata nella compagine lavorativa prima come dipendente a tempo determinato poi trasformato in contratto a tempo indeterminato per la fiducia e responsabilità dimostrate.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nel 2021 Cooperativa Sociale 81 ha confermato le seguenti iscrizioni: - ai portali MEPA e SINTEL per l'accesso ai bandi pubblici - all'Albo Gestori per il trasporto e trattamento rifiuti - a Federsolidarietà per i servizi di formazione, informazione e assistenza sanitaria integrativa rivolta ai dipendenti. È stata avviata la procedura per l'iscrizione al RUNTS, il nuovo Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, registro telematico istituito presso il Ministero del Lavoro. Seguiti da un consulente, è iniziato il percorso per l'ottenimento della certificazione ISO 9001 che ci permetterà di garantire al cliente un processo di servizi più coordinato ed efficiente, appunto di qualità. Rimane confermata la convenzione con Fattoria Massignan azienda agricola per il conferimento delle ramaglie da lavoro di manutenzione del verde destinandole ad uso agricolo.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione del 2021 sono stati rivolti soprattutto al percorso di preparazione per ottenere la certificazione di qualità. Gli sforzi infatti si sono concentrati nell'individuare le figure di riferimento per ciascun settore e gli incarichi, così da definire un organigramma che mostri una chiara organizzazione interna. Si è colta l'occasione poi del pensionamento di due dipendenti storici, per coinvolgere nuove figure e suddividere compiti prima concentrati in un unico referente. Questo intervento di redistribuzione e definizione di "chi fa cosa e con quali responsabilità", ha permesso a fine anno di vedere ben ingranato il nuovo meccanismo organizzativo e di osservare che sia il dipendente, sia il cliente, possono lavorare con la certezza dei riferimenti e quindi anche delle risposte.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Ciò che può compromettere lo scopo di Cooperativa 81 rimane sempre il calo di commesse delle aziende clienti e la perdita di bandi pubblici: in altre parole l'andamento dell'economia esterna. Essendo a tutti gli effetti un'azienda, è compito della Cooperativa quindi l'approvvigionamento di nuovi clienti, anche diversificando le attività da svolgere, così da evitare o comunque ridurre cali improvvisi o impattanti dovuti a specifiche o limitate lavorazioni. Fa da esempio la nuova lavorazione iniziata nel 2021 e appartenente al ramo alimentare. Non prevede la manipolazione di alimenti, ma solo la preparazione del packaging, tuttavia ha richiesto uno spazio delimitato e in sicurezza e una formazione specifica. Questa novità ha portato la Cooperativa ad un adeguamento degli ambienti di laboratorio e all'organizzazione di un nuovo gruppo di lavoro.

Per quanto riguarda le procedure per prevenire situazioni di sbilanciamento, continuano le modalità ormai consolidate della redazione di un bilancio mensile, per il controllo dell'andamento dei costi e dei ricavi; di un prospetto del venduto analitico, per verificare la percentuale e l'andamento di ogni commessa lavorativa; la pianificazione degli ordinativi per avere chiaro l'andamento anche a medio termine. Proprio attraverso questi strumenti ci siamo resi conto delle difficoltà del settore officina. Monitorato già da qualche anno, nel

2021 è stato sotto una lente di ingrandimento con azioni mirate, concluse con la decisione di chiudere il ramo aziendale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	6.590,00 €	3.120,00 €	11.975,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	6.208,00 €	8.241,00 €	10.801,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	248.030,00 €	380.003,00 €	200.799,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	78.580,00 €	56.784,00 €	389.220,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.542.842,00 €	1.214.219,00 €	1.389.137,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	52.870,00 €	9.926,00 €	12.361,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	8.352,00 €	8.368,00 €	8.343,00 €
Totale riserve	350.725,00 €	331.638,00 €	324.771,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	105.801,00 €	19.429,00 €	7.001,00 €
Totale Patrimonio netto	464.878,00 €	359.435,00 €	340.115,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	105.801,00 €	19.429,00 €	7.001,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	106.240,00 €	18.272,00 €	-972,00 €
---	-----------------	-------------	-----------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	0,00 €	25,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	125,00 €	100,00 €	2.600,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.877.479,0 0 €	1.705.513,0 0 €	1.695.050,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.188.829,0 0 €	1.113.278,0 0 €	1.170.141,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	64,48 %	65,28 %	69,03 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	395.993,00 €	395.993,00 €
Prestazioni di servizio	248.030,00 €	355.836,00 €	603.866,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	843.884,00 €	843.884,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	20.937,00 €	20.937,00 €
Contributi e offerte	8.241,00 €	6.590,00 €	14.831,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	248.030,00 €	13,45 %
Incidenza fonti private	1.595.713,00 €	86,55 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Le nostre attività non comprendono raccolta fondi in quanto cooperativa sociale di tipo "B"; le nostre sono attività lavorative come precedentemente descritto.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non essendoci raccolta fondi non vi sono criticità.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Molto impegno nel 2021 è stato dedicato alla ricerca di personale per il settore del verde, necessario a far fronte alla stagione vegetativa che richiede più manodopera da maggio ad ottobre. Per aggirare la difficoltà di individuazione di candidati adatti, si è provveduto allo spostamento di un dipendente interno del laboratorio. Tale dipendente era già stato coinvolto anni prima nella squadra del verde, così si è pensato di reinserirlo nuovamente. Il risultato è stato molto buono, per la squadra che ha potuto far conto su una figura in più, e per il dipendente che ha diversificato per qualche mese la sua attività.

Altri spostamenti poi hanno interessato dipendenti coinvolti nei lavori di adeguamento dello stabile, in attività perciò di supporto ai lavori di muratura, di scavo, di trasloco, di pulizia. Un operatore è stato incaricato di seguire passo passo gli interventi affinché fossero svolti con professionalità e secondo le direttive, in stretta collaborazione con i tecnici preposti a tale compito. Impegno straordinario del nostro RSPP e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza visto che i lavori hanno coinvolto tutta la sede in cui opera la quasi totalità dei soggetti svantaggiati. Questi impegni straordinari sono stati mitigati con la richiesta di straordinari per portare comunque a termine le commesse lavorative.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: 1. Rifacimento del vecchio impianto termoidraulico con la sostituzione di tutti i componenti tra cui la caldaia. Con la nuova caldaia a condensazione abbiamo potuto constatare la diminuzione del consumo di gas metano. 2. Rifacimento dell'impianto elettrico con utilizzo di illuminazione a led. Sostituzione graduale di macchinari e attrezzature con analoghi, alimentati a batteria.

Rigenerazione beni in disuso: Secondo i dettami dell'economia circolare il materiale di risulta ottenuto dalla manutenzione del verde, viene sminuzzato finemente e sottoposto ad un preciso processo che lo trasforma in "compost" utilizzabile come ammendante. È in vigore una convenzione per tale utilizzo con la Fattoria Massignan soc.agr. Impresa Sociale, presso cui è situata la sede del settore Manutenzione del Verde.

Smaltimento rifiuti speciali: : Tutti i rifiuti sono conferiti a smaltitori autorizzati e qualificati.

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	34.797	kWh
Gas/metano: emissione CO2 annua	14.000	mc
Carburante	8.512	l

Acqua: consumo d'acqua annuo	631	mc
Rifiuti speciali prodotti	0	
Carta	11.720	kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	3.690	kg

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Realizzazione del sito e di un video promozionale, con l'obiettivo di diffondere in modo determinato e preparato più persone esterne possibili, da privati (per il tema art. 14) agli enti pubblici.

La realizzazione di un momento conviviale aperto al pubblico, a cui hanno aderito circa 100 persone tra cui le autorità del territorio.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
nessuno	nessuno	nessuno	nessuno

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono stati contenziosi o controversie. Riteniamo rilevante invece, il difficile percorso fatto per decidere se proseguire o meno con il ramo d'azienda Autofficina meccanica. Questa analisi ha portato ad una stretta sorveglianza del reparto, a tensioni nei rapporti interpersonali, ad un carico di lavoro straordinario per raccogliere più dati possibili da sottoporre al Consiglio di Amministrazione e offrire, così, una fotografia reale. Al termine di questa analisi è stata deliberata la cessazione dell'attività con il 31.12.2021.

Abbiamo in parte recuperato un credito relativo a lavori eseguiti nel 2016, ma sono ancora aperte partite per clienti dell'autofficina per € 2.850,99 che sono state inoltrate all'ufficio legale per i solleciti. Finora senza alcun riscontro.

Per l'aspetto più sociale è doveroso segnalare i casi di regressione delle capacità lavorative e relazionali di due soci svantaggiati: uno di questi non ha ottenuto l'idoneità dal medico del lavoro, quindi si è iniziato il percorso di chiusura del rapporto. Per il secondo lavoratore è in corso un monitoraggio costante che viene regolarmente inviato alla famiglia. Questi percorsi sono estremamente difficili e dolorosi in quanto destabilizzano equilibri personali e familiari. Inoltre, manca una normativa specifica che tuteli il lavoratore svantaggiato che non regge più un impegno lavorativo, per quanto in ambiente protetto. Le regressioni sono fisiologiche, ma ci possono essere situazioni come l'isolamento e il timore del contagio, vissuti con l'emergenza sanitaria, che hanno accelerato ed aggravato tale processo di per sé fisiologico.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel nostro scopo sociale sono ricompresi valori come la parità di genere, il rispetto dei diritti umani e la lotta contro la corruzione che per noi sono assodati. Quest'anno le nuove assunzioni sono state femminili, giovani e disabili.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato alla gestione del bilancio è il Consiglio di Amministrazione. L'organo per l'approvazione è l'Assemblea dei Soci.

Vi sono state 4 riunioni del CdA con la partecipazione quasi totale degli amministratori.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Ecco le principali questioni affrontate:

- interventi di manutenzione straordinaria della sede: idrico, elettrico, termoidraulico;
- situazione del reparto Autofficina;
- investimenti nei macchinari

Tutti argomenti riportati e discussi nei vari Consigli di Amministrazioni e nelle riunioni con i lavoratori.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. 39/2010

Relazione sul bilancio Abbreviato

Ho svolto la revisione legale dell'allegato bilancio della COOPERATIVA SOCIALE 81 - SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2021, dal conto economico per l'esercizio chiuso al 31.12.2021 e dalla nota integrativa.

Responsabilità degli amministratori

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Responsabilità del revisore

E' mia la responsabilità di esprimere un giudizio sul bilancio sulla base della revisione legale. Ho svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11, del D.Lgs. 39/2010. Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione legale al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio non contenga errori significativi.

La revisione legale comporta lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio. Le procedure scelte dipendono dal giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi del bilancio dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, il revisore considera il controllo interno relativo alla redazione del bilancio dell'impresa che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'impresa. La revisione legale comprende altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, nonché la valutazione della rappresentazione del bilancio nel suo complesso.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

A mio giudizio, il bilancio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della COOPERATIVA SOCIALE 81 - SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS al 31/12/2021 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Il progetto di Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2021, che l'Organo Amministrativo ci ha fatto pervenire ai sensi dell'art. 2429 del codice civile per il dovuto esame, è stato redatto secondo le disposizioni del D.L. n. 127/91 e si compone di:

- stato patrimoniale
- conto economico
- nota integrativa

Il risultato d'esercizio evidenzia un utile di € 105.801, il quale trova riscontro nei seguenti dati sintetici

Stato Patrimoniale

Conto Economico

Descrizione	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Scostamento
VALORE DELLA PRODUZIONE	1.877.479	1.705.513	171.966
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	1.843.743	1.660.933	182.810
COSTI DELLA PRODUZIONE	1.771.239	1.687.241	83.998
DIFF.TRA VALORE E COSTI DELLA PROD. (A - B)	106.240	18.272	87.968
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+-C+-D)	105.801	19.429	86.372
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	105.801	19.429	86.372

Considerando le risultanze dell'attività svolta il Revisore propone all'assemblea di approvare il bilancio chiuso al 31/12/2021, così come redatto dagli amministratori.

Il Revisore indipendente concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Conclusioni

In considerazione di quanto evidenziato e tenendo conto delle informazioni ricevute dalla società, nulla osta all'approvazione da parte dell'assemblea del Bilancio chiuso al 31/12/2021, così come formulato dall'Organo Amministrativo.

Non sussistono peraltro osservazioni in merito alla proposta dell'Organo Amministrativo circa la destinazione del risultato d'esercizio.

Paolo Tavagna, Revisore legale

Vicenza 4/05/2022